

## 雷位冰与南宁轨道交通集团党委书记、董事长、总经理黄钟晖会谈

南宁讯(陈 阔)7月4日,中铁二十局党委书记、董事长雷位冰在南宁,与南宁轨道交通集团党委书记、董事长、总经理黄钟晖进行会谈。

南宁轨道交通集团副总经理柳林,副总工程师、南宁轨道交通建设有限公司董事长王炳华,中铁二十局副总经理张建新一同参加。

雷位冰对南宁轨道交通集团长期以来给予中铁二十局的信任和支持表示感谢。在介绍了中铁二十局历史底蕴、发展概况、战略布局、产业体系等情况后,他重点介绍了中铁二十局在经营能力、取得资质、施工能力、科技研发及区域资源等方面的显著优势。他表示,希望可以与南宁轨道交通集团

建立紧密牢固的合作关系,积极融入南宁轨道交通集团发展战略布局,实现共享共赢。

黄钟晖对雷位冰的到来表示热烈欢迎,衷心感谢中铁二十局为南宁轨道交通发展做出的积极贡献,对中铁二十局取得的发展成绩给予充分肯定。他指出,在双方合作中,中铁二十局彰显了特别讲政治、特别能吃苦的央企风范,是讲纪律、讲规矩、守诚信、守底线的优秀企业。他表示,希望中铁二十局充分发挥自身投资、设计、建设、运营等全产业链优势,与南宁轨道交通集团在多方面加强合作,实现共同发展。

南宁轨道交通集团相关部门负责人,中铁二十局华南区域指挥部、五公司负责人参加上述活动。

# 让学习为发展赋能

——中铁二十局中高级管理人员高级研修培训班纪实

●何毓轩

习近平总书记指出,中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。

自古以来,学习就是文明传承之途、人生成长之梯、政党巩固之基、国家兴盛之要。作为企业,也同样要用学习为发展赋能。

发展到年新签合同额超2000亿元、企业生产规模持续扩大、员工幸福指数持续提高、社会影响力持续增强的中铁二十局,如何实现更高质量、更高效率、更可持续的发展?中铁二十局党委敏锐地认识到,必须精准识变、科学应变、主动求变,积极推动质量变革、效率变革、动力变革。

而学习则是推进变革的基础,是赋能发展的前提。

基于此,中铁二十局党委决定举办一次为期三天的“中铁二十局中高级管理人员高级研修培训班(第一期)”,并将目光定格在了位于深圳的华为公司。

夏日的深圳,高楼林立、绿荫苍翠、车水马龙,一派生机盎然。

华为公司成立30多年来,坚持聚焦在主航道,抵制一切诱惑;坚持不走捷径,拒绝机会主义,踏踏实实,长期投入,厚积薄发;坚持以客户为中心,以奋斗者为本,长期艰苦奋斗,坚持自我批判,如今已经成为全球领先的ICT(信息与通信)基础设施和智能终端供应商,业务遍及170多个国家,位居世界500强第44位,2020年中国民营企业500强第一名。

7月5日,中铁二十局党委书记、董事长雷位冰,党委副书记、工会主席李胜义,副总经理苗文怀、张文峰、陈磊、张建新,中国铁建一级项目经理吕鹏涛,总部部门以及所属单位负责人共40人,齐聚华为坂田基地J区,开启了一场学习之旅。

此次培训,无论规格还是规模,在中铁二十局均史无前例。

为了办好此次培训班,中铁二十局教育培训部与华为公司相关部门积极对接、深度沟通,确定培训内容、授课讲师。

开班仪式上,华为公司机场与轨道军团副总裁徐旭晶发表了热情洋溢的致辞,对来自中铁二十局的各位学员表示热烈欢迎。

雷位冰在讲话中指出,当前正值生产经营的黄金季节,在年度最繁忙时候,中铁二十局党委决定分批分期组织领导班子成员、总部部门负责人和所属子公司、区域指挥部的主管领导到国家改革开放的最前沿——深圳,赴被誉为“国之重器”的华为公司进行学习培训,这是在企业快速发展的关键时期组织的一次具有全局性、战略性的重

要培训,是推动企业发生根本性变革的一次尝试。

雷位冰要求,参加此次培训的同志,要静下心来、坐下来,“甘当小学生”,虚心对标世界一流,找差距、补短板、强弱项。要结合企业实际,学习华为的优秀文化,学习华为的战略定力,学习华为的务实作风,为今后更好地履行职责打下扎实的思想理论基础。

与传统教学不同的是,此次参训所有学员,按照10人一组划分4个组,分组而坐,每个人面前的桌子上摆放着一个透明的玻璃杯,以及辅导手册、笔记本和一支带有华为标志的红色圆珠笔。

四张桌子上分别印有“一杯咖啡吸收宇宙能量,一桶浆糊粘住世界智慧”“资源是会枯竭的,唯有文化生生不息”“方向要大致正确,组织要充满活力”“以客户为中心,以奋斗者为本,长期艰苦奋斗,坚持自我批判”的文化牌,格外引人注目。

墙壁上醒目的4张小组文化墙,设有“US:群星璀璨”“WE:携手前进”“NE:灵光闪耀”三个栏目,最下方的“培训倡议:空杯心态、全情投入、踊跃参与、积极思考”,则无声地提醒着每名学员。

四个小组分别拟定了口号——“永争一流”“行动就是生产力”“实干兴企”“好、很好、非常好”,并且要按照讲师要求,大家全体起立,大声喊出自己的组名和口号,大家的热情和激情瞬间点燃。

《人才管理体系建设与实践》《华为文化及核心价值观分享》《绩效管理驱动价值创造》《以奋斗者为本的多元激励》《一线呼唤炮火打赢班长战争》……

随着各位讲师对华为公司的生动实践进行通俗而幽默的讲解,加之用筹码牌奖励踊跃发言者的方式,提问、解答、探讨,并不时将中铁二十局管理中遇到的问题对照分析,深奥的企业管理理论变得清晰明朗,大家受益匪浅。

课堂上,大家都以平等的身份,踊跃发言、互动交流,你带头、我补充,气氛异常活跃,掌声、笑声接二连三。

每次下课,顾不上休息,雷位冰都会走上前,主动与讲师握手,结合中铁二十局发展中的一些难点、堵点、痛点问题,继续深入探讨。每当此时,也引得许多同志上前聆听。

由于教学中互动环节较多,各位讲师对大家的学习态度、反应能力、解析水平不时给予表扬。一位讲师在讲课中由衷地说:“你们不愧是央企的干部,综合素养不



培训现场

一般,由此也看出,你们的企业一定大有前途。”

每次课程结束后,每个人都要填写“ORID”表,分为四栏——客观认知(今天我印象最深的知识点是?)、主观感受(对这些知识点有什么感觉和认知)、思考诠释(这些知识点对我的价值和意义是?)、决定行动(下一步我可能会有哪些新的做法?)。

第二天上课前,每组还要推选一名代表上台发言,畅谈前一天学习感受。

结业仪式上,雷位冰深有感触地说:“此类培训很有必要,很有价值,培训面还要继续扩大。”他要求业务部门要与华为公司联合,对此次培训人员进行后续考试,每个人必须撰写心得体会,在企业报纸上发表。同时,要重点结合企业发展实际,围绕“改正”“改进”“改变”“改革”,拿出切实可行的举措,为企业高质量发展贡献自己的智慧和力量。

各组推荐的李胜义,女工委书记、财务共享中心主任周志敏,一公司党委书记、董事长高永吉,市政公司党委书记、董事长万雪琳4位代表,作为“明日之星”,总部行政办公室主任田普卫,周志敏、高永吉和三公司党委书记、董事长吴青华作为“幸运之星”代表,也分别发表了真挚的学习感言,表示一定要在学以增智、收获满满的基础上,做到学以致用,不虚此行。

对于华为赠予每个人的《华为活力之源》《以奋斗者为本——华为公司人力资源管理纲要》,大家更是爱不释手。

7月7日下午,全体学员还到华为东莞松山湖进行参观。大家一致对华为公司提高后勤服务能力、注重人文关怀、增加幸福指数赞不绝口。

中铁长安重工公司党委书记、董事长郑宗君还利用晚上时间,写出了《见·华为》的诗——“我见华为它见我,长途奔波沿海落。安朴逸城齐相聚,坂田基地染青绿。天鹅湖畔云端织,潮起潮落无尽止。一人一厨一狗寂,人生四季谱新曲。”

二公司党委书记、董事长陈耀华兴奋地说:“要珍惜这次机会,也难忘这次机会。培训,是企业给员工最大的福利。”

中铁贵州公司党委书记、董事长何国栋表示:“回去之后,认真消化,迅速梳理公司管理流程,进一步厘清部门、个人职责,明确目标,量化责任,不断激发公司活力。”

人生最大的投资就是不断学习,充实自己、提升自己;梦想要从学习开始,事业要靠本领成就;学习是企业发展的动力,通过增长本领为搏击市场积蓄能量;加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野,才能避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境,更好地肩负起自己的职责和使命……大家的感悟全面深刻。

带着知识的财富、带着坚定的信念,相信每个人返回各自岗位后,必将以敢于“领题”的姿态、勇于“破题”的胆识、善于“解题”的智慧,让中铁二十局发展更强劲、更稳健、更美好……

### 简明新闻

- 7月3日,四公司承建的河北沧州黄骅港集疏运体系项目正式开工。中铁二十局副总经理张建新出席开工典礼。
- 7月5日,陕西省住建厅二级巡视员王光荣、省消防中心主任杨保全一行,到中铁二十局调研2022年度稳增长工作开展情况。中铁二十局副总经理、总会计师、总法律顾问马晓辉参加活动。
- 7月5日,中铁二十局召开知识产权管理培训会。马晓辉主持会议。



7月5日11时26分,由二公司承建的包银高铁(宁夏段)唯一上跨既有线路钢盖梁成功吊装,这是宁夏境内跨度最大、吊装重量最重的钢盖梁。该钢盖梁长26.1米、宽4.6米、高3米,重150吨,横跨包兰铁路,跨度大、重量重,且吊装作业场地狭窄,需在120分钟天窗点内完成起吊、移位、安装、精调等工作,难度大、时间紧、风险高,是全线重点“卡脖子”工程。包银高铁建成通车后,将极大促进呼包鄂经济区、宁夏沿黄经济区、兰白经济区联动发展,进一步推动西部大开发和丝绸之路经济带建设。图为钢盖梁吊装现场。

钱磊 邵兴帆 摄

## 中铁二十局党委召开巡察工作会议暨2022年巡察动员部署会

西安讯(韩展展)7月4日,中铁二十局党委召开巡察工作会议暨2022年巡察动员部署会。

中铁二十局总经理、党委副书记、巡察工作领导小组副组长文珂,党委常委、纪委书记、巡察工作领导小组副组长崔友峰出席会议。

受中铁二十局党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长雷位冰委托,文珂作了题为《坚守定位、紧扣职能,聚焦问题、精准发力,以高质量巡察保障各项重大决策部署有效落实》的讲话。他指出,本次巡察要聚焦党中央和上级党委重大决策部署贯彻落实,深入查找权力运行中的政治偏差。要不断提高政治判断力,准确把握中央精神要求;不断提高政治领悟力,精准落实国企发展要求;不断提高政治执行力,持续推动全面从严治党。文珂强调,要紧扣党组织和领导干部在

新时代肩负的职能责任,准确把握巡察内涵的任务要求。要围绕新时代国企党建工作总要求,聚焦“两个维护”,深化政治监督;紧扣被巡察党组织职能责任,围绕落实党的路线方针政策和党中央、上级决策等方面深化政治监督;着力发现和推动解决突出问题,聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况等方面深化政治监督;关注国企高质量发展目标,把准管理瓶颈开展政治巡察。

文珂要求,要践行特殊使命和政治责任的忠诚担当,统筹保障巡察工作的有序开展。要坚持政治导向精准发力,聚集精兵强将实践历练,熟知政策界限规范操作,严守纪律红线主动配合,汇聚合力贯通延伸拓展。坚决完成好巡察任务,形成巡察监督、整改、治理的良性循环,全面提升各级干部履职能力和中铁二十局管理水平,以实际行动迎接

党的二十大胜利召开。

崔友峰传达了中铁二十局党委巡察工作会议暨2022年第一轮巡察工作动员部署会议精神,宣读了中铁二十局党委2022年巡察工作实施方案,明确了政治巡察的主要任务和目的、时间安排、监督内容、巡前准备、落实整改及成果运用等各项工作要求。

中铁二十局总审计师、审计监督部部长房高琪主持会议,他宣布了中铁二十局党委2022年第一轮巡察组长授权任职、人员名单和任务分工。

下午,中铁二十局党委还举行了2022年巡察工作培训动员会议。

中铁二十局党委巡察工作领导小组成员,总部有关部门负责人,西安片区单位相关人员在主会场参会,所属各单位相关人员在视频分会场参会。

### 华北区域指挥部

## 提前超额完成全年经营承揽目标

北京讯(刘钰)近日,华北区域指挥部成功中标巨鹿县木匠庄城中村棚户区改造(EPC)项目。至此,该指挥部2022年实现新签合同额135.4亿元,占中铁二十局下半年度计划100亿元的135.4%,超额完成年度经营承揽目标。

今年以来,该指挥部克服京津冀新冠肺炎疫情交替爆发的不利影响,按照中国铁建“放大优势、补齐短板、优化布局、用好平台、协同作战、务求实效”24字要求,围绕“正气、

志气、和气”年主题活动,根据市场形势积极调整经营战略,进一步坚定信心,压实责任,深耕既有市场,实现滚动发展,并在多个版块实现突破,开创了经营承揽工作新局面。

该指挥部以京津冀协同发展为契机,建立重点项目跟踪台账,明确职责,确保全程专人盯控,同时加强与地方国企、相关产业龙头企业合作,利用资质和品牌优势,强强联合、借势发力,全力推进项目落地。根据中铁二十局区域战略部署,他们统筹协调、主动经营,深度挖

掘各方资源,在项目跟踪过程中不嫌小、不怕大,以点带面,严守底线,以综合效益最大化为目标,践行经营承揽主体责任。他们正视自身的优势与不足,在没有资信加分优势时择优参与投资小的项目,在信用评价AA的领域逢标必投,绝不放过任何一个机会。同时,他们根据年度计划制定分配方案,并签订《目标责任书》,压实责任、传导压力,在积极参加中铁二十局组织培训的基础上,创新学习方式,疫情期间安排员工上网课,稳步提升经营团队战斗力,实现精英搞经营。

在该指挥部经营团队的积极努力下,中铁二十局在华北区域的市场份额不断扩大,提升了企业影响力,为后续进一步开发市场、做大做强奠定了坚实基础。