

真抓实干 助推企业高质量发展

行政办公室
<p>2021年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是中国共产党建党100周年，行政办公室将以集团“四会”精神为指引，科学谋划、守正创新，砥砺奋斗，力争开好局、起好步，努力推动各项工作上台阶。</p> <p>对接革新，持续理顺管理职能。根据“总部机关化”专项治理要求，对照部门职责，推行清单式管理，按照“干什么、怎么干、谁来干、何时干”的工作指引，进一步明确职责分工，挖掘内部潜力，理顺管理机制，使人头上有指标、有责任、有考核，形成良好的工作氛围。加快推进集团总部制度“立改废”工作，完善对制度的动态评价机制，注重制度刚性与人性的结合，保持制度的适用性、有效性。</p> <p>对接需求，持续提升服务水平。根据集团领导新的分工，以及对区域指挥部、子公司、工程项目新的定位，积极转变职能，对接需求，认真做好对上对下、对内对外</p>

求真务实抓新签 奋发有为保增长

经营计划部
<p>2021年，经营计划部将全面贯彻落实股份公司、集团公司总体部署安排，深入开展“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，践行“全域经营、全链创效、企业协同、全球发展”的经营新思路，加快融入以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，把握新趋势、抓住新机遇，激发经营活力，圆满完成全年生产经营目标任务。</p> <p>一是深入研判，优化布局，进一步完善经营管理体制。</p> <p>二是坚持以深化改革和强化管理为主线，以经营要素建设为抓手，持续夯实经营工作基础，统筹国际国内两个市场，着力强化区域经营、城市经营和属地经营。</p> <p>三是坚持经营生产一体化机制，强化客户维护，牢牢抓住“两路”市场，确保铁路市场“做实不亏损”、公路市场“做大保规模”，立足“城市经营”，锁定核心城市，</p>

新时代 新面貌 新思维 新作为 新发展

财务资金部
<p>2021年，财务资金部将认真贯彻落实股份公司和集团公司年度工作会议和财务工作会议精神，以开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年主题活动为契机，坚持稳中求进工作总基调，科学把握新发展阶段，坚决贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，为实现企业高质量发展贡献财务力量。</p> <p>一是全力压降“两金”规模，攻坚清收清欠，强力处置合同资产，加大风险资产去存增调，加强债权债务风险监控，严控带息融资规模，大力推进降本增效，开展完工收尾并账销号和银行账户清理，持续提升经济运行质量。</p> <p>二是继续开展财务专项排查，财务资金专项整治和财务大检查，落实巡视巡察问题整改，健全监督问责联席机制，牢固树立合规意识，防范化解金融风险，加强民企欠款和农民工工资管理，提高税务风险防范和应对能力，做好迎审迎检配合，强化境外风险管理，持续提升风险防范能力。</p> <p>三是加强项目资金收支统筹管理，完善资金管理</p>

求真务实 以信息化助推企业高质量发展

信息化管理部
<p>2021年，集团公司信息化工作将以集团“四会”“精神为指引，按照“五业驱动、统筹规划、统一标准、分步实施、互联互通”的原则，推进互联网思维和企业管方式相结合，以业务数据化为目标，推动企业数字化管理标准化、项目管理标准化体系建设，充分利用云计算、大数据、物联网、BIM、人工智能、区块链、北斗导航等信息技术，加快数字化转型升级步伐，助推集团高质量发展。</p> <p>一是坚持顶层设计，助力集团网络安工作不放松，持续合集团公司特色的信息化建设体系。2021年信息化管理部将总结集团信息化发展得失，深度融入集团发展战略，周密制定集团“十四五”信息化发展规划。同时，进一步梳理并建立一套适合本企业发展的信息化管理体系、技术标准和企业流程。</p> <p>二是坚持“互联网+”战略，在股份公司一体化平台基础上，推行各业务信息系统微服务化。进一步完善工程量管理、分包</p>

立足服务 展现作为

行政办公室
<p>2021年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是中国共产党建党100周年，行政办公室将以集团“四会”精神为指引，科学谋划、守正创新，砥砺奋斗，力争开好局、起好步，努力推动各项工作上台阶。</p> <p>对接革新，持续理顺管理职能。根据“总部机关化”专项治理要求，对照部门职责，推行清单式管理，按照“干什么、怎么干、谁来干、何时干”的工作指引，进一步明确职责分工，挖掘内部潜力，理顺管理机制，使人头上有指标、有责任、有考核，形成良好的工作氛围。加快推进集团总部制度“立改废”工作，完善对制度的动态评价机制，注重制度刚性与人性的结合，保持制度的适用性、有效性。</p> <p>对接需求，持续提升服务水平。根据集团领导新的分工，以及对区域指挥部、子公司、工程项目新的定位，积极转变职能，对接需求，认真做好对上对下、对内对外</p>

真抓实干谋发展 创新引领新征程

工程管理部
<p>2021年，工程管理部将以强化工程项目管理为主线，落实集团公司“四会”精神，深入开展“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，健全管理体系，优化运行机制，创新管理方法，严格执行“抓两头、控中间”的管理要求，达到在建项目科学组织、均衡发展、全面受控，提高业主满意度，确保年度生产任务高质量完成。</p> <p>一是严控经营风险，坚持理性经营，高质量完成，严格标前评审制度，落实落空“六不报”“七严禁”要求。</p> <p>六是创新经营思路，在继续深耕重点等主核心城市竞争态势，扩大传统经营领域的同时，拓展重点工程和新兴工程市场，补齐经营短板，发挥协同发展效应，实现经营稳增长、发展高质量。</p> <p>2021年，经营计划部将坚定信心、细化措施，以求真务实的作风、奋发有为的斗志，奋力开启二十局高质量发展新局面，以丰硕的经营成果确保“十四五”开好局、起好步，向建党100周年献礼。</p>

求真务实抓新签 奋发有为保增长

经营计划部
<p>2021年，经营计划部将全面贯彻落实股份公司、集团公司总体部署安排，深入开展“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，践行“全域经营、全链创效、企业协同、全球发展”的经营新思路，加快融入以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，把握新趋势、抓住新机遇，激发经营活力，圆满完成全年生产经营目标任务。</p> <p>一是深入研判，优化布局，进一步完善经营管理体制。</p> <p>二是坚持以深化改革和强化管理为主线，以经营要素建设为抓手，持续夯实经营工作基础，统筹国际国内两个市场，着力强化区域经营、城市经营和属地经营。</p> <p>三是坚持经营生产一体化机制，强化客户维护，牢牢抓住“两路”市场，确保铁路市场“做实不亏损”、公路市场“做大保规模”，立足“城市经营”，锁定核心城市，</p>

真抓实干谋发展 创新引领新征程

工程管理部
<p>2021年，工程管理部将以强化工程项目管理为主线，落实集团公司“四会”精神，深入开展“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，健全管理体系，优化运行机制，创新管理方法，严格执行“抓两头、控中间”的管理要求，达到在建项目科学组织、均衡发展、全面受控，提高业主满意度，确保年度生产任务高质量完成。</p> <p>一是严控经营风险，坚持理性经营，高质量完成，严格标前评审制度，落实落空“六不报”“七严禁”要求。</p> <p>六是创新经营思路，在继续深耕重点等主核心城市竞争态势，扩大传统经营领域的同时，拓展重点工程和新兴工程市场，补齐经营短板，发挥协同发展效应，实现经营稳增长、发展高质量。</p> <p>2021年，经营计划部将坚定信心、细化措施，以求真务实的作风、奋发有为的斗志，奋力开启二十局高质量发展新局面，以丰硕的经营成果确保“十四五”开好局、起好步，向建党100周年献礼。</p>

真抓实干谋发展 创新引领新征程

发展规划部
<p>2021年，发展规划部将深入贯彻落实集团公司“四会”精神，依托“实事求是、守正创新、行稳致远”年主题活动，坚守“高起点规划，高效能落实”的工作原则，坚持战略引领，深化改革创新，完善资质结构，强化编制管理，完善管理体系建设，做实风险内控，持续夯实基础管理，聚焦高质量发展，提高风险防范力，弘扬实干作风，稳中求进，进中提质，为企业高质量发展做出积极贡献。</p> <p>一是科学谋划前瞻新篇。编制出承前启后、适合企业、接地气、易实施、引领企业未来高质量发展的“十四五”规划，聚精转型发展，力争在2025年进入中国铁建综合工程局前三甲，坚定不移打造成为世界一流的国际化产业集团。</p> <p>二是深化改革促转型。落实国有企业改革三年行动方案，积极探索混合所有制改革，进一步优化管理机制；有效推进对标世界一流管理提升行动，进一步优化管理体系和管理能力建设；全力打造工程承包业务、相关多元及新兴产业、海外业务三大业务板块，持续优化业务结构，提升国内工程承包业务承揽质量和精细化</p>

强管控 压责任 促生产 助力企业高质量发展

工程管理部
<p>2021年，工程管理部将以强化工程项目管理为主线，落实集团公司“四会”精神，深入开展“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，健全管理体系，优化运行机制，创新管理方法，严格执行“抓两头、控中间”的管理要求，达到在建项目科学组织、均衡发展、全面受控，提高业主满意度，确保年度生产任务高质量完成。</p> <p>一是努力提升项目管理标准化水平。牵头完成集团公司项目管理标准化手册的编写，有效管控项目管理中存在的诸多“痛点”，促进项目管理水平的提高。</p> <p>二是紧盯在建项目和产值完成度生产。紧盯未开工的项目，深入分析原因，多方面督促开工、确保“有米下锅”；紧盯重难点项目、重点关注项目和今年完工通车项目，用关键节点的实现促进产值计划的完成。适时组织劳动竞赛活动，激发生产动力，确保年度产值计划顺利完成。</p> <p>三是持续抓好好项目管理水平，提升分包商管理水平。抓好生产管理分析会是对生产实施管控的</p>

夯实管理基础 强化项目管控 防范效益风险 创新经济管理

经济管理部
<p>2021年，经济管理部将认真贯彻落实股份公司工作要求，落实集团公司年度“四会”精神，夯实基础，强化管控、防范风险、创新管理，全面提升工程项目创效水平。</p> <p>一是持续推进成本管理标准化、重点编制工程项目成本管理标准化手册，推进项目分包标准化管理，推广间接费用定额；持续健全项目管理体系，健全完善管理成本管理制度，建立更灵敏追责保障制度，健全亏损项目治理体系；持续加强经济管理队伍建设，狠抓经营人员培训，加强经营人员上下挂派和轮岗交流，打通人才选聘和职业晋升渠道。</p> <p>二是严格执行项目前期预控制制度，着重落实项目经营管理策划立项、制定重点项目成本控制限额；严格落实项目过程管理要求，强化分包管理管控。以加强项目过程成本管理、抓实铁路项目清概，严格落实项目考核激励制度，制定项目公司和委派人员绩效考核办法，完善工程项目绩效考核办法，加强工程财务管理等工作签订合同签订；狠抓投资类项目创效管理，推动创效纵向延伸、合理把握施工节奏。</p> <p>三是持续开展重点区域、重点板块及重点项目督导调研；持续开展项目监控分析，坚持效益风险预警分析、成本价格对比分析；持续开展收尾项目“六项锁定”，合理制定锁定工作计划，强化自觉意识、确保锁定成效。</p> <p>四是探索项目分包管理新模式，重点编制专项业务分包队伍业务处理案例，培育优秀分包商资源，推进成本实验室建设，积极探索固性成本包商规则，编制设计优化案例、制定分包年度预结算制度及案例；推进经济管理业务短板改善，努力提升房建项目管理能力，创新海外项目成本管理新模式、推进经济国际化建设。</p> <p>2021年，经济管理部将坚定信心“不动摇”、咬定目标“不放松”，全力以赴“达目标”，真抓实干、开拓进取、奋发有为，全力推动集团公司经济管理工作迈上新台阶，为集团公司高质量发展做出应有的贡献。</p>

坚持党建引领 助力品质发展

党委组织部(党委办公室、党委统战部、团委)
<p>2021年，党委组织部将认真落实好集团公司“四会”会议精神，坚持高标准“要求原则，扎实推进”各项党建工作，以优异成绩迎接建党100周年。</p> <p>提高政治功能抓党建。根据中国铁建党委、集团公司党委安排，通过扎实开展“两学一做”主题教育拓展年”活动，把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为党委“第一议题”，深入开展中国共产党党史教育、巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，强化意识形态任务教育，严格执行请示报告制度、制定落实全面从严治党主体责任清单等有力措施，持续引导所属党组织牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面提升党员干部党性修养，不断增强党史观、政绩效观。</p> <p>聚焦固本强基抓党建。建立健全各级党组织，推广“示范党支部”工作经验，扎实开展两级党组织换届选举工作。结合实际细化“三重一大”事项清单，厘清党委会、董事会、总经理办公会决策边界，确保党的领导全面融入企业治理结构。通过“七个一”党建联系点、党建工作责任制考核、党组织书记培训和述职评议、党员发展和分阶段抓好党员集中轮训、高标准推进中国铁建信息系统和“三重一大”决策运行、监督系统等工作机制，不断提升治理体系和治理能力。持续完善定责、履责、考责、问责“四位一体”党建工作责任制，不断提高党的组织制度建设制度化、规范化、科学化水平。指导海外机构党组织，按照“五公开”原则，开展党建工作，确保海外人员、资产“组织监督”全覆盖。</p> <p>突出全面建设抓党建。完善党建带群团工作机制，建立和完善群团研究决定群团工作重大事项制度，做到群团工作与党建工作同部署、同检查、同考核。按照“三力一度”的新时代共青团工作布局，有效引领、组织和服务青年，不断增强组织的政治性、先进性、群众性。着力做好保军、国安、维稳、统战工作，助力企业和谐健康发展。不断完善矛盾纠纷排查机制，及时化解职工最急最忧最盼问题，把不稳定因素及时消除在萌芽状态，解决在基层一线。积极配合上级党委，完成指定区的扶贫工作任务，合力打赢脱贫攻坚仗。</p>

守正创新 为企业高质量发展提供人力资源保障

人力资源部(党委干部部)
<p>2021年，人力资源部(党委干部部)将认真落实集团公司工作会精神，围绕年度主题活动，以“人才兴企、人才强企、人才是企业核心竞争力”理念，强化规划引领，注重制度建设，优化人才队伍建设，创新员工培训，深化薪酬制度改革，持续做好社会保障工作，为企业高质量发展提供人力资源保障。</p> <p>一是制定集团公司“十四五”人力资源发展规划。根据集团公司“十四五”发展规划，统筹分析人力资源面临的挑战和潜力，立足长远、超前谋划，科学制定“十四五”人力资源发展规划。</p> <p>二是完善制度体系建设。遵循国家相关法律法规、政策要求和股份公司制度规定，完善制度体系建设，不断提高干部管理和人才工作的制度化、规范化。</p> <p>三是加强所属单位领导班子和人才队伍建设。紧紧围绕企业经营需要，加强和优化下属单位领导干部班子建设，做好后备人才推荐工作，开展年轻干部选拔培养，着力抓好高层次人才队伍建设，畅通项目经理职业通道，加强高层次人才队伍培养。</p> <p>四是强化干部监督管理。坚持抓常、抓细、抓长，做好干部的日常监督管理工作。加强对全集团干部人事档案的管理，确保审核工作进度、质量双达标。从严做好相应人员的因私备案和证件收取、出国(境)审批等工作。</p> <p>五是加强员工教育培训。建立多层次、分专业、分类别的多维度培训体系，强化员工基础素质和基础技能培训，全面提升员工职业素养和综合素质，快速提升人力资源综合实力。</p> <p>六是进一步深化薪酬体系改革。持续优化企业薪酬结构，完善企业薪酬管理办法与薪酬体系，完善绩效考核激励约束机制。规范薪酬支付，加大治欠保工工作力度。</p> <p>七是做好社会保障和离退休管理工作。确保在册职工参保率达到100%。社保费按月缴纳，逐季通报，年底做实“零欠欠”。运用国家和地方政府社保优惠政策，着力抓好海外人才队伍建设，畅通项目经理职业通道，加强高层次人才队伍培养。</p>

控风险 守底线 助推企业高质量发展

安全质量部
<p>2021年，安全质量部认真贯彻落实股份公司安全工作会议和集团公司“四会”精神，健全完善组织体系、制度体系、考核体系，控风险、守底线，助推企业高质量发展。</p> <p>一是完善安全质量责任体系。健全完善责任体系，推行全员岗位责任制清单；推进安全逐级包保、一线作业人员安全行为与收入挂钩、工序实名制等制度的严格落实，夯实终端责任。二是持续完善质量安全系统治理。持续完善管理制度，健全制度体系；进一步推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，严格落实分级管控、常态化隐患排查治理，及时消除事故隐患；加强重点管控，尤其是长大复杂地质隧道、高墩大跨桥梁、深基坑、城市地铁、现浇支架、大型提运架设备等重点项目、重点部位监管，切实加强施工过程领导带班和专业人员值班制度，构建工程质量实时过程检测机制；持续加强安全生产应急管理，严格落实事故报告。三是加强安全质量教育培训。适时</p>

求真务实 勇于担当 高效发挥审计监督效能

审计监督部
<p>2021年，审计监督部将认真落实集团公司党委对审计工作的决策部署，按照股份公司年度审计工作思路和目标要求，紧密结合“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，围绕中心工作，求真务实，勇于担当，开拓创新，扎实高效发挥好审计监督、服务及增加价值职能。</p> <p>一是监督权力规范运行，开展经济责任审计。围绕权力运行和经济责任落实，加强对各级主要领导干部的审计监督，坚持对重要岗位权力约束的审计全覆盖，做到“有必审必审、凡审必审”，促进领导干部履职尽责、依法用权、秉公用权、廉洁用权。</p> <p>二是围绕控风险促管理，重点开展项目审计。在实现“全面覆盖、重点突出”的基础上，坚持以“控风险、促管理、增效益”为导向，重点开展在建项目、投融资项目、风险预警项目的监督审计。同时，联合各部门着力对以前年度收尾铁路项目实施清消终结审计。</p> <p>三是瞄准管理“痛点瓶颈”，开展专项审计调查。紧盯集团发展过程中制约效益增长的老毛病和新问题，深入分析反映相关问题背后的体制障碍、制度缺陷等情况，切实推进相关管理制度的完善和机制的创新，真正实现以审计促管理、以审计促发展。扎实开展合同合规、资金管理、军民融合、“三供一业”等专项审计调查。</p> <p>四是着眼境外经营风险，开展境外专项审计。后疫情时代，国际经济环境日趋复杂多变，境外经营风险加剧，聚焦立项、决策、签约、风险管理等关键环节，加大重点领域、大额资金使用及转汇、大额采购、汇率风险等事项实施合规预判利用，保障境外国有资产和生产经营活动安全。</p> <p>五是聚焦审计价值创造，狠抓审计成果落地。坚持“业审结合”“审技结合”“审改结合”，建立完善以审计为主的评价价值体系。联合创新部门着力加强审计整改，违规损失责任追究等工作。在解决问题方面求实效，彰显审计“治已病、防未病”功能，助推成果转化实现新突破。</p>

价值指引科技 科技助力发展

科技创新部(技术中心办公室)
<p>2021年，科技创新部将积极开展“实事求是、守正创新、行稳致远”年主题活动，以价值为导向，以保障工程顺利开展为前提，紧紧围绕集团公司2021年工作会总体部署及实际需求，结合股份公司考核要求，高效地开展科技创新管理与服务工作。将围绕全局科技创新统筹和工程项目科技服务两大功能，有效利用内外部科技资源，努力提升科技创新能力，不断提升科技创新上新水平，为集团公司工程项目、市场竞争乃至品牌价值提供更有力的支撑。</p> <p>一是专业化、价值化地开展科技管理工作。开展科技项目的前期布局研究，确保科技立项的科学性、合理性和支撑性，进一步落实科技项目的全过程管理，重点调整标准化管理手册技术管理分册编制，完成施组动态调整跟踪跟踪、专家服务和验收管理。将成果管理贯穿于科技项目实施的全过程，提前策划、确立目标、专项辅导，确保高水平成果产出。在组织好集团本部级科技立项和成果评审的基础上，大力推进属地化高等级科技立项与成果申报，不断提升集团公司科技创新的外部影响力。二是持续推进科技创新体系建设。进一步</p>

做优做强投资开发 助力企业高质量发展

投资开发部
<p>2021年，投资开发部将全面贯彻落实股份公司系列会议及年初集团公司“四会”、经营工作会议会议精神，深入开展“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，严守投资经营“四条底线”，把握投资方向，规范工作流程，防范投资风险，确保投资经营和房地产开发持续健康发展，构建产权和实物资产管理长效机制，确保做好调研策划和综合开发利用方案，最大程度实现资产再创效。</p> <p>四是严防防地风险，抓好库存去化。坚持“审慎、稳健”方针，提升投资质量，围绕大市场、大客户、大项目，聚焦“政府、城市、人”，在重点城市、重点领域加强信息搜集，深耕投资市场；积极跟进对接股份公司及区域总部及各投资平台，充分借助地方投资平台，设计平台等领域优势和专业优势，加强协同经营，做到小资金撬动大市场；做好模式设计和模式创新，积极推进投资经营、ABO授权开发等模式创新，带动投资经营稳健发展。二是坚持“卓越运营”，促进企业转型。强化前期建设和后期运营一体化策划，做好运营筹备前期运营</p>

严防法律合规风险 狠抓案件降控管理 为企业高质量发展提供法律支撑保障

法律合规部(合规办公室)
<p>2021年，法律合规部将以习近平法治思想为指导，认真贯彻落实集团公司“四会”精神，深入开展“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，为深入推进落实“法治铁建”建设法治方案核心任务，全力做好法律合规风险防范和案件降控管理，加强队伍建设，深化合规管理，充分发挥法治工作对企业中心工作的支撑保障作用。</p> <p>一是努力推动法治建设从主要依靠总法律顾问推动，向企业主要负责人切实履行第一责任人职责转变；推动法治工作从法律顾问单打作战，向企业各部门、协同配合、共同参与转变；推动法律管理从以风险防范为主，向风险防范、合规管理和法律监督一体化推进转变。</p> <p>二是进一步完善法律合规风险防范工作机制，强化涉外法律合规风险防范，坚持“没有法律意见，领导不签字、议题不上会、单位不用印、上级不受理”的工作理念，严格执行四项法律审核制度，确保审核率100%，做到从事前预防、事中控制的角度减少企业法律风险。</p>

维权服务履职责 和谐稳定促发展

工会
<p>2021年，工会将紧紧围绕集团公司党委“实事求是，守正创新，行稳致远”年主题活动，发挥维权服务职能，助推生产经营，为构建集团公司和谐稳定的发展环境不懈努力。</p> <p>一是统一思想，凝心聚力。加强职工思想政治引领，强化职工职业道德教育，把职工群众最广泛、最紧密地凝聚在集团公司党委周围，想在一起，走在一起，干在一起。二是维护职工合法权益，保障职工队伍稳定。持续抓好女工工作，维护女职工合法权益和特殊权益。为职工提供及时、精准、个性化服务，不断提升获得感、幸福感、安全感。</p> <p>四是履职尽责，创新创优。加强组织建设，完善民主管理制度，强化劳动关系协调工作，全面提升维权能力。规范财务收支，深化经费使用管理，推进工作区域规范化建设。推进工会工作区域联动，抓好特色工作建设，推动工作创新，建设智慧型工会，更加精准地为职工提供服务。</p>