

深植预控体系 筑牢廉洁“堤坝”

●纪委办公室

近年来,三公司纪委全面开展廉洁风险防控体系建设,探索创新,做活做深,通过把廉洁风险预警防控融入企业经营管理,着力构建具有公司特色的惩防体系,有效遏制腐败现象发生,推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展,为企业改革发展提供强有力的保障。

用好手册防风险

风险点查找是廉洁风险防控工作的关键。该公司按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,编制了《廉洁风险预警防控工作手册》,印刷300余册,下发总部各部室和所属各项目,实现预控全覆盖。

“在编制和实施过程中,广泛征集意见建议,分析研讨各项管理工作中的廉洁风险点,并归纳总结。”该公司纪委副书记兼纪委办公室主任王宏昌介绍。《廉洁风险预警防控工作手册》系统梳理了行政管理、生产管理、党群管理、领导人员、项目关键环节、领导岗位、主要流程等7个关键重点领域的400多个风险点,并对每个风险点的表现、成因以及危害后果进行分析,针对性地制定出400余条防控措施,真正形成权力运行到哪里,风险防控措施就跟进到哪里,监督制度就落实到哪里,风险预控体系。

同时,该公司以加强反腐倡廉教育为导向,以制度建设为基础,推进领导人员和管理人员的作风纪律建设、经营管理的效能建设和企业的合规建设,促进领导人员和管理人员行为规范、企业管理工作规范和权力运行规范,让广大干部职工认清廉洁风险性,识别廉洁风险源,消除廉洁风险点,逐步建立起提前发现、有效预防、及时化解廉洁风险的长效工作机制。南昌梦庐花园

项目实行岗位廉洁承诺,对廉洁履职、风险防控作出明确承诺,建立定期自查机制,定期对各类廉洁风险点组织开展自查,并进行分析,建立项目内部廉洁风险层级管理责任制,按风险等级逐级落实管理责任,有效防范廉洁风险。

常态教育严规矩

围绕“以人为本、突出重点、实事求是、接受监督”的原则,该公司针对不廉洁行为和廉洁风险易发的薄弱环节,将廉洁风险预警防控工作与企业管理、项目管理的各项工作、职能和职责结合起来,开展特色的常态化廉洁教育。

分级分类教育常态化。通过对新上项目主管领导进行集体谈话、个别谈话以及举办各种廉洁讲座等活动,对“关键少数”和关键岗位人员进行法规纪律宣贯,形成各层级关键岗位人员集中廉洁教育全覆盖。连续5年开展“党风廉政教育项目”“纪委书记讲纪律”“每月一课”廉洁教育活动1200余次,开展以案说纪、警示教育83场次,受教育6400人次。

在抓好常态化教育的同时,该公司纪检干部牢固树立依法合规、公开公平公正意识,深化党务、企务和业务公开,增强风险管理的透明度,自觉接受员工监督,同时重点加强对各级领导班子成员和从事项目管理、干部管理以及物资、计划、财务等重要岗位工作人员的廉洁预警防控,有针对性采取措施加以防范。北海西村港跨海大桥项目纪检小组,不断提升个人业务水平及政治素养,时刻保持头脑清醒,把纪律和规矩挺在前面,做到“办事不离章、行为不越轨”紧盯传统节日关键节点不

放松,提前研究部署节假日期间的廉洁监督工作,提醒项目干部职工严于律己、廉洁过节,树立队伍良好形象。

注重长效建机制

该公司纪委坚持政治监督和日常监督并重,开展了对重大决策部署、“三重一大”事项决策、亏损项目整治等监督,努力构建一体化协同监督机制,促进党内政治生活正常化、党建工作规范化和企业管理正规化。

该公司在利用线上线下平台时,结合各项目实际情况,对廉洁风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等进行详细宣贯,增强干部职工学习的主动性,提高思想认识,有效开展风险防控工作。公司廉洁风险预警防控工作领导小组,对具有人、财、物管理和审批权的部室及岗位进行不定期抽查,抽查结果及时反馈,对不认真落实廉洁风险预警防控机制、不积极防控廉洁风险致使发生违纪违规行为的,严肃追究问责。

此外,他们把制度抓在前,近五年修订了《党风廉政建设责任制实施细则》等制度办法10余项,与劳务分包商、供应商签订廉洁协议书制度全面得到推行,并开展巡察4次,巡察项目36个,移交问题线索14件,责任追究21人,致力于抓好管理问题的整改,做好“巡察后半篇文章”。

“惩防体系建设,加大了治本力度,优化了公司廉洁建设工作格局,创新了反腐倡廉工作方法。”该公司纪委书记陈晖介绍,通过查找风险点、公开风险点,制定风险防范措施,该公司形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面,增强了党员干部的风险意识和廉洁意识,促进项目规范运行,提升企业管理效能。

党的十一届三中全会

1978年12月18日至22日在北京召开。这次全会前中央于11月10日至12月15日召开工作会议,讨论了工作重点转移等问题。邓小平在会上发表的《解放思想,实事求是,团结一致向前看》的重要讲话,实际上成为这次全会的主题报告,也是开辟新时期新道路、新道路的宣言书。

全会彻底否定“两个凡是”的方针,重新确立了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线,本着实事求是和有错必纠的原则审查、解决了历史上遗留的一批重大问题和一些重要领导人的功过是非问题。

全会停止使用“以阶级斗争为纲”的口号,作出了把全党工作着重点和全国人民的注意力转移到社会主义现代化建设上来和实行改革开放的历史性决策。全会实际形成了以邓小平同志为核心的党的第二代中央领导集体。

全会增选陈云为中央政治局委员、中央政治局常委、中央委员会副主席;选举产生以陈云为第一书记的中央纪律检查委员会。

全会实现了新中国成立以来党的历史上具有深远意义的伟大转折,开始了从“以阶级斗争为纲”到以经济建设为中心、从僵化半僵化到全面改革、从封闭半封闭到对外开放的历史性转变,开辟了我国改革开放和社会主义现代化建设的新时期。

创建经济特区

创建经济特区是我国在对外开放方面的一项重大举措。1979年4月,邓小平听取广东省委负责人关于在毗邻港澳的深圳、珠海和侨乡汕头开办出口加工区的建议后,当即表示还是办特区好。7月,中共中央、国务院决定在深圳、珠海试办出口特区,待取得经验后,再考虑在汕头、厦门设置特区。1980年5月,出口特区改名为经济特区。8月,五届全国人大常委会第15次会议批准国务院提出的《广东省经济特区条例》。

随后,深圳、珠海、汕头、厦门四个经济特区的开发和建设逐步展开。1988年4月,七届全国人大一次会议通过决议,批准设立海南省,建立海南经济特区,实行更加灵活的开放政策。1990年4月,中共中央正式批准开发浦东,在浦东实行经济技术开发区和某些经济特区的政策。

实践证明,经济特区不仅使这些地区的经济得到快速发展,而且在推进对外开放,引进外资、先进技术及管理经验,建立社会主义市场经济体制方面,发挥了窗口作用、试验作用和排头兵作用。

党史知识园地

论工作责任心

●赵向南

在工作过程中,时常出现效率低、质量低、沟通协作不到位等现象,没有章法,这不仅是工作方法出了问题,归根到底,还是工作责任心有所缺失。

工作要有责任心,必须分析自身短板,查找自身不足,进而改进、提高。“差不多了”“差不多就这样”……“差不多”看似是语言习惯,实则是工作要求不高、标准不高的体现,久而久之就植入到潜意识当中。作为一名文字工作者,要做就做完美,笔下不出错字。毛主席说过,世上最可怕的就是“认真”二字,可见,认真二字的重要性,能够将这二字贯穿于工作始终,又何必愁出了成绩。在许多工作中,出错的往往不是我们自身能力达不到的,而是那些简单的日常工作,问题就出现在不认真、不细致。

“文经我手无差错,事交我办请放心。”简单一句话涵盖了工作态度、办事能力、责任心等一系列工作方法问题,不出错那就要认真细致;让领导放心,就是要考虑周全、安排得当、勤于汇报。

工作要有责任心,就离不开执行力。执行力,就是要去做,去落实并及时反馈。在工作中,我从国内项目步入到海外项目,面对的不仅是工作环境、地域、国别等方面不同,更为重要的是工作内容、标准上的区别,在执行中,我不仅要有积极的态度,还要有一定的工作能力。加强语言、法律、法规等方面的学习,给自己“补钙”,让自己迅速融入属地,完成各项工作任务。

在拥有责任心的同时还应心怀感恩,感恩企业提供的平台、创造的机会,让人价值得到体现,只有时刻心怀感恩,将工作看成恩赐、看成馈赠,才会更加对工作负责,始终铭记“与人为善,心怀感恩,努力工作,多出成绩”才能让自己以更好的姿态、全身心投入到工作中去。

二公司

“云”党课让一线员工受益

北京讯(邵兴帆)“公众号又推送了一期《党史100讲》,不光有党建理论知识还有红色小故事,你也看看。”近日,二公司“云”党课在基层一线中走红,各项目职工和劳务人员纷纷在业余时间利用微信等线上平台“充电蓄能”。

今年以来,二公司将党史学习教育与企业实际有机结合,通过参观学习、培训教育、铁道兵讲党课、交流学习体会等形式丰富党史学习教育内容,确保党史学习教育取得扎实成效。为让党史学习教育渗入到基层一线的“末梢神经”,该公司不断摸索创新党课模式,积极利用微信、学习强国等线上平台开展党课“云”教育。

党史学习教育工作小组精心编排《党史故事100讲》《党史100年天天读》等“云”党课“课程表”,每周分两期发送学习内容至微信群,让项目一线职工以及劳务人员利用业余时间碎片化时间进行“云上”充电,通过掌上充电,做到随时随地学,让党史学习教育入脑入心。

“我作为一名具有20多年党龄的老党员,生怕自己的学习掉队,现在利用业余时间线上学党史,真是巴适的很。”提起“云”党课,天津地铁项目掘进班组的刘三全赞不绝口。

截至目前,该公司已开展了16期“云”党课,受众达3万人次,有效形成了项目基层人员党史学习教育全覆盖,为该公司党史学习教育持续升温打下了坚实的基础。



为充分发挥技术骨干人才的“传、帮、带”作用,让新员工尽快转换角色,迅速适应新的岗位,二公司南玉铁路项目把导师带徒模式作为培养新员工的重要手段,对青年员工进行定期目标化培养,为青年员工成长发展搭建“快速通道”。图为新员工余海龙(左一)在技术骨干佟洪广(左二)、谭万福(右三)联合指导下,学习钢筋强度监测技术。

赵渊青 摄

泥巴路“变身”水泥路 村民美誉齐夸赞

重庆讯(陈福得 徐敏)“纵使这些天接连暴雨,而我们出行的时候再也不用深一脚浅一脚地走在泥巴路上!”近日,家住重庆市酉阳县两河口建丰村的村民冉勇走在新硬化的水泥路上,面露喜色。

以前,建丰村的村民出行仅有一条乡间马路,由于年代久远路况很差,路面狭窄、坑凹不平,仅能容板车通行。“没有排水设施,一到雨天,马路上泥泞不堪,大家过个马路都要垫着砖头跳着走。”冉勇说,而如今三公司渝湘高速彭西项目帮助硬化的道路,宽阔平整,干干净净,终于让我们告别了晴天一身土、雨天一身泥的历史。

2020年,三公司渝湘高速彭西项目进场施工,看到村民出行难的问题后,项目党支部积极牵头,调动机械设备及人员,分别在路面损坏严重的位置敷设涵管15

节累计30米,并对路面进行了平整、碾压、修复,解决了排水和道路畅通问题,有效改善村民出行条件。

离建丰村不远的金玉村也存在类似问题,村旁的主干道坑洼不平、道路泥泞,加之因雨水天气持续冲刷,导致路面沉降,村民出行十分不便。得知这一情况后,项目部与当地村民沟通,由项目部调动机械将损毁严重的路段整体翻新。通过项目部与村民的共同努力,浇筑混凝土1500多方,从根本上修复了近1公里的沉降道路,为当地村民提供了交通便利。

“民生事无小事,群众利益是大事。”项目党支部书记任迎波说,在建设好渝湘高速助力沿线经济社会发展的同时,能为当地百姓解决点眼前实际问题,我们觉得责无旁贷。

村里修起了致富路

北京讯(邵兴帆)“今年的秋收可跟往年不一样了。”近日,家住陶阡镇旺塘村的张桂民喜上眉头,原来他们村通往上的马路修好了,应季成熟的荔枝再也不愁到外地卖了。

旺塘村是当地小有名气的一个果树种植村,家家户户都会种荔枝、火龙果等,然而在村里却是流传着这么一句话“金疙瘩、银疙瘩却都出不去这土坷垃。”长期以来,交通一直是旺塘村发展的瓶颈,道路破烂不堪,宽窄不一,“晴天一身土,雨天一身泥”是附近出行村民的常态,碰到雨天时,机车上路更是难题。每每秋收时节,因为道路不通造成水果滞销则成了堵在旺塘村村民心口的“大石头”,张桂民更是常常愁得吃不下饭。

二公司南玉铁路项目部党支部在当

地农户家走访调研时,了解到旺塘村的道路情况后,随即召开支委会把为当地村民修路提上日程。

项目部从当地老百姓的需求着手,多次派出测量人员进行实地勘测,为了保证施工质量和效率,确保能赶在秋收前将公路修好,抽出两个施工队加班加点,终于历时3个多月,为村子修好了1条出村公路并拓宽了7条公路,宽敞整齐、纵横交错的乡村公路写下了企地联手振兴美丽乡村的动人注脚。

“终于可以告别以前有收成却没收入的日子了,感谢中铁二十局为我们当地老百姓办实事。”当地村民李宝兴开心地表示。自打村子里的路修好拓宽后,大大提升了他们发展种植业的信心,果子销路广了,他们挣钱的路子也更宽了。

实干显担当

●蒋长江

从基层技术员到项目经理,他脚踏实地,干劲十足。自2005年毕业参加工作以来,作为一名工程建设者,他将满腔的热血献给了工地,相继参与了宜万铁路、安哥拉罗安达、本格拉铁路、上海金山铁路、内蒙古集通铁路等。他就是一公司日喀则农村公路项目经理袁可,先后获得中铁二十局“先进工作者”“优秀项目经理”等称号。

2015年,袁可调到内蒙集通铁路,担任路桥一队队长。按照业主要求,2016年底要完成管内全部施工任务。面对任务重、工期紧、既有线施工安全风险高、环境恶劣等困难,他深感责任重大,在梳理工作思路、分析研究施工方案后,带领项目团队重新优化方案、细化任务,实行问题清单式管理,将现场问题按照主次进行排序并逐一解决,确保工期进度。

同时,他高度重视项目成本控制,每月坚持召开责任成本分析会,强化数据管理,力求物资盘点的准确性。在既有线施工安全中,袁可多次组织开展营业线安全培训、技术交底,制定专项安全应急预案,坚持施工现场不符合安全质量要求的不上场、不登记、不施工,从源头上消除

安全质量隐患存在的苗头。在施工区段创新采取“班组成员现场盯控法”“工作站包保责任制”“安全奖金激励机制”等方法,在既有线施工实现了安全施工无事故好成绩,受到集通铁路集团的表扬,并按期完成全线开通任务,得到业主的肯定,为中铁二十局赢得了荣誉。

“别人不愿意干,我来干。”2017年2月,袁可再次踏上征战雪域高原的路,担任日喀则农村公路项目经理。

日喀则地处高原高寒高海拔地区,全线最低海拔4400米,最高海拔5336米,沿线常年下雪、高寒缺氧、强紫外线、气候极端恶劣,方圆百里都是“无人区”。

进驻项目后,胸闷气短、头晕脑胀、鼻膜充血、睡眠困难,一连串的高原反应接踵而来,个别同志还出现了血压偏低、心跳变慢等多种高原病症,就连普通的感冒都有可能危及生命。

为了保证员工身体健康,袁可在项目部设置工地医院,配备了制氧机,还定期和日喀则市医院开展联合巡诊活动,及时为高原严重人员提供救治,确保员工身体健康。

袁可无数次深夜在办公室苦苦思考筹划,怎么打赢这场仗……雪域的风、高海拔的阳光在这个敦实的工程

汉子脸上刻下深深的高原红。

施工现场点多线长,重点工程分布广,难点工程环境险,节点工程时间紧,而且全年施工黄金时段只有6个月。袁可按照施工区域,制定各施工节点攻坚方案并付诸实施。他多次强调:“现场如战场,没有退路,要打就打硬仗,来不得半点拖欠。”

3年来,袁可带领项目全体参建员工,坚持科学量化工作,明确人员职责,加强过程成本管控,开拓创新,开展节点攻坚10多次,大规模劳动竞赛5次,圆满完成了日喀则农村公路项目长达172公里的建设任务,创造了在平均海拔4500米恶劣条件下的施工奇迹,得到了业主的高度肯定和信任。

在施工中,袁可带领项目团队,帮助藏区同胞维修房屋道路、送药义诊,为藏区小学发放生活和学习用品,慰问学校师生、贫困牧民等,增进了和藏族同胞的感情和友谊,获得了当地政府“精准扶贫央企先行 情系藏区爱心永传”的表彰,体现了央企的担当和责任,也为工程有序推进营造了良好的和谐氛围。

近日,他又带着公司领导的重托,负责一公司川藏铁路雅安至林芝段建设前期筹备工作,得知该项目平均海拔在4200米以上,他说:我已经习惯了高原气候,而且对高原项目施工有经验,没有比我更合适的人选了。”

以汗水浇灌收获,以实干笃定前行,袁可坚守初心、忠诚履职,以实际行动诠释爱岗敬业、担当如铁。