

党建融合提质增效 践行使命造福鸢都

——四公司潍坊站南广场项目党建工作纪实

●于庆 郭晨

“通过‘融合党建’活动，再次刷新了我们对央企单位的印象”“你们以‘一支部一特色’开展党史学习教育，对潍坊发展起到了积极作用。”近期，坐落于“世界鸢都”的四公司潍坊站南广场项目，给社区书记论坛活动的50余名支部书记留下了深刻印象，在学习交流点赞之时，面对特色的党建长廊、浓厚的氛围、标准的党建资料，他们纷纷拿出手机拍照。

潍坊站南广场项目党支部始终紧盯“夯基础、强管理、树品牌、走前列”总目标，深化党建引领，落实主体责任，创新工作方法，将党建引领作用融入中心、覆盖全员，用党建“软实力”推动项目“硬发展”。

“学”字当头，凝聚全员共识

“你的入党初心是什么？”“合格党员，应该具备什么样的基本条件？”“如何在项目管理中发挥好表率带头作用？”近期，该项目“党课开讲啦”，开课前支部书记张丽远向党员接连抛出了三个提问。

为推动党史学习教育出实效，项目通过实际调研和意见征集，结合干部职工学习需求，有针对性制定学习教育实施方案，创造性地通过“三个结合”打造实力型学习团队。

传统与创新相结合，通过“三会一课”、职工夜校等形式抓好传统学习，开展每月“读书分享会”“工地小课堂”“老铁讲党史”等特色活动，突出学习实用性和趣味性；线上与线下相结合，既通过微信工作群、微团课、学习强国等平台让党员获取最新党建知识，又通过参观红色教育基地、党员活动室、宣传栏、文化长廊、属地

党建交流等形式，加强学习多元性和丰富性；党史与文化相结合，既引导党员干部学习党的历史、传承红色革命精神，又借助典型案例、劳动竞赛等弘扬铁军精神、劳模精神，以强大思想“引擎”全方位驱动全员创先争优。

“我们还紧锁职工的学习‘胃口’，精心购置上百册党史、技术专业等方面学习资料，便于大家随时借阅。”张丽远表示，现在下了班，职工们都会前往书屋学习党史、交流业务，在潜移默化中强化了初心使命和责任担当。

“严”字为先，夯实党建根基

今年以来，项目党支部以党史学习教育为契机，紧盯党员干部这一主体，从严格纪律作风、转变思想观念入手，引导广大党员发挥表率、补齐短板。“压实责任，‘严’字为先……”逐渐成为全体党员干部开展工作的共识。

他们以制度为准绳，建立完善支部工作条例、党员教育管理、党员承诺及联系群众等10余项基本制度，进一步细化《党建工作责任制实施办法》，明确支部主体责任、书记第一责任、其他班子成员一岗双责，并通过建立责任清单、补齐短板，持续健全党建工作领导体系。

他们还坚持党建软指标、硬考核，针对重点工程带头落实“一岗双责”，分区包保种好各自“责任田”。党支部还将落实与成绩“融”起来考核，内容涵盖党建、进度、安全等方面，真正把工作成效作为推动党建融合、党员干部履职情况的“试金石”。

“参加工作10年来，早习惯了摸爬滚打的施工节奏，今年通过参与党史学习教育，心灵上接受了深刻党性的洗礼。”项目经理陈世旺坦言。

“实”字为基，发挥支部效力

如何发挥好基层党组织战斗堡垒作用，该项目党支部在党建和生产深度融合上做实“实”字文章。

以“党员先锋岗”为载体，让党员融入技术管控、安全质量、物资采购、创新创效等各环节，成为该项目党支部推进党建与施工生产有机融合、同频共振的有力抓手。哪里遇到技术难题，党员干部第一时间到场解决；针对质量管控难题，党员通过归纳整理施工工序、工作流程、注意事项，制作形成“施工管理清单”及“实体质量控制工艺卡”，让各项施工规范、流程清晰明了，易于操作。

在项目开展的“大干90天”劳动竞赛活动中，党员纷纷开启了“抢工”模式。同时，党支部根据考核激励标准，对关键节点采取日考核、日兑现，每月评选“金牌工班”“金牌工人”进行表彰，起到了很好地示范作用。

截至目前，该项目5个作业点稳步推进，先后获潍坊市“五一劳动奖章”“劳动竞赛先进单位”，中铁二十局党委“五好党支部”等殊荣，累获奖金45万元。

“暖”字润心，提振奋战士气

步入项目驻地，院内有花香草绿、亭合长廊，鲜红的党建标志掩映在绿柏之中，标准化党员活动室、职工书屋、健身中

心、洗衣房等配套设施，让“职工之家”受各方关注。

大小节日，这里少不了丰富多彩的文体活动；酷暑严寒，这里及时开展“送清凉”“送温暖”活动。他们还积极开拓思路，创新开展“家文化”系列品牌活动，推出“一家一个招牌菜”，坚持每月为职工过集体生日，抓住中秋、端午等重要节日开展“邮寄铁建月饼”“给家属写慰问信”等暖心活动，让职工群众切身感受到了组织的温暖。

此外，党支部还不断延伸服务半径，深入做好对困难党员、职工的关爱帮扶，持续加大“三不让”帮扶，全心全意为职工减负。同时，为新员工配备“双导师”，制定学习工作计划，搭配“特色套餐”，项目主管还定期对“导师带徒”责任落实情况和成效进行督促，有力促进“新人”的成长成才。当下，一系列帮扶、慰问、关爱活动逐步形成常态化，增强了职工群众归属感和向心力。

结合党史学习教育，该项目开展的“我为职工群众办实事”实践活动中，还梳理并列出了“持续改善职工群众的办公居住环境”“为职工群众送一次‘特色清凉’”“联系地方开展一次联谊活动，解决单身青年婚姻问题……”等多项重点项目清单。由书记牵头，通过开展一项、销号一项，确保“办实事”举措落到实处，让职工得到切身实惠。

新时代赋予新使命、充满新活力。潍坊站南广场项目党支部将聚焦使命，做实党建融合，以优异的“党建融合”业绩，为企业属地发展做出新贡献。

抗美援朝战争

中国人民志愿军为援助朝鲜人民抵抗美国帝国主义武装侵略、保卫中国安全而进行的战争。1950年6月25日，朝鲜内战爆发。美国政府立即决定进行武装干涉，并派军队侵入中国台湾海峡。9月15日，又打着“联合国军”的旗号，派兵在朝鲜西海岸仁川登陆，然后大举北犯，并轰炸、扫射中国东北边境城市 and 村庄，严重威胁中国的安全。中共中央应朝鲜劳动党和政府的要求，作出了抗美援朝、保家卫国的战略决策。10月19日，中国人民志愿军跨过鸭绿江，开赴前线，同朝鲜人民军并肩作战。

1950年10月至1951年6月，中国人民志愿军同朝鲜人民军一起连续发动五次攻势战役，把战线稳定在三八线附近地区。在中国人民志愿军入朝作战的同时，国内掀起了轰轰烈烈的抗美援朝运动。1953年7月27日，经过艰苦的斗争，交战双方签订了停战协定。至1958年10月，中国人民志愿军分三批全部撤回朝鲜回国。

抗美援朝战争的胜利，打破了美帝国主义不可战胜的神话，使新中国的国际威望空前提高；极大地增强了中国人民的民族自信心和自豪感，为国内经济恢复和民主改革赢得了相对稳定的和平环境。

第一个五年计划的制定和实施

1953年至1957年我国发展国民经济的第一个五年计划，是在中共中央直接领导下，由周恩来、陈云等主持制定的，经1955年7月一届全国人大二次会议通过。

“一五”计划确定的指导方针和基本任务是：集中主要力量发展重工业，建立国家工业化和国防现代化的初步基础；相应地发展交通运输业、轻工业、农业和商业；相应地培养建设人才；有步骤地促进农业、手工业的合作化；继续进行对资本主义工商业的改造；保证国民经济中社会主义成分的比重稳步增长，同时正确地发挥个体农业、手工业和资本主义工商业的作用；保证在发展生产的基础上逐步提高人民物质生活和文化生活的水平。

“一五”计划的制定和实施，得到苏联政府的帮助。中苏双方谈判确定苏联帮助我国建设的156个项目，是“一五”计划工业建设的中心，为我国社会主义工业化奠定了初步基础。到1957年底，“一五”计划的各项指标大都大幅度超额完成。“一五”计划建设时期是我国经济社会发展最好的时期之一。

党史知识园地

青年人才要有所作为

●韩斌

青年人才是党和国家的希望，是各项事业的开拓者，在以建筑为根本的中铁二十局，更是所需的生力军和顶梁柱。新时代的青年干部必须有所作为，要敢于担当、善于学习、敬业自律，踏实地做好本职工作，才能不负韶华，让企业永立潮头。

青年干部要“有作为”，必须要敢于担当。现在，青年干部的成长氛围好、环境好，更应该珍惜当下，有“敢叫日月换新天”的豪迈与自信，要不忘初心、牢记使命，在难题面前敢抓、在矛盾面前敢管、在风险面前敢闯。抓住机遇锤炼本领，提升自己工作能力和服务能力。在工作困难面前要多想一些“怎么干”，而非犹豫“怎么办”，多想一些“我来干”，而非推脱“我不管”。更要坚持原则，急难险重面前敢于担当，不拿原则做交易。

青年干部要“有作为”，必须要善于学习。人的一生都在不断的学习当中，青年干部更要发扬“悟空”精神，善于学习，肯钻研，发挥好精力旺盛、求知欲强的优势，从点滴学起，多向老同志学，多向领导学，多向同事学，多向书本学，多向实践学，善于把理论和实践结合起来，把知识转化为能力，用能力推动工作，练就一身“通天彻地”的硬本领。学习中勇于探索，敢于创新，做到分析形势有新视野，研究情况有新见解，部署工作有新思路，解决问题有新办法，以超前的思维，获得最大的工作效率。

青年干部要“有作为”，必须敬业自律。廉洁自律是立身兴业的关键所在。青年干部作为干部的生力军，必须带头转作风、树形象，坚定共产主义理想信念，严格遵守党纪国法，自觉抵制腐败的侵蚀，把好人生第一关，扣好“第一颗扣子”，始终要有爱岗敬业、任劳任怨的精神，在本职岗位上努力践行“工于至诚，行以致远”的理念，做到“文经我手无差错，事交我办请放心”，以务实的工作作风，满腔的工作热忱回馈我们的企业。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，青年干部一定要不忘初心，继续前行，永远保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，继承发扬艰苦奋斗的精神。作为新一代中国铁建青年干部，应牢记职责，夯实根基，不忘初心，砥砺前行，才能实现自己的人生价值，才能让我们的企业实现新跨越，再铸新辉煌。

点亮居民幸福感

西安讯(潘卫卫 罗小宁)“这下我们晚上也可以打球了。”日前，随着六公司汨罗公园里项目部电工按下开关，夜色下的的瞭家山社区广场“亮”了。

自党史学习教育开展以来，建在湖南省汨罗市汨罗镇瞭家山社区广场旁的六公司汨罗公园里项目部，把解决职工诉求与社区居民需要有机结合起来，通过走访社区群众、了解群众困难，把社区群众反映的急难愁盼事——“社区广场改造”提上日程。该项目部对广场破损地面进行打磨、灌浆，考虑到近期雨水较多，他们增派人手，在社区工作人员的配合下，从采购到安装仅用3天，就在1000平方米的社区广场安装了2个篮球场、4盏路灯等设备。

“我们社区广场从没有这样热闹过。自从广场改造后，平常散步的人也多了，孩子们暑期也不再像以前一样，在家除了看电视、就是玩手机，都来广场打篮球，真心感谢中铁二十局为我们做的一切。”瞭家山社区党支部书记何文军称赞道。

该项目部还通过慰问社区困难党员、安排社区困难居民就业，同时为他们进行技术培训等一系列举措，用行动推动党史学习教育走深走实。



一纸书信传佳音

北京讯(邵兴帆)近日，二公司新入职员工朱承智的父母收到了一封来自北京的神秘邮件，打开邮件后，发现里面包含《二公司党委、二公司致新员工家长的一封信》以及一张朱承智溢满笑容的人职照片。

原来该公司党委为了让新员工家长详细了解公司企业文化、企业发展状况以及新员工的工作情况，特举办了“致新员工家长的一封信”活动，千里之外的一纸书信既让家长吃了“定心丸”，也搭起了企业与新入职员工的“连心桥”。

此外，为早日让新入职员工融入集体，该公司还举办了发放入职“大礼包”、业务“尖子”授课、野外拓展训练等一系列接地气的迎新活动，让新员工们在温馨且富有活力的氛围中接好入

职第一棒。

近年来，该公司高度重视与关心新员工的成长与发展，不断为新员工培养“加码”，助力青苗早日成才。该公司人力资源部全面加强新员工差异化培养，根据新员工个人实际情况因材施教，制定个性化培养方案，深度参与新员工职业生涯引导。同时为拓宽新员工成长渠道，该公司有效利用“请进来+送出去”相结合的培养方式，加强新员工多岗位锻炼，全面夯实企业发展“人才库”。

“今年二公司共接收65名新员工，我们将通过导师带徒、职工内培外送等方式加强新员工个性化培养，切实为每位新员工搭好成长‘台子’，为二公司快速发展蓄好人才‘蓄水池’。”该公司人力资源部负责人介绍道。

传帮带打好“新”基础

苏州讯(谢建群 张宛如)“综合办公室工作，就是要方方面面考虑周全，人要多、心要细。”这是一公司苏台高速项目办公室主任郭英，对“新”徒弟说的最多的话。

作为新项目，苏台高速进场之初，就迎来了9名“新人”，如何让他们快速进入状态，一公司总部和项目量身打造，精心规划，以传、帮、带为基础，以师傅“带”，书记“问”，经理“询”，“三步”管理模式为他们制定了发展规划图。

该项目组织每位新学员签订“三导师带徒”协议，公司总部导师勤抽查、常联系，了解新员工的发展和在工作动态；业务导师教业务、授技能，助力员工早日成才；

政治导师管思想、常关怀，为员工健康成长保驾护航。

同时，一公司总部开展“三同步”的管理方式，师徒档案永久同步、总部对口部门帮扶同步、导师持续跟踪关联同步，为新员工在项目打造了最适宜的成长环境。此外，公司总部上下联动，项目本级推陈出新，积极开展的“三字经”活动，成为新学员与公司、项目、导师三级同频共振的良性发展模式。“公司总部导师和项目导师分别建立了微信群，每天共享专业知识，答疑解惑，关心我们的成长。”新员工王琳说道。

为给新员工坚定信心，项目上创新开展“归口培训”的管理方式，以新员工谈感受、对口部门谈业务、

用好党建“加减乘除”法

一公司申张线沪宁桥项目部

苏州讯(郭书红)一公司申张线沪宁桥项目部党支部创新党建工作新模式，以“加减乘除”工作法，助力党建引领推动项目发展。

“加”教育把方向，筑牢堡垒根基。该项目以标准化、规范化、信息化建设，健全制度规定，落实“三重一大”、细化党建工作流程，强化支部建设。定期开展党课教育、学习交流、主题党日等活动，把好员工思想建设“方向盘”。同时，搭建干部成长平台，精心培育骨干，充分发挥导师带徒“传帮带”作用，打造坚强“主心骨”，锻造培育“先锋队”，驱动队伍建设提质扩面。

“减”形式重实效，实现服务零距离。该党支部通过谈心谈话，了解职工群众思想动态，聆听职工心声，关心职工生活，将“问题找”变成“找问题”，开展送温暖送清凉、集体生日、员工体检等活动，用心用情为群众办实事，做职工幸福提升的“守护者”。

“乘”合力增活力，跑出攻坚“加速度”。项目部注重加强区域合力与协调配

合，与地方海关建立党建共建工作平台，签订党建联盟协议，结成一家亲，拧成一股绳。今年以来，该项目部围绕施工目标，充分发挥党建联盟纽带作用，通过系列活动的共建共享，增强党组织的向心力和凝聚力，有效汇聚了广大党员群众的工作活力，从“单兵作战”到“合力攻坚”，助力施工生产跑出加速度，圆满完成了项目既定目标。

“除”弊革新，擦亮项目“红色名片”。该项目通过“除”不正之风、“除”墨守成规、“除”不稳定因素，开展每月一课廉洁教育、重温入党誓词等活动，推动党员干部锤炼作风、强化党性，立足岗位，尽职尽责。加强党组织软弱涣散整顿转化，消除形式主义，不断创新主题活动，增强主题活动的吸引力、感染力，打造项目党建新格局。

“通过将‘加减乘除’法落实到项目部支部建设，实现了‘问题在一线得到及时解决，经验在一线创造，党建融入生产的目的’。项目党支部负责人卢国芳说道。

分管领导讲政策、新老员工互相交流为抓手，有效避免了培训“大锅饭”现象，同时以每月例会考核为抓手，领导班子现场评审每对师徒，奖罚并重，为各业务部门履行好培养管理责任打下了坚实基础，不断促进新员工加快融入项目部这个大家庭。

为激活新员工培养这一池活水，项目将“工地夜校”、“职工课堂”等活动与“导师带徒”紧密结合，每周组织领导班子和科室主管走上讲台，为新学员现场授课，扩充新员工对项目党建工作、施工生产、安全质量等的详细了解，促进新员工成为技术创新、管理创效的后备军，成为企业向前发展的源源不断的生力军。

“在今后工作中，项目将全力为青年人才引路子、搭台子、压担子、架梯子，促进他们早日成才。”项目书记刘强华表示。