

厚植“十大文化” 激发内生动力

二公司党委书记、董事长 陈耀华



编者按：中铁二十局党委书记、董事长雷位冰多次强调，要用优秀的文化引领企业高质量发展，并且在不同场合对企业文化建设提出了具体要求。总经理文珂也强调要加强文化建设，夯实发展基础。中铁二十局“十大文化”实施意见发布后，在广大干部职工中引起了强烈的反响，大家一致认为，“十大文化”符合习近平新时代中国特色社会主义思想，传承了铁道兵精神，符合时代发展潮流，抓住了企业高质量发展的要害。当前，一股学习、宣传、贯彻、践行“十大文化”的热潮已经全面兴起，为了更好推动此项工作扎实开展，从本期开始，本报开辟了“‘十大文化’大家谈”专栏，将各单位主管领导的心得、做法、打算刊登出来，以期达到互通有无、彼此借鉴、共同促进的目的。

优秀文化引领企业发展

一公司党委书记、董事长 高永吉

文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。一年企业靠运气，十年企业靠管理，百年企业靠文化……

自中铁二十局关于加强“十大文化”建设的实施意见文件下发后，一公司党委第一时间学习、思考，认为切中企业发展要害是推动公司健康、快速、优质、高效发展的良方，要求各级领导干部要把“十大文化”建设作为提升管理水平的重要抓手，高度重视、带头宣传推广。

切实提高企业文化的向心力。一公司将充分发挥各级党组织的领导作用，以党建引领企业文化建设，形成“党建+企业文化”模式。把企业文化建设内容纳入党组织日常工作中，充分利用党委中心组学习、“三会一课”、专题组织生活会等方式，通过专题解读、重点诠释、集中宣讲等形式，在全员中率先兴起“十大文化”学习贯彻热潮，进一步凝聚全员共识、激发力量，对所属各党支部在进行党建责任制考核时，要将“十大文化”建设情况作为重要内容。公司班子成员深入项目指导工作，宣讲、督导“十大文化”是必定的内容。

切实提高企业文化的指引力。在广泛征集意见的基础上，一公司已经制定了《关于加强“十大文化”建设的实施意见》，使公司文化建设有了行动指南。在此基础上，一公司要把“十大文化”理念作为根本遵循，融入市场开拓、项目建设、人才培养、企业管理、改革发展全过程的制度中，使“十大文化”的内涵充分渗透于目标、任务、举措中，真正体现文化对管理的促进作用。要鼓励各项目自主性地运用“十大文化”成果，创造性地建立完成符合时代潮流、行业方向、市场需求的制度办法。形成文化导航制度，制度彰显文化，文化催生发展的良好态势。

切实提高企业文化的推动力。一公司要结合“正气、志气、和气”年主题活动，结合“十四五”发展战略规划与规划，结合年度生产经营目标，结合一公司文化建设实际，利用网站、“两微一端”、展板等形式倡导大家开展演讲比赛、摄影比赛、读书会、撰写心得、评选“文化标兵”、总结推广先进经验等方式，真正在全公司营造浓厚的文化氛围，激励全员形成胸怀远大抱负、始终求真务实、努力团结奋进地、彰显品质品牌、实现争先发展的大好局面。

“十大文化”建设不是一朝一夕就能落实到位的，需要全体员工同心协力，共同努力，方能实现“十大文化”从“外化于行”到“内化于心”的转变，真正使“十大文化”落地生根，为打造党建一流、管理一流的“双一流”工程公司提供强大思想保证、精神动力和文化滋养。

优秀的文化是一个企业最好的精神底色和形象光彩。在“十四五”规划的换挡提速之年，集团公司党委、集团公司审时度势、高瞻远瞩，在深入开展“正气、志气、和气”年主题活动的同时，立足企业发展实际，提出全面、深入加强“十大文化”建设的意见。这对二公司而言，无疑是一场“及时雨”“指南针”。

二公司全员上下，一定要确保“十大文化”在二公司落地生根，使之厚植于企业每一位员工的“精神基因”，助力公司发展取得良好成效，重在对照“稳增长、高质量”目标，聚焦“十大文化”本质，着力深化“三突出、三促进”。

突出思想引领，促进基础夯实。加强“十大文化”建设，要通过加强宣传教育，充分认识企业文化在提高企业效益、增强企业竞争实力中的现实意义和历史意义。不断增强全员的思想认同和行动自觉，从而在“三会一课”开展、“三重一大”、落实干部培养使用等党建工作中融入“十大文化”，在提高个人修养、激发无穷潜能中，体现“十大文化”，在加强思想政治工作，深化形势任务教育，树立企业形象中凝聚“十大文化”正能量。要在党委巡察、党建责任制考核、“四好”领导班子考评等工作中，全面将“十大文化”融入其中，为“十大文化”落地生根营造风清气正的生长环境。

突出学以致用，促进管理赋能。要深刻领会“十大文化”的精神实质，精准施策压实现项目管理，夯实开拓市场基础。“十大文化”中，实干文化列据首位，就要求我们作为一级经济组织，时刻要将发展作为第一要素，求真务实，不务虚工，力求实效。作为集团公司下级单位，对照“十大文化”要求，我们要提高站位，对标“稳增长、高质量”目标，通过加强科学管理、深化现场监督、严格成本管控、严肃安全考核、提升科技创新、强化队伍建设、压实创誉管理七大举措，重点推动“十大文化”在项目全生命周期管理中的激励、约束、导向作用，全力提升工程建设品质。要将弘扬“十大文化”贯穿于干部、人才培养管理全过程，聚焦“人才强企”战略，通过全面建立人才培养制度，在搭建以实践为主体的梯队培养体系中，强化干部培养锻炼，不断优化人才队伍结构，夯实企业发展基础。要通过将“十大文化”外化于行，将品质、品牌、信用要求全方位贯彻，深化“城市经营”战略，打造“专业经营”格局，健全“全员经营”体系，构建“一体经营”机制，强化“滚动经营”意识，切实焕发企业光彩，擦亮“品质经营”金字招牌。要紧扣绿色、智慧发展大势，在深度融入BIM、大数据、智能化、云计算等新技术中打造“智慧工

地”，统筹推进经理层任期制和契约化管理、建立巡察制度等方面改革，激发经营活力，提升发展质量。

突出改革创新，促进提质发展。要纵深推进改革，持续实施精简机构、优化经营、“放管服”改革措施，不断推动企业核心竞争力提升，使“十大文化”在改革创新中不断升华。通过薪酬改革、绩效考核等制度，激励干部职工“争先”意识；组织开展典型选树、先进评选等系列活动，形成“人人争先进、事事争上流”的工作氛围，将责任、争先贯穿至干部管理始终。同步坚持“依靠职工办企业、办好企业为职工”理念，聚焦为职工群众谋利益、办实事，将人本文化浸润每一位职工的心田。通过困难帮扶、建家建线、儿童关爱等活动，积极推进和谐企业建设，增强职工的参与感、获得感和幸福感，深化企业家和文化，切实凝聚起企业发展合力。

“十大文化”落地是企业全面增强竞争力、发展力以及综合实力的重要力量。作为企业管理者，要踔厉奋发、笃行不怠，率先坚定不移推动“十大文化”落地，不断激发内生动力，持续提升企业高质量发展水平，为打造现代化、专业化的实力雄厚企业持续锻造软实力。

做好“三大文章” 推动“十大文化”落地生根

三公司党委书记、董事长 吴青华

企业正处于向高质量发展迈进的关键阶段，在创新经营模式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，“十大文化”应运而生、顺势而为，为企业高质量发展注入源头活水。自活动开展以来，三公司充分发挥文化建设在企业发展的精神支撑作用，坚持做好“十大文化”的“融合、引领、发展”三大文章，有效促进了各项业务稳健发展。

把稳“十大文化”建设主方向，做好生产经营“融合”大文章。通过建章立制、方案先行，确定了“思想上融合、业务上融汇、监督上融入”原则，以思想文化建设与生产经营深度融合为驱动，保障了专项实施方案从思想、业务、管理等层面共融互促，使“十大文化”建设工作既能立足于公司整体为公司各项管理服务，也能深入到一线为每名员工服务，充分发挥了文化建设对企业发展的导向作用。通过动员部署、营造氛围，确保公司各层级人员应学尽学、应知尽知，内化于心、外化于行。

培育“十大文化”建设主力军，做好关键少数“引领”大文章。5月12日，三公司领导带班制定2022年“一确保、两推动”工作事项清单，并在全公司范围内公示，自觉接受广大干部职工的监督。此举受到一致好评，三公司务实笃行的工作氛围进一步加强。同时精心构筑文化建设平台，将“无形”化“有形”，通过开展专项业务体系建设、岗位技能大赛、创新成果展示、评优等，为广大干部职工实现自我价值提供广阔平台，为先进典型培育提供肥沃土壤，为其脱颖而出创造条件。“五一劳动节”期间，对荣获陕西省劳动模范的朱坤林、重庆市五一劳动奖章的米仕鹏，公司搭建立体式宣传通道，在官网、两微一抖、各类外部媒体等进行全方位报道，以身边的先进人物和故事，引导和督促广大干部职工向先进看齐、以典型为范，自我革新、求真求效，实现个人与企业共同成长。

打造“十大文化”建设主阵地，做好以实促效“发展”大文章。充分利用党委理论学习中心组(扩大)学习会、支部大会、支部书记讲党课等载体，学习先进理论知识，推动学习制度化、常态化、自觉化，以先进理论提升个人素养提升，把稳思想之舵，做到了抓实理论学习，确保信念坚定。围绕生产经营中心工作，把先进理念、创新思维、优秀成果融入到党的建设、改革发展、经营承揽、项目管控、人才选育留用等核心内容，有效推进党建工作、企业管理、项目管控上水平，做到了夯实落地执行，确保知行合一。充分发挥考核指挥棒作用，以“六张样表”赋能项目管理，采取日常监督和季度考评、年度考核相结合的方式，用数据说话、以成绩检验成果，及时兑现奖罚，做到了强化监督考核，力求工作实效。

前路未远、步履不停。以“十大文化”促进企业高质量发展，是一个永恒课题，需要久久为功。三公司将坚持党建引领不动摇，牢牢把握“十大文化”深刻内涵，积极探索、深耕不辍，为中铁二十局建设成为国内一流、国际知名的投建管一体化综合建筑产业集团贡献三公司力量。



5月是全国《信访工作条例》宣传月活动。为进一步学习、贯彻、落实《条例》，切实提高职工群众依法信访观念和理性维权意识，中铁二十局各单位通过开展宣讲《条例》，制作展板，观看视频短片等形式，在全集团内营造了办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好环境，持续推动解决职工群众“急难愁盼”问题，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。图为5月17日上午，集团公司信访办负责人为总部员工进行辅导。陶柯宇摄

以“红色工地”创誉英雄城

——四公司省庄花园项目党建融合纪实

● 帅佩

巍巍井冈山，滔滔赣江水。

在“英雄城”南昌，四公司省庄花园项目党支部以“红色、智慧、科技”为主题，依托当地丰富的红色教育资源，将“党建+生产经营”深度融合，打造以党建引领筑造党群之家、贴心服务点亮温暖之家、品质工程铸就平安之家的“红色工地”。

作为南昌市一次性开工最大的单体房建工程，总建筑面积98.9万平方米，项目建成将容纳6508户回迁安置居民，极大改善居民生活条件和周边环境。项目党建做实了就是生产力、做细了就是凝聚力、做强了就是竞争力。在这种思路的引领下，项目党支部把党建工作贯穿于施工生产全过程。

为打造学习型团队，建设学习型组织，项目党支部充分利用南昌市丰富的红色教育资源，开展了“重走小平小道、重温入党誓词、牢记初心使命”主题党日，让党员走进“南昌起义纪念馆”接受红色文化熏陶、革命精神洗礼。同时，还大力开展了“支部建堡垒、党员亮身份”、“创岗建区”等活动，强化党员意识，塑造党员形象，助力施工生产。让员工权益有保障、付出有收获、生活有尊严，这也是项目领导班子一直以来的工作遵循。始终坚持以“红色工地温暖的家”为主题，创新开展“群

众议事厅”“结对三人行、利ta三件事”等特色活动，搭建党员与职工群众、劳务人员的连心桥，解决员工就业、就医、子女入学等问题，为施工生产稳步推进营造了和谐稳定的环境。

“项目部提供这么好的住宿环境，还设置专门的食堂，可以点自己喜欢的菜，这里跟家一样的温暖。”说起项目的工作和生活，劳务工刘师傅称赞道。

在科学技术攻关上，他们通过党员亮牌示范，带头攻坚，先后引进BIM技术、360监控系统、VR安全模拟体验、钢爬模等新技术、新材料，不断提升科技管理水平，实现党建与施工生产中心工作深度融合、同频共振，引来各界观摩，深受好评。

在持续深化“红色工地”建设中，创新开展“红船涌动”“红星闪耀”“红旗飘扬”等特色活动，设立“党员责任区”“党员安全先锋岗”，带动全员形成保安全、抓管理、争创新的良好氛围。

正是良好的信誉，让四公司在江西先后承揽庐山市南康大道外立面改造、青云谱区万溪城中村改造、洪都新城市政道路及徐坊老旧小区改造等多个项目，总投资近60亿元，构建了产业完善、板块多元、资源共享的区域发展格局，为企业在当地基建市场赢得了声誉。

二公司

多措并举打造立体式监督格局

北京讯(邵兴帆)“多亏纪检小组针对关键岗位开展了廉洁教育，让我们在日常工作中严把规矩戒尺，进一步增强了纪律意识……”近日，在二公司西延铁路项目部召开的廉洁教育中，项目物资设备部部员吴俊达针对学习体会分享道。

面对当前各项施工任务重、廉洁风险点多等现状，为打通项目纪检工作的“最后一公里”，将日常监督渗透到施工一线掌子面，该公司纪委以西延铁路项目为“试验田”成立项目专职纪检小组，由公司纪委选派1名专职纪检组长，细化完善纪检工作清单，做好对项目全生命周期监督，确保纪检小组的“探头”作用得到有效发挥。

“针对重难点项目，我们均设立纪检小组，这是二公司加强对施工一线监督的一项新举措，我们将西延铁路项目纪检工作成果，凝练成‘西延经验’进行全公司推广，打造风清气正的企业发展环境。”该公司纪委书记王邦常针对项目纪检小组介绍道。

沈白铁路项目作为东北东部的重要铁路工程，为了筑牢项目廉洁防线，该项目给职工赋予了廉洁监督员职责，“监督工作要做在平时，我们专门设立了职工廉洁专线。”该项目党支部书记梁云表示，职工身上多了廉洁监督员的身份，既强化了职工参与项目管理的“主人翁”意识，同时也强化了对项目管理人员的廉洁监督。

在延长各项目监督触角的同时，二公司纪委还全面加强抓好日常监督工作，着力系好廉洁履职第一粒“扣子”。他们聚焦“关键少数”，加强对“三重一大”决策程序的监督，确保决策的民主性、规范性。将各假期节点作为作风“考点”，以此为切入点，强化廉政提醒与廉洁监督，坚定不移守好节日关口，拧紧公司干部职工的“思想螺丝”。

此外，他们还横向布局，加强与设备物资等部门联防联控，通过物联网、智能收发料系统、电子招标系统等“云平台”，加强对设备物资管理的“云监控”，确保物资设备阳光采购，提升日常监督效能。

“风清气正”“清正廉洁”……大大的“廉”字行于笔尖，一幅幅廉洁书法作品跃然纸上。为增强全员廉洁风险防控意识和廉洁勤政的观念，5月12日，在一公司苏州高新区马环线项目部，员工以书法立志传情，将廉洁融入艺术文化，通过开展廉洁文化书法创作活动，以学廉、倡廉、崇廉、守廉的良好风气，打造特色的廉洁文化，营造项目风清气正的工作氛围。图为项目员工正在认真书写倡廉作品。 谢建辉 摄

