## 立足服务 展现作为

#### 行政办公室

主义现代化国家新征程的第一年,也是中国共产党建 下达的桥梁纽带作用。加强与股份公司对口部门的联 党 100 周年, 行政办公室将以集团"四会"精神为指引, 系, 及时请示汇报, 争取上级支持和荣誉奖项, 助力企业 科学谋划,守正创新,砥砺奋斗,力争开好局、起好步, 的生产经营工作。 努力推动各项工作上台阶。

照"干什么、怎么干、谁来干、何时干"的工作指引,进一的能力,统筹做好秘书、文书、档案、信访等各项工作,真 步明确职责分工,挖掘内部潜力,理顺管理机制,使人 正想在前、做在前、见实效,使行政办公室对外成为展示 人头上有指标、有责任、有考核,形成良好的工作氛 企业形象的窗口,对内成为领导认可、同级尊重、下级信 围。加快推进集团总部制度"立改废"工作,完善对制 赖的有力支撑,不断提高各级办公室的工作水平。 度的动态评价机制,注重制度刚性与弹性的结合,保持对接市场,持续提升协调能力。在做好日常工作的

2021年,是实施"十四五"规划,开启全面建设社会的服务工作,以及平行部门的综合协调工作,发挥好上传

对接标准,持续提升工作质量。按照"十四五"末进 对接革新,持续理顺管理职能。根据"总部机关 入股份公司综合工程局前三名的战略规划,立足自身,自 化"专项治理要求,对照部门职责,推行清单式管理,按 觉对标行业先进,明确追赶目标,全面提升办文办会办事

同时,积极展现作为,主动对接省、市、区、街道、公检法 对接需求,持续提升服务水平。根据集团领导新的 等相关部门及社会资源,搞好路地融合共建,畅通信息 分工,以及对区域指挥部、子分公司、工程项目新的定位, 报送途径,提高对突发事件的应急处置能力,有效防范 积极转变职能,对接需求,认真做好对上对下、对内对外 和化解各类风险,为企业发展营造良好的外部环境。

## 真抓实干谋发展 创新引领新征程

### 发展规划部

原则,坚持战略引领,深化改革创新,完善资质结构,分离移交,确保圆满收官。 强化编制管理,完善管理体系建设,做实风险内控,持 三是夯基提质稳发展。规划全集团资质资源,释

三甲,坚定不移打造成为世界一流的国际化产业集团。

二是深化改革促转型。落实国有企业改革三年行 向管理风控转型 动方案,积极探索混合所有制改革,进一步优化管理机

2021年,发展规划部将深入贯彻落实集团公司管理水平,大力推进相关多元板块特色化与协同发展, "四会"精神,依托"实事求是、守正创新、行稳致远" 加快战略新兴产业布局,增强海外业务规模和创效水 年主题活动,坚守"高起点规划,高效能落实"的工作 平,尽早实现平分秋色目标;积极稳妥推动"三供一业"

续夯实基础管理,聚焦高质量发展,提高防风险能力,放企业资质效能,优化集团资质结构,助力企业生产经 弘扬实干作风,稳中求进,进中提质,为企业高质量发 营;坚持"五化"工程公司建设总体要求,明确各工程公 司专业化发展方向、属地化主要举措,推动工程公司做 一是科学谋划谱新篇。编制出承前启后、适合企业、接 专、做实、做优、做强;持续优化体系管理工作,进一步 地气、易实施、引领企业未来高质量发展的"十四五"规划, 优化管理体系顶层设计,积极探索创新内审工作模式, 聚焦转型发展,力争在2025年进入中国铁建综合工程局前 不断提升体系管理工作水平。积极探索内控与合规管 理的有机融合,完善风险管控体系建设,推进合规风控

四是精编简政提效率。对照"总部机关化"专项 制;有效推进对标世界一流管理提升行动,进一步优化 治理的要求,优化组织结构,理顺各级职责,落实"放管 管理体系和管理能力建设;全力打造工程承包业务、相 服"具体举措,提升管理效能;强化机构管理,严格编制 关多元及新兴产业、海外业务三大业务板块,持续优化。定员管控,推进"瘦身健体""处僵治困",优化法人企业 业务结构,提升国内工程承包业务承揽质量和精细化 存量,严控法人企业增量,提高企业运行效率和效能。

## 守正创新 为企业高质量发展提供人力资源保障

### 人力资源部(党委干部部)

人才强企、人才是企业核心竞争力"理念,强化规划引 人事档案的管理,确保审核工作进度、质量双达标。 深化薪酬制度改革,持续做好社会保障工作,为企业高 审批等工作。 质量发展提供人力资源保障。

面临的挑战和潜力,立足长远、超前谋划,科学制定"十 升人力资源综合实力。

设,不断提高干部管理和人才工作的制度化、规范化。 作力度。 三是加强所属单位领导班子和人才队伍建设。紧 七是做好社会保障和离退休管理工作。确保在册

通道,加强高层次专家队伍建设。

2021年,人力资源部(党委干部部)将认真落实集四是强化干部监督管理。坚持抓常、抓细、抓长, 团公司工作会精神,围绕年度主题活动,以"人才兴企、 做好干部的日常监督管理工作。加强对全集团干部 领,注重制度建设,优化人才队伍建设,创新员工培训,从严做好相应人员的因私备案和证件收取、出国(境)

五是加强员工教育培训。建立多层次、分专业、 一是制定集团公司"十四五"人力资源发展规划。 分类别的多维度培训体系,强化员工基础素质和基础 根据集团公司"十四五"发展规划,统筹分析人力资源 技能培训,全面提升员工职业素养和综合素质,快速提

六是进一步深化薪酬体系改革。持续优化企业薪 二是完善制度体系建设。遵循国家相关法律法 酬结构,完善企业薪酬管理办法与薪酬体系,完善绩效 规、政策要求和股份公司制度规定,完善制度体系建 考核激励约束机制。规范薪酬支付,加大治欠保支工

紧围绕企业经营管理需要,加强和优化下属单位领导 职工参保率达到100%。社保费按月缴纳,逐季通报, 班子建设,做好后备人才推荐工作,加强年轻干部选拔 年底实现"零拖欠"。运用国家和地方政府社保费减免 培养,着力抓好海外人才队伍建设,畅通项目经理职业 等优惠政策为企业减负,继续落实好离退职工有关政 策待遇。

# 价值指引科技 科技助力发展

#### 科技创新部(技术中心办公室)

程项目顺利开展为前提,紧紧围绕集团公司2021年工 增补或优化技术创新工作室的设置。制定并实施优秀 作会总体部署及实际需求,结合股份公司考核要求,高 项目总工程师评选制度、施工现场"创新贡献奖"评选 效地开展科技创新管理与服务工作。将围绕全局科技制度,建立常态化的评先机制。进一步优化科技知识 创新统筹和工程项目科技服务两大功能,有效利用内 库系统,完成全局主要现存科技知识的录入,促进科技 外部科技资源,努力提升科技创新能力,不断推动科技 知识库在集团公司科技决策、研究开发、技术服务、员 创新上水平,为集团公司工程项目、市场竞争乃至品牌 工学习等方面作用的发挥。三是积极主动开展现场技

一是专业化、价值化地开展科技管理工作。开展 准化,继续推进"施组蓝本"编制工作, 理性和支撑性,进一步落实科技项目的全过程管理,重 项目管理标准化手册技术管理分册编制, 新的外部影响力。二是持续推进科技创新体系建设。 现场提供技术服务。

2021年,科技创新部将积极开展"实事求是、守正 进一步完善高原隧道及装备研发中心的建设及运行管 创新、行稳致远"年主题活动,以价值为导向,以保障工 理,研究技术创新工作室的资源配置方式和运行机制, 术服务与支持。不断推进现场技术管理 科技项目的前期布局研究,确保科技立项的科学性、合业指南编制,完成关键工艺可视化交底视频制作,完成 点加强过程跟踪、专家服务和验收管理。将成果管理 态调整指南的编制,对典型工艺制作可视化交底视频, 贯穿于科技项目实施的全过程中,提前策划、确立目 制定施工工效指标及资源配置参考标准,建立优秀施 标、专项辅导,确保高水平成果产出。在组织好集团本 组和专项方案知识库。进一步加强现场技术交流与服 级科技立项和成果评审的基础上,大力推进属地化高 务,召开超高层房建技术和桥梁技术现场交流会,进一 等级科技立项与成果申报,不断提升集团公司科技创 步发挥专家优势,组织开展现场技术难题研讨,积极为

## 求真务实抓新签 奋发有为保增长

团公司的总体部署安排,深入开展"实事求是,守正创 以干促揽、以质取信,通过整合属地城市的优势资源, 新,行稳致远"年主题活动,践行"全域经营、全链创效、实现滚动发展。 全业协同、全球发展"的经营新思路,加快融入以国内 局,把握新趋势、抓住新机遇,激发经营活力,确保完成 域指挥部经营综合运筹能力。 全年生产经营任务目标。

要素建设为抓手,持续夯实经营工作基础,统筹国际 新兴工程市场,补齐经营短板,发挥协同发展效应,实 国内两个市场,着力强化区域经营、城市经营和属地 现经营稳增长、发展高质量。 经营。

牢抓住"两路"市场,确保铁路市场"做实不亏损",公路 量发展新局面,以丰硕的经营成果确保"十四五"开好 市场"做大保规模";立足"城市经营",锁定核心城市, 局、起好步,向建党100周年献礼。

2021年,经营计划部将全面贯彻落实股份公司、集 形成连片效应,做优企业品牌;深化"属地经营",坚持

四是加强高端对接,充分挖掘政府、地方资源,积 大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格 极借助股份公司区域总部深入开展高端对接,提升区 五是严控经营风险,坚持理性经营,高质量发展,

一是深入研究,优化布局,进一步完善经营管理 严格标前评审制度,坚决落实"六不揽""七严禁"要求。 六是创新经营思路,在继续增强铁路等主业核心 二是坚持以深化改革和强化管理为主线,以经营 竞争优势、扩大传统经营领域的同时,拓展重点工程和

2021年,经营计划部将坚定信心、细化措施,以求 三是坚持经营生产一体化机制,强化客户维护,牢 真务实的作风、奋发有为的斗志,奋力开启二十局高质

# 强管控 压责任 促生产 助力企业高质量发展

### 工程管理部

落实集团公司"四会"精神,深入开展"实事求是、守正创 建项目分析会,做好会议安排事项的落实盯控,并对 新、行稳致远"年主题活动,健全管理体系,优化运行机 个别管理问题突出的项目辅以专题会、约谈会,抓实 制,创新管理方法,严格执行"抓两头、控中间"的管理要 项目问题的有效快速解决。尤其是对工期滞后、重大 求,达到在建项目科学组织,均衡生产,全面受控,提高 节点难以保证和业主高度关注的项目进行现场督导, 业主满意度,确保年度生产任务高质量完成。

作质量。抓好生产管理分析会是对生产实施管控的 理水平,助力企业高质量发展。

2021年工程管理部将以强化工程项目管理为主线, 重要抓手,组织开好本级分析会,督促子公司开实在 一是努力提升项目管理标准化水平。牵头完成任。落实好物资设备、集采、项目策划、信用评价、环 集团公司项目标准化管理手册的编写,有效管控项目 水保、分包商等管理工作,实事求是、守正创新,提升 管理中存在的诸多"痛点",促进项目管理水平的提工作质量,服务好项目。四是加强业务队伍能力建 高。二是紧盯项目关键节点和产值完成促生产。紧 设。以问题为导向,通过系统培训、即时培训、岗前培 盯未开工的项目,深入分析原因,多方面督促开工,确 训等形式,提升管理基础;通过项目标准化管理手册, 保"有米下锅";紧盯重难点项目、重点关注项目和今结合信息化管理应用,提高业务人员的合规性、系统 年完工通车项目,用关键节点的实现促进产值计划的 性,提高全员的业务素质。五是探索革新做实分包商 完成。适时组织劳动竞赛活动,激发生产动力,确保管理。按"四会"要求,在分包商分包模式、分类分级 年度产值计划顺利完成。三是持续抓好部门业务工 和评价结果应用等方面进行探索革新,提升分包商管

## 控风险 守底线 助推企业高质量发展

#### 安全质量部

2021年,安全质量部认真贯彻股份公司安全工组织《刑法》修正案、《安全生产法》的宣贯,持续推进

严格事故报告。三是加强安全质量教育培训。适时 引领作用,营造良好安全生产环境。

作会和集团公司"四会"精神,健全完善组织体系、"讲案例、背规程""项目经理、书记、总工讲安全"活 制度体系、考核体系,控风险、守底线,助推企业高 动,做实工前教育,提升全员安全意识和技能水平。 四是加大安全生产基础建设投入。强化科技兴安、科 一是完善安全质量责任体系。健全完善责任体 技保安,推广"机械化换人、自动化减人、智能化无 系,推行全员岗位责任清单;推进安全逐级包保、一 人"。五是持续推进安全生产标准化工作。狠抓行业 线作业人员安全行为与收入挂钩、工序实名制等制度 标准化工作落地,持续改进,进一步提升企业安全管 的落实落地,夯实终端责任。二是推进安全质量系统 理水平。六是继续推进安全生产专项整治三年行 治理。持续完善管理制度,健全制度体系;进一步推 动。聚焦重难点问题,对标对表、综合施策,构建从 严格风险分级管控,常态化隐患排查治理,及时消除 量专项活动。持续开展铁路建设项目质量安全十条 事故隐患;加强要点管控,尤其是长大复杂地质隧 红线、隧道衬砌质量全面提升专项行动,提升工艺工 道、高墩大跨桥梁、深基坑、城市地铁、现浇支架、大 装水平,确保工程质量。八是做好工程创优工作。超 型提运架设备等重点项目、重点部位监管,切实强化 前策划,提出明确目标,制定施工标准,样板引路,严 施工过程领导带班和专业人员值班制度,构建工程质 格过程管理,实现全过程质量优良。九是持续推进安 量实体过程检测机制;持续加强生产安全应急管理,全文化建设。开展安全文化建设创建活动,发挥文化

# 做优做强投资开发 助力企业高质量发展

2021年,投资开发部将全面贯彻落实股份公司系 专业团队建设;依托已运营投资项目,提升铁路、公路、污水 活动,严守投资经营"四条底线",把握投资方向,规范 大对各类长期闲置实物资产和无竞争优势 工作流程,防范投资风险,确保投资经营和房地产开发 主业关联度不高的高风险低效股权投 持续健康发展,构建产权和实物资产管理长效机制,确度;加强集团内部土地和房产管理工作,对 献力量。

前期建设和后期运维一体化策划,做好运营筹备期项目运营一步防控海外投资风险。

列会议及年初集团公司"四会"、经营工作会等会议精 处理等专业化运营维管能力,打造自身运营品牌,加快推进 神,深入开展"实事求是、守正创新、行稳致远"年主题 企业转型升级。三是优化资产结构,盘活资产效益。加 保国有资产保值增值,为集团公司实现高质量发展贡产做好调研策划和综合开发利用方案,最大程度实现资 一是做好投资规划,提升投资质量。围绕大市场、"审慎、稳健"和"宁可少拿、不可错拿"的土地储备基本 大客户、大项目,聚集"政府、城市、人",在重点城市、重 原则,做好市场调研,严格测算论证,与有资源优势、资 点领域加强信息搜集,深耕投资市场;积极跟进对接股 金优势、管理优势的企业开展广泛合作,从源头上有效 份公司各区域总部及各投资平台,充分借助地方投资平 规避房地产投资风险;创新营销模式,强化网上销售,全 台、设计平台等地域优势和专业优势,加强协同经营,做 力推进"铁建好房"平台建设,积极开展全员营销,推动 到小资金撬动大市场;做好模式设计和模式创新,积极 顽固性库存去化。五是践行海外优先,防控海外风险。 推进股权合作、ABO授权开发等模式创新,带动投资经 紧跟国家"一带一路"发展战略,加强海外政策研究,坚 营稳健发展。二是坚持"卓越运营",促进企业转型。强化 持协同经营,大力拓展海外投资市场;加强风险防范,进

# 新时代 新面貌 新思维 新作为 新发展

集团公司年度工作会和财务工作会议精神,以开展"实 式,持续提升资金保障能力。做好产融管理体系规范 事求是、守正创新、行稳致远"年主题活动为契机,坚持 化建设,做好项目日常管控和风险防控,做好融资渠道 稳中求进工作总基调,科学把握新发展阶段,坚决贯彻 拓展和模式创新,做好产融业务价值创造,持续推动产 新发展理念,积极融入新发展格局,为实现企业高质量 融协同发展。 发展贡献财务力量。

处置合同资产,加快风险资产去存遏增,加强债务风 落实海外管理要求,实现海外财务管理再提升,健全海 险管控,严控带息融资规模,大力推进降本增效,开展 外财务管理体系,持续提升海外发展质量。 完工收尾并账销号和银行账户清理,持续提升经济运 五是加强工作质量管理,深化共享中心建设,拓展 行质量。

和财务大检查,落实巡视巡察问题整改,健全监督问责 准化手册财务分册,提升会计信息质量,完善预算管理 联席机制,牢固树立合规意识,防范化解资金风险,加 机制,持续提升基础工作水平。 强民企欠款和农民工工资管理,提高税务风险防范和 六是加强财务文化建设,弘扬"三种精神",提升财 应对能力,做好迎审迎检配合,强化境外风险管理,持 务队伍凝聚力,落实"1234"财务人才培养计划,分类培

一是全力压降"两金"规模,攻坚清收清欠,强力 与运用,积极做好税务规划,持续提升税务管理能力;

四是夯实税务管理工作基础,加强税收政策研究

优化系统功能,持续提升共享运营效率效果;理顺内部 二是继续开展财务专项排查、财务资金专项整治 经济关系和经济政策,加强财务内控管理,编制项目标

养业务骨干,做好全国建筑业财税知识竞赛备赛,充分 三是加强项目资金收支统筹管理,完善资金管理 发挥财会学会学术引领作用,持续推进财会队伍建设。

# 夯实管理基础 强化项目管控 防范效益风险 创新经济管理

## 经济管理部

2021年,经济管理部将认真贯彻股份公司工作要 伸、合理把握施工节奏。 求,落实集团公司年度"四会"精神,夯实基础、强化管 三是持续开展重点区域、重点板块及重点项目督

广间接费用定额;持续健全项目经济管理体系,加快完 定成效。 善责任成本管理制度、建立变更索赔包保制度、健全亏 四是探索项目分包管理新模式,重点编制特殊专 损项目治理体系;持续加强经济管理队伍建设,狠抓经 业分包队伍业务处理案例、培育优秀分包商资源;推 管人员培训、加强经管人员上挂下派和轮岗交流、打通 进成本实验室建设,积极探索隐性成本核算规则、编 人才选聘和职业晋升渠道。

落实项目过程管理要求,强化分包管理行为、加强项目 息化建设。

控、防范风险、创新管理,全面提升工程项目创效水平。 导调研;持续开展项目监控分析,坚持效益风险预警 一是持续推进成本管理标准化,重点编制工程项 分析、成本价格对比分析;持续开展收尾项目"六项锁 目成本管理标准化手册、推进项目分包标准化管理、推定",合理制定锁定工作计划、强化自觉意识、确保锁

制设计优化案例、制定分包年度预结算制度及案例: 二是严格执行项目前期预控制度,着重落实项目 推进经济管理业务短板改善,努力提升房建项目预算 经济管理策划交底、制定重点项目成本控制限价;严格 能力、创新海外项目经济管理模式、推进经济管理信

过程成本管理、抓实铁路项目清概;严格落实项目考核 2021年,经济管理部将坚定信心"不动摇"、咬定目 激励制度,制定项目公司和委派人员绩效考核办法、完标"不放松"、全力以赴"达目标",真抓实干、开拓创新、 善工程项目绩效考核办法、加强工程项目目标责任合 奋发有为,全力推动集团公司经济管理工作迈上新台 同签订;狠抓投资类项目创效管理,推动创效纵向延 阶,为集团公司高质量发展做出应有的更大贡献。

# 求真务实 勇于担当 高效发挥审计监督效能

审计工作的决策部署,按照股份公司年度审计工作思题,深入分析和反映相关问题背后的体制障碍、制度缺陷 路和目标要求,紧密结合"实事求是、守正创新、行稳 等情况,切实推进相关管理制度的完善和机制的创新,真 致远"年主题活动,围绕中心工作,求真务实,勇于担 正实现以审计促管理、以审计促效率、以审计增效益,着 当,开拓创新,扎实高效发挥好审计监督、服务及增加 实开展诚信合规、资金管理、军民融合、"三供一业"等专 价值职能。

责、依法用权、秉公用权、廉洁用权。

二是围绕控风险促管理,重点开展项目审计。经营安全。

三是瞄准管理"痛点瓶颈",开展专项审计调查。紧 化实现新突破。

项审计调查。

一是监督权力规范运行,开展经济责任审计。围 四是着眼境外经营风险,开展境外专项审计。后 绕权力运行和经济责任落实,加强对各级主要领导干 疫情时代,国际经济环境日趋复杂多变,境外投资风险 部的审计监督,坚持对重要岗位权力约束的审计全覆 加剧,聚焦立项、决策、签约、风险管理等关键环节,对 盖,做到"有离必审、凡审必严",促进领导干部履职尽 重点领域、大额资金使用及转汇、大额采购、汇率风险 等事项实施监督预判预控,保障境外国有资产和生产

在实现"全面覆盖、重点突出"的基础上,坚持以"控 五是聚焦审计价值创造,狠抓审计成果落地。坚 风险、促管理、增效益"为导向,重点开展在建项目、持"审业结合""审技结合""审改结合",建立完善以审 投融资项目、风险预警项目的监督审计。同时,联合 计为主的评价追责体系。联合职能部门着力加强审计 多部门着力对以前年度收尾铁路项目实施消号终结 整改、违规损失责任追究等工作。在解决问题方面求 实求效,彰显审计"治已病、防未病"功能,助推成果转

# 严防法律合规风险 狠抓案件降控管理 为企业高质量发展提供法治支撑保障

## 法律合规部(合规办公室)

法律合规风险防范和案件降控管理,加强队伍建设,深发生。 化合规管理,充分发挥法治工作对企业中心工作的支撑 四是持续完善总法律顾问制度,加强法治工作队

一是努力推动法治建设从主要依靠总法律顾问推 努力提升履职能力和业务水平。

努力从事前预防、事中控制的角度减少企业法律风险。企业管理的深度融合。

2021年,法律合规部将以习近平法治思想为指导, 三是认真抓好《案件管理"压存控增、提质创效"专项 认真贯彻落实集团公司"四会"精神,深入开展"实事求 行动实施方案》的执行落实,进一步强化法律纠纷诉讼案 是、守正创新、行稳致远"年主题活动,坚持奋发作为,进 件管理降控工作,加强与纪检部门的沟通协作,严格落实 一步深化落实"法治铁建"建设方案核心任务,全力做好 案件责任追究工作制度,从源头上努力降控诉讼案件的

伍建设,引进专业法律人才,加强法律合规业务培训,

动,向企业主要负责人切实履行第一责任人职责转变; 五是全面深化合规管理工作,确保1+9合规管理 推动法治工作从法律部门单兵作战,向企业各部门协同 制度在全集团各管理层级的贯彻落实。进一步强化 配合、共同参与转变;推动法律管理从以风险防范为主,投标、采购、第三方、业务招待、捐赠赞助、现金支付、 向风险防范、合规管理和法律监督一体化推进转变。 合同等重点领域, 合规风险评估、咨询与举报、调查与 二是进一步完善法律合规风险防范工作机制,强处理、合规审查等重点环节,以及高风险岗位人员和 化涉外法律合规风险防控,坚持"没有法律意见,领导 海外人员等重点人员的合规管理工作,切实防范核心 不签字、议题不上会、单位不用印、上级不受理"的工作 业务和关键岗位的合规风险。不断创新工作方式、方 理念,严格执行四项法律审核制度,确保审核率100%, 法,解决好合规管理中遇到的难题,实现合规管理与

# 求真务实 以信息化助推企业高质量发展

## 信息化管理部

2021年,集团公司信息化工作将以集 管理、材料管理、设备管理等项目管理微 团公司"四会"精神为指引,按照"业务驱 服务系统、知识管理信息系统、OA系统、 动、统筹规划、统一标准、分布实施、互联共 工程调度指挥大数据平台、视频会议(培 享"的原则,推进互联网思维和企业管理方 训)系统、BIM平台、智慧工地大数据平 式相结合,以业务标准化为目标,推动企业 台、大数据分析预警等系统建设,进一步 管理标准化、项目管理标准化体系建设,充 整合微信、钉钉等移动办公系统,实现集 分利用云计算、大数据、物联网、BIM、人工 团管理信息化全覆盖,提高企业运营效 智能、区块链、北斗导航等信息技术,加快率,提升项目管理标准化、数智化、精益化 数字化转型步伐,助推集团高质量发展。 水平,推动企业管理升级。

一是坚持谋划在先、系统规划,打造适 三是狠抓网络安全工作不放松,持续 合集团公司特色的信息化建设体系。2021 完善网络安全体系建设。持续提高技术

微服务化。进一步完善工程量管理、分包 作,加强数据安全管理。

年信息化管理部将总结集团信息化发展 保障能力,以国资委"国资国企网络安全 得失,深度融合集团发展战略,周密制定 在线监管系统"建设为契机,多措并举,保 集团"十四五"信息化发展规划。同时,进 障集团公司网络安全;充分利用网络安全 一步梳理并建立一套适合本企业发展的 攻防演习工作成果,对演习中暴露的问题 信息化管理标准、技术标准和业务流程, 开展整改,制定周密方案,精心组织,做好 为集团信息化可持续发展夯实基础。 2021年演习活动准备;定期开展网络安全 二是坚持"互联网+"战略,在股份公司 检查和整改、网络安全应急演练和数据恢 一体化平台基础上,推行各业务信息系统 复演练工作;强化网络安全宣传和培训工

# 坚持党建引领 助力品质发展

## 党委组织部(党委办公室、党委统战部、团委)

2021年,党委组织部将认真落实好集团公司 "七个一"党建联系点、党建工作责任制考核、党组

委、集团公司党委安排,通过扎实开展"中央企 提升治理体系和治理能力。持续完善定责、履责、 业党建创新拓展年"活动、把学习贯彻习近平总 考责、问责"四位一体"党建工作责任制,不断提高 书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为党党的组织建设制度化、规范化、科学化水平。指导 委会"第一议题"、深入开展中国共产党党史教 海外机构党组织,按照"五不公开"原则,开展党建 育、巩固深化"不忘初心、牢记使命"主题教育成 工作,确保海外人员、资产组织监督"全覆盖"。 果,强化企业形势任务教育、严格执行请示报告 突出全面建设抓党建。完善党建带群团工 制度、制定落实全面从严治党主体责任清单等 作机制,建立和完善研究决定群团工作重大事项

史观、政绩观。

"四会"精神,坚持高标准严要求原则,扎实推进 织书记培训和述职评议、党员发展和分阶段抓好 各项党建工作,以优异成绩迎接建党100周年。 党员集中轮训、高标准推进中国铁建信息系统和 提高政治功能抓党建。根据中国铁建党 "三重一大"决策运行、监督系统等工作机制,不断

有力措施,持续引导所属党组织牢固树立"四个制度,做到群团工作与党建工作同部署、同检查、 意识",坚定"四个自信",坚决做到"两个维 同考核。按照"三力一度"的新时代共青团工作 护",全面提升党员干部党性修养,不断增强党 布局,有效引领、组织和服务青年,不断增强团的 政治性、先进性、群众性。着力做好保密、国安、 聚焦固本强基抓党建。建立健全各级党组 维稳、统战工作,助力企业和谐健康发展。不断 织,推广示范党支部工作经验,扎实做好两级党组 完善矛盾纠纷排查机制,及时解决职工最急最忧 织换届选举工作。结合实际细化"三重一大"事项 最盼问题,把不稳定因素及时消除在萌芽状态, 清单,厘清党委会、董事会、总经理办公会决策边 解决在基层一线。积极配合上级党委,完成指定 界,确保党的领导全面融入企业治理结构。通过 的扶贫工作任务,合力打赢脱贫攻坚战。

# 推进"六项工程"汇聚发展能量

## 党委宣传部(企业文化部)

新发展需要新共识,新征程需要新力 环境,让优秀文化成为企业发展最持久、 量。作为宣传文化工作,要在集团公司党 最深沉的灵魂和力量。四是形象提升工 委的坚强领导下,实施好"六大工程"。 程,要发挥优势、多点出击、内外发力,将

习为龙头,坚持不懈用习近平新时代中国 创誉海外、社会责任、依法合规等多方面 义核心价值观,强化精神文明创建,落实 力,服务企业高质量发展大局。五是媒体 好意识形态工作责任制,做到守土有责、融合工程,致力于融媒体建设,积极推进 意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维融合,形成媒体矩阵,加强协同作战,讲好 护"。二是主题活动工程,全面深入开展 二十局故事,树好二十局形象。六是人才 "实事求是、守正创新、行稳致远"年主题 培养工程,做好宣传文化工作,关键在人, 活动,印发文件、读本,通过开展征文、演 在宣传干部。要认真研读习近平总书记 讲比赛、典型选树、引导全员不断发扬孺《论党的宣传思想工作》,通过强化指导、 子牛、拓荒牛、老黄牛精神,提振全员干事 送外培训、内部交流、目标量化、定期考核 创业的精气神。三是文化强企工程,全领 等方式,让广大专兼职宣传干部在思想理 域、多渠道,持久打造求真务实、选贤任 论、政治原则、业务素质、工作作风上强起 能、以企为家、清正廉洁、以人为本的集团 来,不断增强脑力、眼力、脚力和笔力,用

一是理论武装工程,以党委中心组学 集团公司改革发展、生产经营、品质建造、 特色社会主义思想凝心铸魂,巩固社会主 成就宣传出去,扩大企业的知名度和影响 守土负责、守土尽责,促进全员增强"四个 企业报纸、网站、两微一抖等新老媒体的 公司新文化,努力营造企业有朝气、领导 自身的担当、作为和业绩,树立宣传干部 有正气、员工有士气、产品有名气的发展 的良好形象。

## 聚焦主责主业 忠诚履职担当

腐败工作总体要求和基本思路是着力突 五是以"三不"建设为根本,强化不敢腐 出:"政、严、实、融、防"五个字。

重大决策部署贯彻落实情况和企业贯 动涉嫌违法案件移送、充分运用办案成 彻新发展理念、推动高质量发展情况,果、深化以案促改、落实"一案双查"。 为关键,持之以恒开展对落实中央八项 革,配齐配强纪检人员,建立纪检巡察 规定及其实施细则精神的监督,集中整 人才库,加大选拔交流力度。

2021年集团公司党风廉政建设和反 治形式主义、官僚主义,为基层减负。 的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想 一是以政治监督为统领,加强对习 腐的自觉。重点是规范线索受理处置、 近平总书记重要指示批示精神、党中央提升办案质量、强化亏损项目追责、推

以及重大项目、重点工程执行情况的监 全面开展纪检制度"废改立"工作,抓实 督;紧紧围绕全面从严治党,以坚强有 抓细廉洁从业教育。不断巩固与地方 力的政治监督,保障企业各项重大发展 纪委监委和司法机关共建关系,为企业 战略顺利实施。二是以日常监督为抓 生产经营保驾护航。六是以政治巡察 手,加强对"关键少数"和同级的监督, 为支撑,深化运用巡视巡察成果。精准 落实"监督的再监督";通过强化职能监 开展专项巡察,加强对反馈问题整改的 管,构建大监督格局。三是以项目监督 监督,做好"后半篇"文章,促进管理提 为重点,加强对关键要素决策、"三重一 升。七是以队伍建设为基础,打造政治 大"制度执行、主管领导项目现场办公 过硬、能力过硬、品质过硬、纪律过硬的 情况监督;同时抓好境外项目监督,防 纪检队伍,不断提高政治判断力、政治 范境外廉洁风险。四是以纠治"四风"领悟力、政治执行力。深化纪检机构改

## 维权服务履职责 和谐稳定促发展

## 工 会

服务职工,助推生产经营,为构建集团 果和先进经验。

公司和谐稳定的发展环境不懈努力。 阵地,营造书香企业氛围,推动集团公 提升职工的获得感、幸福感、安全感。 司职工文艺活动出精品、上水平,提高 四是履职尽责,创新创优。加强 集团公司社会影响力。

激发职工劳动热情。开展群众性安全更加便捷的为职工提供服务。

2021年,工会将紧紧围绕集团公 生产活动,推动岗位建功立业。深入 司党委"实事求是、守正创新、行稳致 推进劳模创新工作室建设,立足施工 远"年主题活动,发挥维权职能,竭诚 现场难题,鼓励科研攻关,推广创新成

三是维权关爱,服务职工。健全普 一是统一思想,凝心聚力。加强 惠性服务体系,建设舒适职工之家,落 职工思想政治引领,强化职工职业道 实职工福利待遇,畅通职工诉求渠道, 德教育,把职工群众最广泛、最紧密地 做好暖心工作,巩固脱贫解困成果,保 凝聚在集团公司党委周围,想在一起, 持职工队伍稳定。持续抓好女工工作, 走在一起,干在一起。培育积极向上 维护女职工合法权益和特殊权益。为 的企业文化,搭建文化平台,建设文化 职工提供及时、精准、个性化服务,不断

组织建设,完善民主管理机制,强化劳 二是融入中心,建功立业。持续 动关系协调工作,全面提升履职能 开展劳动竞赛和技能竞赛,培养发掘 力。规范财务收支,深化经审成果运 各类专业高精尖人才,推动施工技术 用,推进工会财务规范化建设。推进 和工艺技能创新发展,营造"劳模光 工会工作区域联动,抓好特色工作建 荣、劳动伟大、工匠可敬"的浓厚氛围,设,推动工作创新,建设智慧型工会,