

满怀信心向前进

——五公司开展党史学习教育纪实

●王慧伶

党委中心组学习会上,五公司领导逐字逐句认真学习习近平总书记重要讲话。“要巩固拓展党史学习教育成果,建立常态化长效化制度机制,教育引导广大党员、干部把学党史、用党史作为终身必修课……”

党的历史是最生动、最有说服力的教科书。如何更好地把党的历史学习好、总结好,把党的成功经验传承好、发扬好?以党委书记张云飞为核心的五公司党委一直在思索。

党史是灯,照亮前行的路。五公司党委不断从百年党史中感悟思想伟力,汲取前行力量,创新载体,用好用活“红色富矿”,为党员干部打开一扇了解党史、近距离触摸党史的窗,引导大家身临其境接受红色文化洗礼,把学习成效真正转化为工作动力。

岁月不居,初心不改。一直以来,五公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持党管意识形态,全面加强企业意识形态阵地建设,在党史学习教育中,努力构建“线上+线下”“集中学习+专题研讨”“请进来+走出去”“理论学习+专题调研”等学习机制,不断提升理论水平。

五公司党委坚持不懈把党史作为必修课、常修课,创新方式方法,增强学习教育的吸引力、感染力和针对性、实效性。将室内课堂延伸到施工现场,把讲台搬到施工一线,用沾泥土、带露珠、冒热气、接地气的宣讲形式,将党的光辉历史深深植根全体参建职工心里。同时,坚持围绕生产经营中心,率先实施“融入式”学习教育,着力推动党史学习教育与生产经营同频共振。企业工作重点在哪里,党

史学习就开展到哪里,教育活动就延伸到哪里,想方设法把党员的先进性体现在促进经营承揽、落实安全生产、实现滚动发展上;体现在科技攻关、攻坚克难上;体现在履行社会责任、保护生态环境上。

在党史学习教育分享会上,五公司党委书记张云飞的专题党课《长征 长征精神 新时期长征路》引人入胜。从红军长征的历史背景到长征精神的内涵;从弘扬长征精神,提升干部能力到弘扬新时代长征精神,走好新时代五公司的长征路,张云飞剥丝抽茧,娓娓道来。

仲夏时节,中国共产党即将迎来百年华诞的喜庆时刻,五公司党委组织开展的“庆百年、颂党恩、跟党走”主题演讲比赛高潮迭起。20名参赛选手,用属于自己的8分钟,声情并茂地讲述革命先辈坚定理想信念,不怕牺牲的峥嵘岁月;讲述共产党员打赢脱贫攻坚和疫情防控战役,以热血赴使命,以实际行动诺言的真情实景;讲述中铁二十局的初心与使命、责任与担当……

如今,坚持学党史、读原著、学原文,坚持联系工作实际,做到融通而致用、执着而笃行,已成为五公司助力生产经营的“核心武器”。

极目远眺,从从烟波浩渺到雾霭山巅,从城市轨道到高铁桥梁,一轮又一轮的党史学习教育热潮在五公司各项目如火如荼地展开。举办“初心学堂”、邀请专家学者专题授课、参观红色地标、聆听红色故事、制作《党史故事》微课堂……内容纷呈,形式多样。一堂堂宣讲深入透彻、一场场讨论凝聚思想、一次次瞻仰触动灵魂……党史学习教育成果正逐步转化成强大的精神动力

和发展动力。

五年来,新签合同额持续上升,连续三年迈上经营承揽百亿台阶;五年来,累计实现利润总额占集团下达指标的141%,三次挺进中国铁建工程公司“经济效益20强”;五年来,詹天佑奖、鲁班奖和国家优质工程奖等20余项荣誉先后揽入囊中……这是五公司在“十三五”期间交出的一份“成绩单”,也是五公司全体党员干部学习成果的真实检验……

民之所望,政之所向。党史学习教育开展以来,五公司党委第一时间将“千人抱团,共享幸福”主题活动和“我为群众办实事”实践活动相结合,以职工“急难愁盼”的问题为导向,切实为职工办实事、解难题,不断增强公司全员的获得感、幸福感和安全感。

一床羽绒被、一辆党员代购车、一个蓄水池、一次健康回访、一间职工健身房……这些暖心事,都是五公司党委“圆梦微心愿,党心暖我心”活动的生动实践,也是五公司党委党史学习教育的美丽“注脚”。

“我们必须牢记使命,因为我们的肩头担着前人重托,手里攥着尚有余温的接力棒。”党史学习教育分享会上,张云飞的发言字字千钧。

展望未来,五公司党委常态化长效化学习党史,不断砥砺初心使命的信念不变;坚持不懈为群众办实事办好事的宗旨不变;打造营收“百亿级”,利润“4亿级”工程公司的目标不变,顶霜冒雪的五公司人,一样踏雪践霜,一样宵衣旰食,一样欢声笑语,满怀信心向前进。

从「我」到「我们」

●韩洋洋

工作生活中,不乏工作能力强、业绩突出、个人品质优异的先鋒人物,可以一人独挑大梁,把工作做的井井有条,总是高质量,高标准地完成。这些人是在领导眼中的好员工,同事眼中的好榜样,也是工作当中的“救火员”,大家都喜欢这样的,敬业、有责任心有担当,又值得信赖。

但是,俗语有云“一人拾柴火不旺,众人拾柴火焰高”。一个人的能力总是有限,一个人的精力也不是无穷无尽的,而一个项目的运行也不是一人可以支撑的,需要靠着许许多多的人,协同合作才能正常运转。此时,想要让项目运转的好,工作进展的顺利,就需要让优秀的员工实现从“我”到“我们”的跨越,不仅要“我懂、我会、我干、我行”,还要以这个“我”做好传帮带,做好榜样示范,带出更多的“我”,形成一个优秀的团队,实现“我们懂、我们会、我们干、我们行”。

从有困难“我”来上,到有困难“我们”一起上,以众人之慧群策群力,做好做工作中的“领”与“跟”。很多人总是喜欢说着这样一句话“有困难我先上,这件事我包了。”但是将压力完全揽在自己身上是不可取的,项目的困难不是一个人的困难,是大家的困难,解决困境,也不是某一个人的责任,是集体的责任。一个项目的运行,便如同一艘前行的大船,有船长、有舵手、有水手,众人合力大船才能行稳致远。众人合力,众人齐心,即便是面对再大的困难,都能迎刃而解,这样做起工作来才能得心应手。这就需要项目树新风、学榜样,对标先进、对照优秀,以领导班子、党员先锋带头做好“领”的工作。群众紧跟先进模范的脚步,做好“跟”的工作,认真学习好榜样的工作作风、工作态度,最终以榜样带动群体,提升整体的战斗力,共同面对项目工作中的种种困难。

从有工作“我”干,到有工作“我们”一块干,以众人之力协同合作,做好工作中的“分”与“合”。在工作中,有这样一种现象,有的人做工作总是喜欢事事亲为,事事过问,自己一人默默做着工作,即便工作再繁忙,也不肯假手他人,把自己弄得精疲力竭,很多时候,工作也没有做好,全将压力全放在了自己身上。面对这种情况,就需要学会分担、学会分工,社会上有着千万种岗位,即便是同一办公室、同一岗位,大家也是互相分工,各司其职。每个人做好自己的工作,再通过“合”,互相衔接,宛如机械上环环相扣的齿轮一般,自身转动的同时与其他齿轮互相互动,促使机械的正常运转。而项目部的不同部门职责虽然不同,但根本却是互相补充,协同合作,才能共同推动项目蓬勃发展,因此既需要“分”又要注重“合”,以“分力”凝聚成强大的“合力”。

从有工作“我会”,到有工作“我们都会”,以众人之力为师传帮带,做好工作中的“教”与“学”。有时候因为是新员工刚来,不放心分配,工作便一肩挑之,不给分配困难的工作,也有时因为工作繁忙,便疏忽了对新员工的教育,于是乎,新员工得不到成长,老员工得不到解放。

传承对于任何一个国家、任何一个行业来说都是极为重要的事情,没有人学习、没有人传承,就会渐渐没落,就像是在悠久历史中失传的种种手艺、样样文化。当今社会,自始至终都离不开人才,国家发展富强,也离不开人。所以项目上的工作自然也是少不了新鲜血液的输入,以老员工带新员工,以老员工教新员工,新员工则以老员工为师,努力学习知识成为优秀的老员工,再去带新一代的新员工,形成一个良好的传帮带链条,从一人会到大家会,发展人才之力,项目才能蓬勃发展。

五公司

通过“云南省文明单位”复查

昆明讯(徐彬)近日,云南省精神文明建设指导委员会印发通报,复查确认中铁二十局五公司继续保留“云南省文明单位”称号。至此,该公司已连续16年保持“云南省文明单位”称号。

位于云南昆明的五公司,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党的领导,加强党的建设,员工综合素质不断提升。

在企业发展中,持续开展文明家庭、文明班组、文明岗位等创建活动,营造了积极健康向上的良好氛围。他们始终以生产经营为中心,狠抓市场开拓、项目管理、创效创誉,企业发展实力大大增强。

该公司坚持发展依靠职工,发展成果由职工共享的思想,努力提升思想政治工作、科学化、制度化水平,全心全意为职工多办好事、多办实事,增强了全员的获得感、幸福感、安全感。

在企业发展壮大发展的同时,该公司在云南省、昆明市和官渡区的精心指导下,始终把文明创建工作当成企业发展的“助推器”和“加油站”,积极履行社会责任,在高度融入昆明文化和当地习俗的基础上,参加义务植树、修建便民道路、慰问孤寡老人、关爱留守儿童、助力疫情防控,进一步体现央企担当。

据悉,该公司自2006年至今,始终保持“云南省文明单位”荣誉。



疫情防控保安全

连日来,中铁二十局市政公司所属在建工程项目部严格落实驻地消毒杀菌、外防输入、人物同防、台账管理和错峰用餐、出入测温扫码等疫情防控措施,确保全体参建员工生命安全和身体健康,切实保障稳产增产。图为进入工地的工人接受体温量测。

许岗摄

创业艰难百战多

——中铁二十局乌兹别克斯坦渠道项目施工纪实

●冯述平

2015年,中铁二十局海外经营中心冯利敏带着他的团队从古丝绸之路的起点西安出发,前往乌兹别克斯坦、塔吉克斯坦,开始了中亚国家的经营之旅。

初到乌兹别克斯坦,面对陌生的环境,冯利敏和他的经营团队先对市场进行调研,走访中国驻外使领馆、经商参处和政府相关部门,建立了良好的合作关系,参与并跟踪多个融资贷款项目。付出就会有收获,经过不懈努力,在2018年年底,中铁二十局以第一名的优秀成绩中标了乌兹别克斯坦布斯坦灌溉渠道修复1标项目,这是当年乌兹别克斯坦基建市场上唯一的落地项目,也是中国铁建系统在该国的第一个项目。

在得知中铁二十局中标布斯坦灌溉渠道修复1标项目,中国驻乌兹别克斯坦参赞岩大使、金玉龙参赞感到非常欣慰,对中铁二十局所取得的经营成果给予肯定。

乌兹别克斯坦布斯坦灌溉渠道修复1标,全长35.2公里,是当地西部地区规模较大的农业灌溉项目,建成后有效改善南卡拉卡尔帕克斯坦自治共和国境内3个地区、10多万公顷农田的水资源短缺问题,灌溉效率比之前提高60%,受到当地政府高度重视。而建设这个项目的重担就落到了冯利敏肩上,由他任项目经理,张俊康任项目经理。国外的冯利敏开始着手办理各种进场手续,制定施工方案,调查当地资源,国内的张俊康组织设备和人员,分批进场,一场施工大干即将打响。

天下武功,唯快不破。2019年年初,人员、设备快速进场,通过对现场复测,对项目驻地、拌合站进行勘查。在春节前夕,项目部主要管理人员全部到位,一个多月后,驻地全部建好并开始正常办公。当第一批国内采购

设备进场后,项目正式开工,受到业主、监理及当地政府的认可,认为中铁二十局进场快,开工早,标准高。

前进的道路是艰辛的。在项目的日常管理中,全员变“站着管”为“带头干”,组织“青年突击队”深入一线全力投入生产。在衬砌砼施工时,当地工人没见过中国生产的砼衬砌机设备,更不会操作,项目技术人员只能现场手把手对当地工人进行操作培训,经过半个月努力,不仅实现了试验段各项参数合格,而且培训了能保证两班倒的当地操作人员,为后续施工积累了经验和人才储备。在物资管理中,他们精打细算,严进严出,实现了项目施工小料日常消耗比清单额低10%的优异成绩,为项目创造良好的经济效益做出了重要贡献。在进度、质量、安全和环境管理中,他们健全各项管理体系,严格落实责任制,严格过程控制,确保进度、质量、安全和环境管理均处于受控状态。在对外沟通协调方面,他们尊重业主,服从监理,主动同当地政府及沿线群众处理好关系,在多方联络中保证了现场施工的顺利进行,为企业在乌兹别克斯坦发展树立了良好形象。

2020年,面对突如其来的新冠疫情,该项目一手抓防疫,一手抓生产。在疫情防控中,严格落实各项防控措施,一视同仁对待中方和属地员工,及时分发连花清瘟胶囊、酒精、口罩等防疫物资,坚持每天测体温,戴口罩,定期组织做核酸检测,并分批次组织参建员工接种新冠疫苗。在施工生产中,加强与供应商沟通,提前储备物资材料,确保施工有序推进。在这特殊时期,全员上下团结一心,无一人感染,使项目成为当地唯一一家正常施工的单位,多次受到业主和地方政府的称赞。

在抓好施工生产的同时,冯利敏还不忘抓市场开拓和经营承揽。凭借着布斯坦灌溉渠道修复1标项目赢得的信誉,以及团队敢打敢拼、吃苦耐劳的精神,在2019年11月,成功中标了乌兹别克斯坦伯格亚普渠道修复3标项目。该项目全长18.378公里,横穿图尔特库尔市区,为既有渠道修复改建,因受沿线农田灌溉影响,只能在每年11月至次年2月停水期施工,渠道两侧房屋、电力线路、天然气管道、抽水泵站等拆迁量大,横跨渠道道路多,车流量大,施工难度大。面对困难,冯利敏带领团队,优化施工方案,带领培养出来的当地人员,在停水期间上演了施工大会战。参建人员昼夜苦战3个多月,提前7个月实现了伯格亚普渠道主体通水。在隆重的通水仪式上,图尔特库尔市长为项目团队颁发自己签名的奖牌,让中铁二十局这支队伍在乌兹别克斯坦再次赢得赞誉。2020年8月,乌兹别克斯坦水利部长哈姆拉耶夫在检查完现场后,亲笔写感谢信,对中铁二十局在乌兹别克斯坦水利发展方面作出的积极贡献表达感谢。

由于中铁二十局在参建的两个项目中的突出表现,受到了乌兹别克斯坦政府和社会各界的一致好评,几年来,陆续中标乌兹别克斯坦安集延水泥厂临建项目、乌兹别克斯坦交通主干道A380公路项目等项目。冯利敏和他的团队不仅超额完成集团下达年度经营指标,而且顺利进入公路市场。

2021年年底世行驻俄语地区首席代表阿

扎德在检查完布斯坦1标现场后连翘大拇指:“中铁二十局无论是施工水平、团队管理,还是安全环保等,均名列前茅,非常了不起,不愧是一支国际化的铁军。”而世界银行驻乌兹别克斯坦代表处总代表麦克·马塔威利在年度检查中认为“中铁二十局施工的两个渠道项目进度快、质量好,安全又环保,团队履约能力强,很不错。”

这支团队从水利领域拓展到公路市场,再发展到水泥厂建厂,他们通过自身努力,以勤劳、忠诚和奉献精神,为企业创造了信誉,创造了效益,也为自己的人生写下了浓重的色彩。



图为乌兹别克斯坦渠道项目边坡养护施工现场