

求真务实 实现企业高质量发展

求真务实 革新提质



一公司董事长、党委书记 高永吉

2021年,一公司将以集团公司“四会”精神为指引,求真务实,革新提质,确保新签合同额、完成产值稳步提高。

坚持党的领导,加强党的建设。充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”领导作用;以“三基”建设为抓手,打造党建工作标准化;推进全面从严治党向纵深发展;以新时代党建文化为引领,传承红色基因,营造实干文化。

保持战略定力,谋好发展方向。紧紧围绕打造党建一流+管理一流的“双一流”工程公司,按照“平台+专业化”定位,聚焦主责主业,发展相关产业,科学、精准制定“十四五”规划。

深度融合融入,提升经营品质。按照“一个属地市+N个滚动市”的“1+N”原则,全面推进“985”,深耕苏州属地市场,深度融合融入长三角,拓展珠三角、粤港澳大湾区、长江经济带等区域。优化产业结构,形成专业为主、相关多元发展的产业布局。

聚焦全生命周期,助力项目创效创收。坚持“1234+”项目管理理念,践行“全生命周期管理”,高起点做实做细项目策划,高标准统筹安全质量工作,高质量强化过程管控。

深化改革创新,激发发展活力。深化“放管服”改革,推进“法人管项目”和项目经理负责制有机结合,赋能增效。全面推行“211”人才规划工程,夯实企业发展基石。深化合作队伍改革,打造企业改革发展生力军。

实干创未来



六公司董事长、党委书记 刘德兵

2021年,六公司将贯彻落实集团公司“四会”精神,将“实事求是、守正创新、行稳致远”作为工作方针,用实干加巧干为“十四五”开好“长期”理念,矢志不渝走实高质量发展之路。

一是坚持党建引领,为高质量发展把脉定向。始终坚持党的领导,加强党的建设,强化党建经营融合发展,以高质量党建引领企业高质量发展。二是聚焦品质经营,推进规模化发展。以“精建”为出发点,以“保规模、优结构、提质量”为主题,实现规模结构与质量的统一,力争在房建、水利两大主业实现新突破。三是整合社会资源,提升产业发展能力。着力提高整合社会资源的能力,逐步打造一批优质专业施工队伍和实力强、有资质、讲诚信的“金牌”队伍。通过深化资源集中、管理集中、队伍集中,不断提升公司专业化发展实力。四是抓实创新引领,积极推行标准化化管理。打造成本、管理、技术等方面的标准化工地,通过“典型引路”“样板示范”,引领标准化管理水平全面提升。五是注重绩效考核,严格兑现绩效考核。持续推进“选贤任能”的人才选用文化,为品质发展厚植人才根基。继续优化责任成本绩效考核,打造“百万项目经理,百万经营人员俱乐部”。

新的一年,六公司将以信仰、信念、信心铸就精神力量,以实干、实在、实力谱写新的华章,为集团公司发展壮大作出新的更大贡献。

提高“政治三力” 强化使命担当 锻造一流品牌



中铁长安重工公司董事长、党委书记 郑卓君

2021年,是中铁长安重工公司凝聚改革发展合力,推动企业提质增效的关键之年,全体职工将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,贯彻党的十九大、党的十九届历次全会精神,严格按照中国铁建、集团公司党委要求,紧紧围绕“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,奋力推进长安重工“三步走”战略目标,贯彻“五上”发展理念,秉承“十大发展纲要”和“十四五”规划布局,打造“稳中求进、稳中求快”工作新格局,为提升长安重工发展质量和效益筑牢新蓝图。

全面实施“3+1+N”战略布局规划,工业制造、物流贸易、新结构板块协同发展;海陆服务拓展升级,同时不断向新空间、新领域、新板块延伸拓展;紧盯经济发展、创新发展、绿色发展、职工生活、安全质量“五个维度”,全力实现六个“新突破”。

长安重工将加速提升发展理念,牢固树立忠诚信念,按照集团公司“十四五”规划和2021年工作的总体要求和部署,用实际行动不断突破新领域,创造新业绩,打造新亮点,实现新跨越,为实现集团公司高质量发展不懈奋斗。

聚焦三大中心工作 夯实全面发展基础



巴西国际建筑公司董事长、党委书记 朱启辉

2021年,巴西国际建筑公司将继续贯彻落实党的十九大和十九届五中全会精神,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神,根据集团公司“四会”要求和公司发展实际,紧密围绕萨尔多瓦大桥建设、开工建设、市场经营三大中心工作,以时不我待、舍我其谁的干劲、冲劲和韧劲,闯关克难,迎难而上,为推进公司高质量全面发展打好基础。

一是全面加强党的建设,厚植巴西公司高质量发展动能。推进党建和生产经营深度融合,积极营造风清气正的政治生态;二是团结一心,担当尽责,合力推动萨尔多瓦大桥项目如期开工;三是以无旁骛的专注精神项目,以实事求是的态度管理好项目;三是把握形势,正视在巴西国别遇到的困难与挑战,提高政治站位,坚决打赢疫情防控阻击战,敏锐把握积极变化和有利条件,以实际行动化解压力和困难;四是强化人才培养,打造一批“专业+”“语言+”的复合型人才,培养一批技术骨干和商务人才,牢固树立“人才是企业发展动力之源”的观念,打造人才培养新高地;五是培育特色企业文化,培养“求实、创新、奋进”的巴西公司文化理念,全面提升员工幸福感和自豪感;六是强化战略引领,科学谋划公司发展方向,按照“一年适应、两年融入、三年扎根、四年发展”的战略规划前行。

笃定实干奋勇拼搏 深化企业高质量发展



二公司董事长、党委书记 陈耀华

2021年,二公司将以集团公司“四会”精神为引领,持续强化党建工作质量,不断夯实企业管理基础,弘扬正气,严抓财经基础,力争经营承揽、施工价值和营业收入三提高,稳步提升各项经济指标,切实提升企业发展改革质量,创造更优异的成绩。

一是强党建,促管理。持续加强党建基础建设,深入贯彻落实全面从严治党“两个责任”,突出党建引领作用,强化党组织建设,加强党风廉政建设。二是出实招,强经营。牢固树立经营承揽龙头地位,加强市场开拓力度,持续完善区域网络构建,不断提升经营人员素养并始终坚持以“在建促承”原则。三是抓管控,提质量。通过成本管理主题活动,全面推行“八个必须”管理,坚决强化“三个消灭”,全面加强项目成本管控水平,改善公司经营运行质量,全面提升盈利水平。四是抓规范,强创新。全面总结“十三五”发展成果,做好“十四五”整体规划的编制,在巩固系列改革成果的同时,持续加强改革创新,全面深入发挥改革动能,进一步助推企业资源的最佳配置,助推企业效益的进一步提升。五是抓作风,弘正气。以铁面孔、铁手段、铁纪律狠抓作风建设,提升执行力,牢固树立“有作为”的责任意识,坚持立说立行、既干且实,切实做到以上率下。

走实高质量专业化发展之路



市政公司董事长、党委书记 王雷琳

2021年,市政公司将以集团公司“四会”精神为指导,扎实开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,恒守“务实”“专业”“长期”理念,矢志不渝走实高质量发展之路。

聚焦战略引领,全面总结“十三五”,科学谋划“十四五”,进一步明确公司发展方向、目标及举措;聚焦党建引领,加强党风廉政建设,完善防控体系,规范从业行为;聚焦核心地域,立足甘、青、新、西四省“主阵地”,主攻陕、粤两省“新战场”,打造两个“根据地”;聚焦核心专业,坚持市政、房建、城市水环境治理三位一体的“大市政”专业化发展方向;聚焦珠海合资公司发展,争取尽快投入运行并实现较大突破。

坚持“专业化发展+城市经营+项目群区域管理”经营模式,打造高质量发展的强劲引擎;坚持“大市政”专业化发展,增强核心竞争力;坚持属地经营,深耕核心市场;坚持项目区域化管理,提升项目创效创誉水平;聚焦资本和现金流,提升经济运行质量;创新经营和商业模式,加快产业结构优化升级;在管理方法、管理模式、信息技术应用等方面狠下功夫,提高人均产值和创收率。

2021年,市政公司人将以实事求是的作风、奋发有为的精神、顽强拼搏的斗志,推动各项工作迈上新台阶,为集团公司高质量发展贡献力量。

固本培元谋发展 奋进担当谱新篇



中铁建科检测公司董事长、总经理 刘启源

2021年,中铁建科检测公司将坚持“实事求是、守正创新、行稳致远”工作方针,坚决贯彻落实集团公司“四会”精神和各项决策部署,确保完成各项任务目标。

一是坚持党的领导,加强政治建设,认真履行全面从严治党责任和党风廉政建设主体责任,密切联系群众,抓好群团建设帮扶;二是抓实能力建设,求真务实,强化督导,确保集团在在建工程质量管控;三是加大市场开拓,“内外并重”业务发展,保质增量,扩规模、上台阶,优化市场资源配置,合法合规,砥砺前行;四是抓实企业改革,以改促进,对标先进,夯实基础,围绕企业改革发展的“痛点”“焦点”,持续完善体制机制,提高企业治理管理能力;五是坚持科技创新,以科技促发展,加快向创新型高新技术企业转型,奋力助推企业转型升级高质量发展;六是坚持文化导向,加强人文管理,注重打造品牌,培育符合企业实际的文化理念,团结奋进、和谐发展;七是坚持规划引领,认真做好“十四五”发展规划编制,实事求是,做实做细,以高质量规划引领高质量发展,持续推进公司治理体系和治理能力现代化。

2021年,公司将确保全年履行职能工作有特色,经济发展目标任务有突破,为“十四五”发展规划开好局,布好篇,为集团公司行稳致远贡献力量。

坚定信心 发展海外不动摇 身先士卒 再创系统排头兵



海外事业部总经理 宋荣军

2021年,海外事业部将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会、股份公司和集团公司系列会议精神,在“实事求是、守正创新、行稳致远”十二字方针指引下,面对波诡云谲的国际市场环境,正确识变、科学应变、主动求变、化危为机,开拓进取,砥砺前行。

持续做好疫情防控防控工作,落实“两稳”“两不”“两保”目标;积极适应国际新形势,新变化和新冠机遇,结合集团现状,进一步完善境外管理体系,调动全员参与海外工作的积极性;深入研究,优化布局,以15个国别市场为核心,巩固传统市场属地优势,深入拓展新兴潜力市场;在积极参与现职工作的基础上,解决难题,创新经营模式,走“投建营”一体化海外发展道路;强化海外人才队伍建设,内部培养,外部引进,更要从在华留学生中选拔属地化管理人才,制订人才激励政策,畅通人才成长通道,留住人才,成就人才;严格合规管理,规避防范风险,加大对海外项目的监管力度,确保项目创效创誉,实现良性循环。

征途漫漫,惟有奋斗!2021年,海外事业部将坚定信心,脚踏实地,求真务实,勇立潮头,开创集团公司海外事业新篇章。

开拓创新 接续奋斗



三公司董事长、党委书记 吴清华

2021年,三公司将认真落实集团公司“四会”和川渝片区调研座谈会精神,围绕“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,力争新签合同额、完成产值稳步提高。

坚持“诚信立足、创新致远”,优化经营承揽。紧跟成渝地区双城经济圈建设等国家战略,加大属地化承揽力度;突出主业,把握“三超”定位和“三长”目标,持续做大做强做专房建、公路板块,提升市场占有率。

坚持“理清厘顺、管住管好”,突破管理瓶颈。坚持“1234+”项目管理理念,强化全生命周期管控,实现精细化闭环管理;落实安全质量管理“一岗双责”,严守管理底线,确保履约守信。

坚持“标准先行、注重效益”,夯实管理基础。推进“成都标准”和“南昌方案”复制推广,项目规范化标准化管理落地见效;坚持资金集中管理,加大债权债务力度,降低“两金”占比。

坚持“建章立制、体系运营”,完善体制机制。按照瘦身健体、提质增效要求,推进总部机构改革;加强制度体系建设,建立健全项目群管理、应急队伍管理、薪酬分配绩效考核等制度办法;推进管理体系变革,提升人力资源管理效能。

坚持“党建引领、价值体现”,抓实三基建设。着力推进党建体系建设,构建“大党建”工作格局,坚持党建和企业治理深度融合,使党建成为企业发展的“红色引擎”。

汇聚正能量 锚定高质量 实现新突破



中铁贵州公司董事长、党委书记 何国栋

2021年,中铁贵州公司将明职责、抓作风、崇实干、强管理,谋定而动、顺势而为,奋力开创公司全面高质量发展新局面。

坚持党对国有企业的绝对领导,聚焦建筑市场,狠抓施工现场,夯实发展基础,深化改革创新;坚持“确保规模、注重质量”“精耕细作、提质增效”原则,统筹经营思路,细化经营举措,为转型升级和提质增效打好坚实基础。围绕“将项目做实做优、将工作做细做精”主线,突出“真管”“细管”“严管”,持续提升现场管控和综合管理能力,将经营成果快速转化为施工产值,有效转化为营业收入,进而转化为实实在在的利润,确保企业经济运行高质量;坚持严格落实“1234+”项目工作思路,以及责任成本管理“4个阶段、22个环节”流程,大力开展项目达标争先进和亏损项目整治,把握好“提速”和“增效”平衡点,把注意力更加聚焦在提升经济运行质量上,提升发展含金量。

在集团公司的领导下,中铁贵州公司将一个目标一个目标分解,一件任务一件任务落实,一个节点一个节点推进,扎实跑好高质量发展“最先一公里”。

提升全球资源整合能力 实现海外市场高质量发展



安哥拉国际公司董事长、党委书记 朱启辉

2021年,安哥拉国际公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻落实集团公司“四会”及海外、经营工作专题会议精神,坚持“实事求是、守正创新、行稳致远”的工作方针,确保海外高质量发展。

一是在经营承揽高质量上再发力。守好支柱市场,履行主导职责,深耕核心市场,强化区域经营;推进刚果(布)松达峡水电站项目,加大跟踪加蓬、刚果(金)、葡萄牙国别工作;做好属地经营,追求合作共赢,加强属地联合、中企联合,强化合规经营,有效防控风险,严格流程管理,提高履约能力。二是在项目管理精细化上再发力。明确权责界限,强化责任落实,实施项目全生命周期管理,严守“六条底线”,加快国际接轨,做好管理理念、标准规范、机构设置、业务开展四项接轨,提高全球资源整合能力,推行经济资产管理,提高创效水平。三是在企业管理基础上再发力。强党建的建设之基,强人才队伍之基,强企业文化之基,落实“两稳、两保”要求,强化疫情防控,确保员工生命健康安全。

2021年,安哥拉国际公司将在集团公司的坚强领导下,为“十四五”发展开好局、起好步,以高质量的海外发展向党100周年献礼。

实在心实干 在新征程上奋力开创发展新局面



中铁建安工程设计院公司董事长、党委书记 张永涛

2021年,设计公司将贯彻落实集团公司“四会”精神,深入开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,围绕“六个更加注重”“五个上台阶”,紧扣“专精特新”,紧盯“核心”领域,拓市场、强管理、防风险、铸品牌,确保圆满完成各项任务目标。

一是在实在勤勉,奏好“交响乐”、画好“同心圆”,尽好职、谋好事。做到重心西移、资质升级,完善区域经营,发挥好智囊和参谋作用,当好集团经营的“马前卒”。二是实在奋进,吹响“集结号”,聚起“精气神”,夯基提质。坚持全面落实新时代党的建设总要求;持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,针对设计行业特点关涉职工;实现党建与生产经营同频共振。三是实干担当,扛好“创新旗”,叫响“升级号”,为设计主业发展增底气、强实力。在西安设立一部四部两中心;调整生产经营架构;实现总工程师三级跨越;实施“大师”引领设计、设计引领技术、技术开路先行战略;拓展新领域,做好“EPC”项目管理中心建设;依托相应大型项目资源,加快“BIM+”“1+X”、大数据整合等一体化建设。

2021年,设计公司上下将以奋勇向前的勇气与决心,实在心实干,在新征程上奋力开创发展新局面。

开启“十四五”高质量发展新征程



四公司董事长、党委副书记 李瑛

2021年,四公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实集团公司“四会”精神,深入开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,确保圆满完成各项任务。

一是群防群控,力度不减,确保疫情防控局面持续可控。完善体系,细化举措,压实责任,保证员工安全健康;二是优化设计,精准改革,确保主要经营指标持续攀升。深入研究,制定实现高质量发展目标、机制、加快转型升级,规范公司治理,提升管理水平,增强发展后劲;三是抢抓机遇,协同作战,确保年度经营承揽持续增长。主动谋划作为,加强协作配合,突出以下促提,持续增量保质量、稳增长;四是压实责任,攻坚克难,确保安全质量效益持续向好。强化责任约束,加强全程管控,狠抓安全生产、风险防控、考核激励,全面提升项目管理水平和创效能力;五是聚焦科技,提升动能,确保企业发展实力不断增强。按照瘦身健体、健全创新体系和激励机制,加大科技攻关,不断提升竞争力;六是党建引领,夯基提质,确保企业平稳发展持续有力。坚持党的领导,做实融合党建,推进改革创新、基础建设、经济运行、企业党建、队伍建设等再上新台阶。

奋力推动企业高质量发展迈上新台阶



电气化公司董事长、总经理 王志义

2021年,电气化公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步把握市场走向,对标对表,坚决按照集团公司“四会”决策部署,从“专业性”向“专业优势”进行快速转变。

抓住铁路改扩建市场机遇,推进铁路电气化改造业务,着力打破“四电”智能化壁垒,进军铁路高端市场,站稳地铁轨道、交安机电、管成电、送变电市场。加快进入“新基建”市场,跟进5G基站建设、风电、水利、管输、特高压、大数据中心等基础设施体系建设,不断延伸产业链,改善产业结构,逐步形成“三个市场”鼎足发展新格局。

围绕“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,注重品质经营,强化项目管控,把握好“抓好现场就是最好的经营”工作方针,以干促提,稳扎稳打,以现场保品牌,从源头保障企业效益。

积极探索“项目经理负责制”和“法人管项目”有机结合,确保在建项目实现高质量、更加安全、更多效益。扎实开展“中央企业党建创新拓展年”活动,强化干部队伍建设,全面推进党建与中心工作深度融合,努力开创中央企业党建工作新局面。

新的一年,电气化公司将坚持实事求是,创新思路,开辟新领域,稳拓新空间,为集团公司“十四五”开局中奋力夺取新胜利贡献力量。

真抓实干 开拓创新



莫桑比克公司董事长、党委书记 郭勃

2021年,是莫桑比克公司持续奋进、负重爬坡、逆势而上的一年,我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九届五中全会、中央经济工作会议和股份公司、集团公司系列会议精神,围绕“品质提升”要求,积极开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,坚持“六个更加注重”“五个上台阶”为工作目标,坚决持续做好疫情防控工作。

一是在经营上要做好经营防控。以“五个上台阶”为工作目标,做好属地经营,追求合作共赢,加强属地联合、中企联合,强化合规经营,有效防控风险,严格流程管理,提高履约能力。二是在项目管理精细化上再发力。明确权责界限,强化责任落实,实施项目全生命周期管理,严守“六条底线”,加快国际接轨,做好管理理念、标准规范、机构设置、业务开展四项接轨,提高全球资源整合能力,推行经济资产管理,提高创效水平。三是在企业管理基础上再发力。强党建的建设之基,强人才队伍之基,强企业文化之基,落实“两稳、两保”要求,强化疫情防控,确保员工生命健康安全。

2021年,莫桑比克公司将以目标为导向,真抓实干、向管理要效益,开拓创新、用市场保增长,为集团公司奋力夺取企业高质量发展和实现“十四五”规划开好局而努力奋斗。

勇于创新 开创企业转型升级新局面



投资管理分公司总经理、党委书记 罗志弟

2021年,投资管理分公司将以集团公司“四会”精神为指引,深入开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,在困境中开拓,在开拓中创新,致力于把投资公司打造成为集团公司运营业务的“旗舰”,在规模、质量、创效、创誉等方面发挥重要作用。

一是以高质量党建引领公司高质量发展。提升党建品质,保持廉洁政治本色,筑牢企业文化的“根”和“魂”,为做强做优做大国有企业提供根本保证。二是将投资板块做专做优。持续做好廉江污水处理厂运营工作,培养一批技术人才,积累污水处理经验,形成有效管理模式。积极拓展运营市场主体,加大对高速公路、地下综合管廊、停车场、医院等板块运营管理的探索和尝试,把投资公司打造成企业的运营维护管理型公司。三是完成经营承揽目标。协助区域(子)公司开展承揽为主,独立承揽为辅。尤其是,在新兴产业(污水处理、固废处理)方面加大力量,争取实现项目新局面。四是履职尽责,确保集团主导的投资项目能过融资关,压减资金成本,按预期实现出资。积极对接金融机构,签订长期战略合作框架协议,整合资源,实现1+1>2,做到共享共赢。

求真务实工作 志存高远做专



五公司董事长、党委书记 张云飞

2021年,五公司将继续以集众智、用众力、求真务实、奋发有为的工作状态,强化文化引领,把五公司锤炼成一支作风优良、纪律严明、团结协作、秩序井然、讲忠诚、重责任、有良好的员工队伍。

五公司未来五年将强化战略引领,保持战略定力,提升企业核心竞争力。坚持实事求是的认识论和方法论,将其作为企业发展时必须坚持的核心思想路线,正确认识企业发展的现状及矛盾,探求各种矛盾之间的相互联系,拿出切实可行的办法。坚持“项目管理的本地地位不动摇”的管理理念,将大量的管理精力向一线项目管理聚焦。继续推进岗位职责、管理流程、施工工艺“三个管理标准化”,切实解决项目全生命周期的管理问题,始终抓住人的“第一位要素”管理,建设好项目经理队伍,持续解决广大员工的精神面貌。坚持落实“1+N”属地化发展要求,扩大现有相对稳区域的市场规模,做到滚动经营、属地经营,助力公司专业化发展。

2021年,五公司将继续以实事求是,开拓创新,确保全面完成各项目计划,为建设高品质的工程公司而努力奋斗。

创新管理机制 实干兴企夯基础



房地产公司董事长、党委书记 王双凯

2021年,是房地产公司推动高质量发展的转型攻坚年,公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定发展信心和决心,全面贯彻集团决策部署,统筹推进企业生产经营和党建工作上水平,进一步做实“品质地产”,打造中铁建一流区域性房企。

科学编制“十四五”发展规划,以新的战略思维紧跟市场新形势,为企业发展谋好篇、布好局。在扎根成渝双城经济圈,巩固重庆、西安主阵地的同时,充分利用公开市场、合作开发、产业协同等多种途径,全力提升土地储备;继续贯彻“快速开发”项目设计理念,严守安全保工期,精细管理求效益,攻坚新盘销售与库存去化;推进“一主两辅”产业格局,突出招商运营和内控管理,在商业品牌影响力提升上下功夫,强化物业品质和增值服务,在创效创收上求突破;以高质量党建引领企业高质量发展,通过打造坚强有力的“三支队伍”和系统完善的党建工作制度体系,促进党建工作与生产经营有效融合,培育具有房地产特色的党建工作品牌。

面对新形势、新任务、新使命,房地产公司将站在新起点,实现新发展,强健“中铁二十局地产”筋骨,擦亮“中铁二十局地产”名片,为集团公司打造世界一流国际化产业集团勇立新功。

实事求是谋发展 行稳致远谱新篇



巴基斯坦国际公司董事长、总经理、党委书记 张德强

2021年,巴基斯坦公司将紧密结合公司实际,以集团公司“四会”精神为指导,以“实事求是、守正创新、行稳致远”十二字方针为指引,充分剖析公司目前面临的内外形势和当前存在的主要问题,积极应对海外市场环境,深耕细作挖掘市场潜能,拿出新思路,找到突破口;以经营承揽为龙头,真抓实干,稳中求进,全力提升水平,推动公司在复杂困难的形势下良性发展。

一是加强党建引领,凝聚工作合力。加强党的建设,筑牢思想根基,坚定公司全员扎根巴基斯坦的信心不动摇,凝聚人在合力。二是坚持实干为先,开创新局面。严格履行卡、拉高速公路III标项目缺陷修复及日常养护工作,确保正常运行,力争年内取得全部工程竣工验收证书;以实干铸就企业品牌,以品牌促进全面发展,拓宽经营思路,守住经营底线,加大经营承揽力度,实现经营承揽“开花结果”。三是坚持以人为本,打造优秀团队。加强技术和个人储备,着力培养“语言+”和“+语言”的经营人才队伍。四是加强资产管理,促进多元发展。持续做好机械设备维修保养工作,分析市场,统筹租赁,充分利用现有机械设备,确保国有资产保值增值。

自图图强求革新 提质增效谋发展



技工学校校长、党总支书记 王安伟

2021年是技工学校适时思变、顺势而上,树立自立求存图强意识,走革新、提质、增效之新征程的开局之年。技工学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻落实党的十九届五中全会、中央经济工作会议和集团公司运营业务工作会议精神,深入贯彻集团公司年度工作会会议精神,深入开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年度主题活动,不断推动“教学与经营”经营优先、创效优先”理念落地见效,实行“分块而治、专业承包、独立核算”运营机制,全校上下凝心聚力、奋斗不息,干在实处,为开创学校发展新局面而努力奋斗。

围绕“3+N”战略目标,稳定教学主业;拓展职业能力评价业务范围,推进建筑行业领域施工现场专业人员职业培训落地实施;扩大测量技术咨询业务领域;提升中铁太白山520培训中心、客户服务质量和创效能力;提高国家安全应急项目承包经营;树牢安全经营、全员经营、全员经营意识,推行后勤服务、各类小型实体承包,盘活闲置资产资源与合作等模式,实现技工学校高质量高质量发展。

新的一年,技工学校将以必胜的决心和坚定的信念为实现年度目标前进再前进,以优异成绩向党100华诞献礼,为集团公司新征程作出新的更大的贡献。