

陕北大地上的“铁运堡垒”

●黄天龙

自1996年担负神朔铁路机车牵引任务以来,这支队伍便扎根陕北大地苦心经营,不懈奋斗,由最初的1台电力机车、3名党员、21人发展到目前拥有21台电力机车、16名党员、职工370余人,不仅创下了连续安全生产7300多天、机车安全总走行4419.52万余公里(可绕地球1100圈)的骄人业绩,并将业务延伸至红柠、靖神等运输市场,还培养出了“全国劳模”刘正林等一批铁路运输专业技术人才。他们,就是四公司铁路电力运输分公司。

党建引领 润物无声

该分公司目前担负着神朔、红柠、靖神3条铁路线的牵引运输任务,3个运输中心异地分散在300多公里范围内,党员分散性、流动性大。

如何进一步发挥好党组织先锋模范作用,引导党员坚定不移听党话、跟党走,永葆火车头的“红色基因”?为筑牢安全信念,分公司将保安全作为使命和责任,传承“逢山开路 遇水架桥”的铁道兵精神,创造了连续24年无一般及以上事故,让干部职工养成了严之又严、细之又细、勤之又勤的行为习惯。

同时还以“刘正林劳模创新工作室”为依托,让党员学习有场所、创新有阵地。这样,不管党员流动到哪里,堡垒就

筑到哪里,保证党员职工思想行为与党中央保持高度一致,让“火车头”永远跟党走。

精管细算 共谋大局

为了在竞争激烈的铁运市场中闯出一条“生路”,分公司在为铁运发展谋势布局之时早已下好“先手棋”,对机车运用与检修“双管齐下”,将电力机车检修保养按照“委外修、合作修、自主修”三步走模式进行了系统规划。

近年,随着铁路运输的发展,分公司连续中标包神、红柠铁路运输业务,运营机车数量增至21台,机车自主辅小修条件已趋于成熟。在经历一系列磨合后,他们制定了“以工艺保质量、以质量保安全、以安全保效益”等安全举措,最终于2020年1月成功启动机车自主检修业务。

分公司持续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,将“以人为本”“严抓严管”“精益规范”等要求贯穿工作始终,分公司领导坚持安全工作与业务工作同安排、同推进、同落实、同检查、同考核,党政工团齐抓共管共同推进,确保了铁路运输生产安全稳定发展。

为保障行车和人身安全,他们从制度建设入手,先后制定《乘务员工作考核办法》《非正常行车安全措施》等20余项管理办法,各项管理有章可循,严丝合缝。还

为每名乘务人员建立了安全档案,详细记录其学习培训、安全质量考核、预防事故的台账,并以此作为职务晋升、薪酬增长的依据,最大程度上激发司乘人员的工作热情和责任意识,内心与分公司同呼吸、共命运,共同构筑起安全高墙。

薪火相传 提升人员素质

作为四公司第一个靠电力机车运营的项目,一开始能熟练掌握业务知识的乘务员在全公司少之甚少。

第一批来到神朔线的乘务员,缺乏驾驶电力机车的经验,对于他们来说,这无疑是一项艰巨的考验。为了早日熟练掌握电力机车,他们日夜苦读,经过半年的刻苦攻读和实践操作,这些最初连电路图都看不懂的学员均以优异的成绩通过了严格的考试,成为公司第一批电力机车司机。

人员素质的提升是安全运输的保证。面对神朔铁路小曲线、大坡道、桥隧弯道多、运输与施工并行、自动闭塞开通等复杂线路条件,运输处成立初期,坚持让职工“一年成长,两年成才,三年骨干,四年挑大梁”的人才理念,教员在培训缺乏教学素材情况下,缺少教具自己制作,没有电路教学挂图自己绘制,并通过采取上业务课、脱产培训、导师带徒、全员业务考核、乘务员任职考试等形式狠抓

教育培训。经过多年的努力,运输处共培训电力机车乘务员近200名,造就了一支素质优良的专业机车乘务员队伍。

以人为本 创和谐企业

在陕西神木,这个曾经被单调的土黄色包裹得严严实实的地方,如今正在展示着五彩缤纷的色彩。24年时间里形成铁运特色文化,为铁路运输良性发展营造了和谐氛围。

为建立黄土高原上的“职工之家”,他们先后改善员工的住宿环境、办公环境,完善教培设施,并增加了图书室,更换了篮球架,增加了户外健身器材等生活设施。

分公司大力推行“家文化”,致力于将团队打造成家庭一般,在点滴中体现关爱。除了每月为机车乘务员配发方便面、火腿肠等食品。夏天送清凉,冬天送温暖;还在流感横发的时候,集中采购感冒药品,统一配发;在每次佳节来临的时候,都会组织文体活动,发放节日慰问品,力争让每个员工都能过一个祥和而又快乐的节日。

在规模不断扩大、技术不断升级、设备日益先进的新形势下,相信该分公司能够紧紧围绕安全这个永恒主题,持续提升安全运输水平,不断刷新安全运输里程。

以「三敢」提升「三感」

●李娜

党的十九届五中全会提出要“不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感,促进人的全面发展和社会全面进步。”这是党和国家对人民的承诺,也是老百姓对美好生活的殷殷期盼。

获得感、幸福感、安全感,简称为“三感”。所谓“感”,是一种主观感受,外界因素只是诱发不同感受的客观因子,所以我们不能一直等待国家给予,社会奉献,更不能一味向他人索要。我们要摒弃“等”“靠”“要”的思想,从自身出发,以“三敢”打通自身脉络,激发全身细胞提升“三感”,从而实现自我层面的全面发展,进而推动社会层面的全面进步。

敢于挑战,敢于发现,敢于奋斗,我谓之“三敢”。敢于挑战,突破自我,不断超越,创造源源不断地获得感。获得感不仅停留于物质上得到,更重要的是获得精神上满足。每个人来到世上都是在不断挑战中学习各种生存技能,在不断尝试中遇见更好的自己。每一次跌倒后爬起是一种挑战,而那些跌倒后起不来的人,永远体会不到向终点全力冲刺地获得感。

工作中有人敢于挑战新技能,尝试新事物,从而体会到“第一个吃螃蟹”的获得感,继而奔赴下一个挑战。成功不是获得感的唯一来源,每一个无畏的挑战,锻炼了大脑,创造了新的解决方法,义无反顾的果敢和迎难而上的勇气,也让我们在大胆探索中继承发展,不断突破自我,超越自我,每一个“进步的我”都是获得感的来源。

敢于发现,认清自我,不懈追求,体会无处不在的幸福感。俗话说得好,知足者常乐。在物质层面,居住条件越来越好,收入不断增加,能享受优质教育,看得起病,幼有所养老有所依;在精神层面,有梦想、有追求,有尊严、有自由,享受着公平公正的权利。幸福感不仅仅是一种情感与体验,更是一种心态和能力。我们要树立正确的幸福观念,培养认知幸福、体验幸福的能力,最重要的是通过发挥自身的聪明才智,创造自己的乃至整个社会的幸福生活。

敢于奋斗,磨砺自我,不遗余力,享受脚踏实地的安全感。从1921年签订丧权辱国的《辛丑条约》,到2021年“美国没有资格居高临下同中国说话”,横跨了整整一百年,同样的辛丑年,不同的是中国人的底气。从百姓流离失所到安居乐业,从国弱家贫到国富民强,久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,中华民族奋斗的步伐从未停止。于国家而言,实力是面向世界的底气,也是民族安全感的根源,于个人而言亦如此。与其每天担心未来,不如此刻开始奋斗,提升自己的本领,只有奋斗才能提升安全感“底数”,只有自己才能给予自己踏实的安全感。

作为新时代青年,我们要不断奋斗,提升自身能力,不断迎接未知挑战,在创造自身幸福生活的同时,也为实现社会和谐、人民幸福贡献力量。



3月26日,由中铁二十局牵头投资建设并管理运营的陕西黄蒲高速公路,收费系统70名员工开展“春训大比武”,以军事会操表演、文明服务礼仪展示、收费业务知识竞赛和收费业务技能竞赛四个部分进行。图为员工正在进行正步练习。牛英 摄

追梦新时代 巾帼展风采

●赵婷 张骏

习总书记说:“在中国人民追求美好生活的过程中,每一位妇女都有人生出彩和梦想成真的机会。”有这样一位女子,她以坚韧的姿态、蓬勃的朝气站在人生的舞台上绽放着光彩。

她叫张伟,一公司苏州东环南延项目兼苏同黎项目物资设备部部长,先后参加了广巴高速、上海金山铁路、苏州南环西延等重点工程建设,20年如一日的坚守在一线,从一名材料员成长为出色的物资设备部部长。

爱岗敬业是做好工作的关键。张伟认为工作不分贵贱,要干一行爱一行。在她心里始终有一个铁的定律“物资的质量关系到整个工程的安全,物资的价格关系到工程的成本。”因此在日常采购物资时,无论是进入主体工程的材料,还是辅助材料,她都在“量”和“价”上严格把控。

2020年8月,苏州南环东延项目上高路左右幅及G匝道引道段、路基段水稳摊铺时,摊铺作业厂家多数定于夜间,为了防止不合格材料影响工程质量,张伟亲自蹲点搅拌码头,明确产品质量要求和技术标准,确保合同签订数量均以工程部实际计量为准。“不‘节’小流无以成江海,节约要从最不起眼的末端抓起。”她总是这样告诫自己。那段时间正值苏州地

区高温季节,加上地材紧张,为了不影响现场的正常施工,张伟带领部室人员在拌合站整理料仓,在一周的时间内将料仓内存放的碗扣支架全部打捆调出,腾出了料仓,同时积极寻找地材资源,保证现场正常施工不被市场影响。

“伶牙俐齿,杀起价来毫不含糊。”这是合作了快十年的供应商对张伟最初的印象。在同期负责的苏同黎项目临建中,为了用最低的价格买到货真价实的物资,她跑遍苏州周边多家物料厂,进行市场调查、送样,比较不同供应商的材料质量、生产能力、履约能力、资金垫付能力等情况,然后积极邀请优质供应商进行招标,不仅确保了材料的质量与供应,而且最大限度的降低了单价。白天她在市场上和供应商交涉,晚上回到办公室对白天收集到的各项报价、资质、付款方式等做汇总报告,为项目领导提供准确详实的资料,为工程施工提供强有力的物资保障。

物资工作无小事,多年来每次遇到极端天气和急难险重任务时,为了确保现场物资设备安全,张伟总是第一时间赶到现场巡查盘点。无论是暴雨的夜晚,还是冬天的深夜,你总能看到一个娇小又干练的身影,穿梭在施工现场盘点物资,一丝不苟的为工程建设把好



为了提升员工的幸福感和归属感,营造浓厚的“家文化”氛围,近日六公司绿地丝路全球文化中心项目工会为员工举行集体生日宴,真正把“娘家人”的关怀送到员工心坎上。图为项目“寿星”集体过生日。洪敏 摄

劳模讲党史做表率

神木讯(曾建宁 黄天龙)“学习党史,要准确把握‘学’‘悟’‘做’,用行动为铁运业务发展壮大做出新贡献。”近日,四公司铁路电力运输分公司党支部开展“学党史做表率”主题党日活动,“全国劳模”刘正林带头讲党史,结合铁运业务分享学习心得及工作体会,令人耳目一新。

学党史,为何学?学什么?怎么学?铁路电力运输分公司党支部咬定“实”字不放松,因地制宜创新方式方法,发动身边人,讲好身边事,让特色党史课接地气,更富活力。荣获2020年“全国劳模”称号的电力机车司机长刘正林身先士卒,在分公司开启了学党史第一讲。

刘正林通过PPT形式,带领干部职工一同回顾了建党100年来走过的艰辛辉煌历程,号召大家“学”“做”并举,在抓安全质量、抓作风建设、学技能本领、创品牌先进上争做表率,在铁运岗位上展现个人风采。下一步,该党支部将组织学习交流、开展主题实践等活动,确保党史学习教育的质量和效果。

“初心学堂”红歌嘹亮

昆明讯(王慧伶)“大家知道党史上有哪些重要革命圣地?”4月2日,五公司总部第三党支部书记秦锋开宗明义,直奔党史学习教育主题。组织委员蔡选侠迅速接过教学棒,对革命圣地延安进行了解读与阐释。

在一问一答中,该支部的“初心学堂”又一次温暖起航。“延安曾是中共中央所在地,也是全国爱国主义、革命传统、延安精神的教育基地……”通过一个个小故事,讲述了中国共产党人的使命和信仰,也将这堂党史教育思政课推向高潮。

从《中国共产党百年述职报告》到《红船谣》;从中共一大的召开背景到历史意义;从延安岁月到抗美援朝……近两个小时的洗礼,在图片、音频和视频等多种形式的完美交融中,让党员们意犹未尽。连日来,该党支部在线观看党史教育片、分享学习感悟等内容融入其中,使党史教育变得鲜活,让员工传承红色基因,汲取奋进力量,真正做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,切实把学习教育成果转化为企业高品质发展的最强引擎。

“没有共产党就没有新中国……”该党支部的“初心学堂”又一次响起嘹亮的红歌。



五公司宿鸭湖项目党支部积极探索党史学习教育新路径,通过打造党史学习教育长廊,线上观看“四史”教育片、组织支部党员唱红歌等形式,引导支部党员上好思想政治课,带领大家触摸历史脉络,从历史中获得启迪,从而读懂中国共产党人的信仰和使命,引导全体党员坚持“不忘初心,牢记使命”作为永恒课题,增强大家在新时代的的责任感和使命感。图为宿鸭湖项目党支部党员们正在共同参与党史知识自测答题。邢梅梅 摄

省港大罢工

时间:1925年-1926年

地点:香港 广州

时间:1925年6月19日,为了支援上海人民五卅反帝爱国运动,广州和香港爆发了规模宏大的省港大罢工。此次罢工由共产党人邓中夏及苏兆征领导,历时1年零4个月,是世界工运史上时间最长的大罢工之一。省港大罢工,在政治上和经济上沉重地打击了英帝国主义,对巩固广东革命根据地和准备北伐战争发挥了积极作用。

中山舰事件

时间:1926年3月

地点:广州

事件:也被称为“三二〇事件”。1926年3月20日,蒋介石调遣军队宣布戒严,断绝广州内外交通;逮捕李之龙,扣留中山舰及其他舰只;包围省港罢工委员会,收缴其自卫枪械;包围广州东山的苏联顾问所;驱逐了黄埔军校中及国民革命军中以周恩来为首的共产党员。中山舰事件是蒋介石蓄意打击和排斥中国共产党的政治事件,成为国共关系发展中的一个转折点。

北伐战争开始

时间:1926年7月

地点:广州

事件:1926年7月9日,国民革命军在广州誓师北伐。至11月,基本消灭军阀吴佩孚、孙传芳的势力。在北伐战争中,以共产党员、共青团员为骨干的叶挺独立团英勇善战,屡破强敌。随着北伐的胜利进军,共产党领导的湘鄂赣等省工农运动蓬勃发展。

“四一二”反革命政变

时间:1927年4月

地点:上海

事件:1927年4月12日,以蒋介石为首的国民党新右派在上海发动反对国民党左派和共产党的武装政变,大肆屠杀共产党员、国民党左派及革命群众,宣告国共两党第一次合作失败,导致国民革命被迫中途夭折,成为国共十年内战的开端。

中共五大

时间:1927年4月-5月

地点:武汉

事件:中国共产党第五次全国代表大会于4月27日至5月9日在武汉举行。大会通过了《政治形势与党的任务议决案》等文件,选举了党的中央委员会。中共五大虽然批评了陈独秀的错误,但对无产阶级如何争取领导权,特别是如何建立党的革命武装等迫在眉睫的重大问题,都未能作出切实可行的回答。

党史知识园地

物资关口,她用娇小的身躯挑起了物资部的“大梁”。从事物资管理工作二十年,张伟的细心和责任心一直被大家称赞。“我们的工作容不得半点马虎,比方说,螺纹钢12mm钢筋一捆有200多根,就要一根一根用石笔核对数目,哪怕是细微的误差,积少成多就会让企业成本增大。再如施工中哪个位置用的不同型号的水泥我都会准确记录,确保出现问题第一时间找到溯源,为项目挽回损失。”说起工作,张伟颇有心得。

随着年龄的增长,她把一部分精力放在如何带好刚毕业的学员上,从学员到项目部伊始,她就为学员定制了详细的培训计划,除了日常的培训教育,还实行内部轮岗制,在现场收发料、材料核算、填写报表等管理方面为学员准备了“培养套餐”,力求让学员尽快成才。

如今,张伟依然坚守在物资管理一线,在平凡的岗位上,兢兢业业做好平凡的工作。