

三季度产值优胜单位巡礼

三公司·策划先行 控出效益

重庆讯(陈卫国 唐辉)9月23日,在集团公司施工生产先进表彰会暨“大干100天”动员会上,三公司荣膺集团公司2020年三季度综合产值优胜工程公司第一名,并获流动红旗一面。成绩的取得,主要得益于他们认真贯彻“1234+”工程项目管理思路,聚焦“稳增长、高质量”要求,扎实开展“自豪、自信、自觉”年主题活动,抓好四线建设,突出党建策划、项目策划和财税策划等工作,使得生产经营等各项工作持续向好。

他们坚持策划先行。该公司深植项目是企业创誉创效的源泉、企业管理的基础理念,公司总部坚持重心下移、力量下沉,班子成员亲自挂帅,组建策划组对彭西高速等新上项目进行施工、财税和党建策划,全面推进标准化、精细化管理。在项目实地考察中,公司总部和项目管理团队共同梳理关键线路,研究施工方案,优化施工设计,确定施工大纲,甚至形成作业指导书,缩短施工准备期。“通过策划,加速推进新开工项目跑步上场,快速形成产值。”公司总部工程管理部负责人说,在不折不扣落实策划的同时,项目严格形成清单,定期反馈,形成生态闭环。

此外,公司所属各项目部认真落实“三重一大”集体决策制度,使项目各项决策都具有相当程度的科学性、可行性和操作性,避免了因决策不当而造成工期延误。各项目部严格根据施工生产实际制定详细的施工生产计划,并在实施过程中及时对标修正。通过领导分片包干、开展劳动竞赛、加大资源投入,优化施工方案等方式,千方百计保证节点如期完成。

他们强化过程管控。在项目推进过程中,公司总部每月召开在建项目分析会,分析研判各在建项目的运行状态,对风险项目进行专项整治。此外,各攻关难度大的项目提前在重要节点前报请集团公司、三公司攻关团队驻扎,并邀请相关领域专家分析推进,通过建立问题清单,跟踪问效,及时纠偏导正,确保所有在建项目受控。

“针对项目体量大、标准高、参建人员设备庞杂等特点,我们采取阶段性施工部署、精细化管理、平衡调度等举措,有力保证了现场施工顺利推进、高效运转。”荣膺此次“综合产值优秀项目经理”称号的三公司梦庐花园项目经理陈宜林如是说道。此外,北海西村港跨海大桥项目在重点推进20、21号主塔攻关的同时,有序推进西岸梁场架梁、东岸梁场临建等工作,充分利用时间、空间,使产值呈现“多点开花”的良好局面。

目前,该公司全体员工紧紧咬住目标,苦干巧干,提产达产,大干百日,确保各项目目标任务全面完成。

二公司:找准管理“命脉” 推动产值告捷

北京讯(徐成涛)近日,在集团公司施工生产先进表彰会暨“大干100天”动员会上,二公司荣获集团公司2020年三季度产值优胜工程公司流动红旗。

三季度以来,该公司紧抓施工黄金期,紧盯项目管理“命脉”,多措并举推动产值提升。为保证各项目部顺利开展工作,该公司把抓好重点工程的施工管理作为产值完成的关键点,通过强化现场管理和过程控制,细化各重点项目节点目标,并根据项目各自特点进行三类项目管理。针对集团公司重难点项目,如渝怀铁路怀化枢纽、黄蒲高速等项目,公司派驻以分管领导为组长的督导组进行现场督导,督促资源落实,严格按照施工,切实解决“保节点、保开通”过程中遇到的各项问题。同时,充分发挥各项目生产潜力,形成你追我赶、互比争先的良性竞争氛围,为三季度施工生产取得良好成绩奠定了基础。

为提高对在建工程的全面掌控,公司严格按照集团公司要求,连续召开在建项目施工生产月度分析会,明确月度施工生产主题,通过对29个在建项目进行逐一分析,找准项目管理存在的各项问题,对症下药,切实击溃项目生产中的“跑、冒、滴、漏”,确保在建项目施工生产的管理品质。与此同时,该公司还利用周例会督导及约谈制度,紧盯日常管理中进度或其他方面不正常的项目,通过升级到公司周工程例会上由项目经理进行汇报,面对面分析存在的问题,并定人定点督导。

在该公司渝怀铁路项目,项目部依照开通时间,倒排工期,在启动“5+2”“白加黑”24小时倒班作业工作模式的基础上,坚持每天生产碰头会和领导带班制,采用一道工序一个责任人的方式,全力保障各道施工工序衔接有序,施工产值稳步提升。黄蒲高速项目则积极优化施工方案,细化节点工期,领导班子靠前指挥、常驻各工区工点,每晚带队对每个施工点进行巡查,发现问题现场及时解决,做到“小事不过夜、大事不过天”,实时解决各项制约施工大干的不利因素,全面掀起大干热潮。

为加快新中标、新上场项目进场工作的推进,公司详细梳理制定项目上场后前期准备阶段各项工作清单,并明确时间节点,同步要求业务部门定期收集、分析督促项目根据自身特点及时完善开工准备阶段的各项工作。通过对项目进展情况及存在问题和需公司解决的相关事宜进行逐项分析,确保新上项目快速开工,迅速形成产值,确保公司整体产值的完成。

四公司:聚焦目标不放松 实干巧干保产值

青岛讯(彭丽娟)今年三季度,四公司在建项目抢抓时机掀起大干,公司8月份最高产值达4215万元,连续4个月单月产值超过10亿元,佳鹤、省庄花园、廉江污水处理、黄蒲等4个项目单月完成产值1亿元以上,石黔、合铜等25个项目单月完成产值1000万元以上,荣获集团公司2020年三季度产值完成优胜工程公司。

三季度以来,该公司围绕集团公司年中会要求,以深入开展“自豪、自信、自觉”年主题活动为契机,统一思想,凝聚力量,进一步强化党建与施工生产的深度融合,加强施工大干宣传动员和党员干部先锋引领,持续加大对基层的指导帮扶力度,在方案、资源、技术等方面给予全方位保障,大力开展劳动竞赛,全面掀起大干高潮,45个在建项目持续跑出施工“加速度”。

位于南昌市的省庄花园项目部,围绕年度任务目标,三季度快速掀起“项目建设提速年,大干60天”劳动竞赛活动,班子成员带头包保,广大党员干部带头突击,16个班组紧密配合,近百台机械设备调度有序,1500名工人师傅流水作业。目前,该项目已有20栋楼栋顺利实现封顶,施工总量累计完成超77%,掀起施工大干秋季攻势。

科学管理,集优突破,黄蒲一项目25公里施工战线火力不减,施工纪录不断刷新。三季度,项目部紧盯目标,精准攻坚,全面开展“大干120天”劳动竞赛活动,现场组建的26支党员、青年突击队,成

为制、架梁等关键任务攻坚克难的“主心骨”。同时,1500余名作业人员分工协作,快速推进桥面系施工,全线重难点工程石堡山河特大桥实现全幅贯通,为全线实现年底通车奠定了坚实基础。

全国最北端铁路续建工程佳鹤铁路项目部抢抓时机、多措并举,现场架梁机、挖掘机、装载机、机械轰鸣,紧张作业,掀起施工大干高潮。三季度,他们克服连续降雨、三电迁改等难题,以架梁为主线开展劳动竞赛,陆续组织1200余人、310台设备机具投入其中,并针对制架梁加大技术攻关力度,为三季度施工快速推进提供了有力保障,为当地人民早日实现“快速铁路梦”贡献了央企的力量。

该公司合铜高速土建十标和房建二标,施工工期紧、任务重,技术标准高、安全管控风险大。三季度以来,项目部快速组织开展“决战120天,保节点、保通车”劳动竞赛活动,优化生产任务,强化进度管控,将计划节点目标细化分解到每个工作日、每道工序,细化奖惩措施,激发全员干劲。根据“日报+周总结”动态调整“人材机”资源,他们全面开启24小时工作模式,努力回来受疫情、雨水影响耽误的时间抢回来,进度赶超受。

“我们将牢牢把握四季度时间,以开展‘大干100天’竞赛活动为契机,抓好施工生产管理,充分调动一切优势资源和力量,精心组织,巧干实干,确保全年任务目标圆满实现。”该公司总经理张林说。

9月23日,集团公司召开施工生产先进表彰会暨“大干100天”动员视频会,会上,党委书记、董事长邓勇作了《除了盈利,我们别无选择》的讲话,提出:要盈利,当是二十局人的共识;能盈利,当是二十局人的强项;多盈利,当是二十局人的追求;高盈利,当是二十局人的文化。号召以盈利创效作为主攻点,吹响冲锋号,打赢攻坚战。在这其中,作为施工建筑企业基石的项目管理,理应以创效为要。

项目管理应以创效为要

杨娟

创效是生存之要。企业是以盈利为目的的社会团体,不断提升企业创效水平,赢得更多利润是企业永恒的主题。工程项目犹如施工建筑企业的“造血细胞”,施工建筑企业要生存,必然依赖于项目把“票子”挣回来,一个“不挣钱”甚至“倒赔钱”的项目,对于企业而言,无疑是悬疣赘肉,自然没有存在的意义。

创效是发展之要。企业要扩规模上水平,必须要有源源不断的利益创收作为运作的“本钱”,而项目要想植根属地,实现滚动发展,同样需要拿出连连创收的漂亮“账本”,亮出带动区域经济发展的“底牌”,一个不断亏损的项目,谈何贡献?谈何发展?谈何未来?

创效事关项目生死存亡,那么在项目管理中,如何才能更加科学有效提升创效能力呢,笔者认为,应从以下几个方面着手。

首先,要大力宣传,推动全员参与。意识决定行动,项目都是人干出来的,“当一天和尚撞一天钟”的工作态度与只争朝夕、功成有我的积极进取心态,必然产生天壤之别的工作效率和工作业绩。要加大宣传力度,制定奖励措施,在项目全员中大力弘扬和表彰争先创优的典型、奋发有为的模范、创新创效的榜样,让创效有“甜头”,推动积极向上的工作氛围打造,形成“企荣我荣、企衰我耻”的自觉,让员工不当“旁观者”,而做“当事人”,真正从思想上行动上将项目“创效”当成自己的事来干。

其次,要大胆突出,提升创效能力。随着科技进步,新的技术、新的工作方法都对提升工作效率和工作质量产生积极作用。在项目管理中,要有创新精神,大胆引用和摸索尝试新方法、新技术,力争在人员和资源有限的条件下,通过提升工作效率,实现“事半功倍”;应用科学化管理,优化工艺,降低施工成本,实现开源节流、降本增效。

最后,要狠抓安全质量,确保创效基础。安全质量是项目建设的生存底线,因安全质量导致的事故和返工,不仅将加大项目建设的额外成本,还会对项目形象和企业品牌信誉造成不可弥补的损失,要抓好安全质量看作是项目创收的重要载体和支撑,持之以恒,常抓不懈,确保项目创效“地基牢固”。

对项目管理而言,创效既是责任,也是使命,在集团公司“大干100天”火热开展之际,各个项目唯有看中责任、担当使命,全力达成各项目目标,实现创收创效,才不负员工厚望、不负企业期待。



职工论坛

▲经过六公司建设者500多天的日夜奋战,9月28日,陇漳高速公路一级高风险隧道——乌梁隧道顺利贯通,为明年陇漳高速全线通车消除了“拦路虎”。

(姜晗高佩强)

▲近日,电气化公司集通铁路大板机务段改建工程项目部以292分的成绩,被中国铁路呼和浩特局集团公司评为信用评价A级单位。

(刘佩)

▲日前,随着最后一块预应力盖梁浇筑成功,由市政公司承建的甘肃省重点工程——陇漳高速木林汪家河特大桥下部结构工

简讯

程全部完工,为上部结构施工全面展开和桥梁按期完工赢得了宝贵时间。

(许尚 闫彦龙)

▲近日,由四公司参与建设的新建地方铁路——宝迎铁路一期工程宝清至朝阳段正式开工建设。

(沈亚妮)

▲日前,由房地产公司与中铁房地产集团有限公司联合打造的重庆标杆别墅项目“中国铁建·南山和院”营销中心与展示区正式亮相,为重庆在高端住宅领域增添了一颗明珠。

(杨娟)



绽放“最美色彩” 打造“最优团队”

——一公司常合高速公路项目建设纪实

●陈辉 蒋长江 慕云霞

站在一公司承建的常合高速公路S3标路段施工现场,远远望去,宽阔崭新的沥青路面似一条长龙伸向远方。谁能想到,全长2.34公里、投资近7亿元、工期30个月的项目,竟然提前4个月完工,创造了最新的“常熟速度”。

这支80、90后组成团队,立足于524国道改扩建项目良好信誉,持续承揽到常合高速公路S3标、S2标两项工程,合同额达17亿元,这其中的秘密到底何在?不由得我探究一番。

微笑地说道。如今这个目标实现了。该项目一直以技术为保障,以创新为手段,以现场为核心,以团队为根基,使该项目工程质量、安全、工期均赢得了业主及地方政府的认可,被江苏省列为首批“品质工程”行列,同时连续被江苏省评为“十佳工程”“平安工地示范工程”“交通工程建设先进集体”等荣誉。

凭借良好的信誉,2018年1月,他们又成功中标了常合高速公路S3标项目。该项目采用“主线高架+地面道路”形式,其中高架部分设置4座互通匝道与北三环高架衔接,设置2座上下匝道与琴川大道衔接,项目建设将为常熟城北增添了一条重要的交通动脉。此时,1989年出生的陈会景已经从524国道改扩建项目副经理变成了常合高速公路S3标项目的总工程师,在张广义带领下,与常务副经理刘强华及其他人员一道,以“高起点谋划、高标准建设、高质量管理、高效率推进”为行动指南,最终凭借质量、效率、信誉三把“宝剑”,提前4个月圆满完成施工任务,多次获得业主“优秀施工单位”“劳动竞赛先进集体”等称号,备受信赖。

以“快”取信

2016年春,美丽的常熟,524国道改扩建项目工地上,迎来了一支由时任项目经理张广义领衔的朝气蓬勃的团队,人员是清一色的80后,而且以90后居多。

“我们仅用25天就完成了驻地建设,2个月完成交通封闭,7月1日当天项目正式开工。”曾经的项目副经理陈会景回忆道。

524国道改扩建项目,线路全长3.3公里,投资总额4.9亿元,是常熟市打造“港城一体”的“双城式”空间的重点项目,是港城与主城区间的主要连接通道。由于项目作业周期长,安全风险高、交叉施工多等特点,一上场,张广义就强调要“以快制胜”:早动员、早部署、早行动、早落实,45天完成第一阶段老桥的拆除,4个月完成所有钻孔桩施工,半年完成产值1.22亿元。

“作为一公司在常熟的第一个项目,我们的目标就是打造良心工程、品质工程。”陈会景

以“诚”取胜

“能实现滚动发展,我们靠的就是诚信经营,以高品质取胜。”刘强华感慨地说道。

质量是管理的生命线,项目部始终聚焦“品质”理念,严守质量底线,争先创优,以打造优质工程为目标。施工中狠抓安全管理,质量

管控,不放过任何一个安全质量问题。

一次,陈会景去工地检查工作,看到工人们正在进行贝雷梁支架搭设施工,需要在高1米、长近6米的“大圈子”里作业,里面密封性强,加上高温天气,人进去一会就大汗淋漓。陈会景担心工人偷懒搭设杆件不到位,弯着腰亲自爬进去检查,“火眼金睛”的陈会景一眼就发现,不仅搭设杆件数量不到位,焊接的也不规范。他对工人说道:“这个焊接质量不过关,需要重新按照要求焊接。”

话音未落,工人很不耐烦地说:“我以前都是这么弄的,也没见有啥问题。”

陈会景一听,耐心细致地说:“人命关天,工程建设绝不敢有一丝一毫的含糊,否则,后果不堪设想。”一番话语,让这名操作人员心服口服。

质量落实到位,安全隐患也从不过关。

刘砺是项目的一名安全员,在工地检查时发现箱梁施工用电线外露,且接头没有包裹好,开了罚单,对工人进行教育,并强调了危险性。这个箱梁施工队跟着他们干了很长时间,大家相处得跟朋友一样,平时工作也是十分支持,之前刘砺检查工地,发现电线破损、老化严重,让施工队尽快更换电线,施工队长二话不说,直接将电线都换成新的了。但时间不长,刘砺在检查中又发现电线接头包裹不严,再次提出批评,导致这名施工队长以为刘砺对他有意见,很是不服气。

“我对你没有任何意见,只是安全无小事,电线接头漏在外面,旁边就是钢筋,万一导电,电到工人怎么办?这些工人都是你带出来的兄弟,你也不希望伤着他们。”

听了刘砺的话,施工队长也意识到自己错怪了刘砺,主动承认了错误,并保证这种现象不会再发生,随后叫来电工,接好漏在外面的电线头。

正是他们坚守“诚信是最大的智慧”,从而确保了安全、质量没有任何的批漏,真正将“品质铁建”落到了实处。

以“家”为荣

在项目部,许多人都愿意被调离,哪怕是升职,因为太舍不得这个“家”了。在这个家里,能感受到无限的温暖,以及技能不断提升的氛围。

在人才培养上,陈会景最感激的就是师傅刘强华。他们的师徒情是在苏南运河项目建立的,当时刘强华是苏南运河项目的总工程师,陈会景是技术部长,为了培养他,师傅让他跟自己在一个办公室办公,手把手教方案,搞计算,写材料,一同去检查工地。每次去工地,遇到问题,怎么解决,如何处置,刘强华都毫不保留地传给自己的“爱徒”。就这样,他们同吃同住同工作8个月时间,陈会景才回到自己的办公室。

如今,陈会景已经成为了常合高速公路S2标的常务副经理。1978年出生的刘强华成为了团队的老大哥,但3个项目下来,他培养了10多名管理干部。

当年的新学员刘砺就是这样一步步走过来的。当时刚分配到工地的刘砺,对枯燥的工地生活有些不适应,后来了解得知他是个“富二代”,很多人猜测,他干不了多长时间就会离开。没想到他一干就是4年,如今经过自己的奋斗,已经是项目的副总工程师。

回想与师傅的相处,最让刘砺难忘的是在高架桥立柱施工中,一次师傅钟轩让他去检查支架上面垫块的高度和数量,刘砺看到临时支架锈迹斑斑,加上炎热的天气,心想这要是爬上去,不仅累,衣服还被弄脏了,就没上去检查,给师傅说都好着。师傅见他飘忽不定的眼神,认真地问道:“你爬上去检查了没?”

刘砺胆怯了,低声回复没有。

此时,钟轩十分生气,拉着刘砺来到现场,盯着刘砺爬上去检查。

“工地辛苦,但是你要干好这个工作,就必须要学会吃苦……”果然,两个人上去后,现场工人操作有不规范的地方。

从高架桥下来的刘砺跟师傅承认了错误,但是从心里更加敬佩这位师傅。

对于刘砺,钟轩很是偏爱,因为他在刘砺的身上找到了自己当年的影子,当年他跟刘砺一样,刚到项目也带着不满情绪,闲暇之余就爱打游戏,也是在师傅刘强华的教导下,改变了思想,卸载了相伴10年的游戏,全身心地投入到工作中,如今自己成为了S3标项目总工程师。

“我们这个团队很团结,就像一个‘大家庭’,相亲相爱,互帮互助。”生产副经理刘大伟表示。在这个团队,最让人难忘的是2019年元旦前夕的一个夜晚。当时交通导改计划是年后进行,由于上级部门要在元旦前给广大市民展现一个良好的形象,将工期提前。为保证白天车辆通行顺畅,经大家一致商议决定晚上进行交通导改作业。当晚8点,刘大伟、钟轩带领20人,一直忙到凌晨5点,才完成任务。

“强将手下无弱兵。”张广义正是这个团队的首要领导者,十多年来他用自己的言行感染着团队的每一个人,团队的每一个人身上都能轻易找寻到他的痕迹。华发虽早生,幸不负青春。十数年如一日,他用自己勤奋的双手绘出了常熟项目实现滚动发展的美丽画卷,用自己坚实的臂膀扛起了公司安全质量效益信誉的责任大旗。“全国优秀项目经理”“陕西省优秀项目经理”“苏州市优秀项目经理”、集团公司“优秀项目经理”等多项荣誉称号是对他工作状态和精神的最佳诠释。

1986年出生的项目书记、1989年出生的常务副经理、1994年出生的副总工,这个奋进、年轻的团队正像初升的太阳一样,照射在常熟这片大地,也将在滚动发展的常合高速公路S2标继续奋战……

压题图片为常合S3标三环互通立交航拍图。