

# 为职工幸福“加码”

●潘卫

购买互助险送健康、“点单式”冬送温暖、“劳模讲堂”送文化……今年以来，六公司工会以职工需求为导向，通过形式多样的“关怀行”，努力让2000多名职工办实事、办好事，不断增强职工的获得感、幸福感、安全感，为企业高质量发展凝聚人心、振奋士气。

## “送健康”聚人心

“工会送健康，让我享受到了真实惠。”看着手机短信提示到账的1501元，六公司经营计划部杨晓莉高兴地说。

该公司工会把职工医疗互助活动作为密切联系职工、构建和谐劳动关系的有效载体和工会工作的重点来抓，为职工购买职工互助险，以“娘家人的温度”再次为职工健康增加新保障。

杨晓莉因病住院，医保报销后个人自付医疗费为5009元，通过工会医疗互助报销了1501元，后续通过社保二次报销和“三不让”大病医疗补助后，个人自付部分将变得更少。“健康才是革命的本钱，这是我年后收到的最好礼物”刚刚领到健康体验卡的六公司行政办公室刘娜激动地说。

为保障员工身体健康，该公司工会想职工之所想、解职工之所需，划拨专项工会经费，为职工发放健康体检卡，让职工感受到“娘家人”的关心和温暖。该公司工会还根据职工兴趣爱好及需求，组建成立了总部乒乓球、羽毛球、篮球、健步走4个体育兴趣小组，挑选有相关运动特长的职工担任兴趣小组组长，并将“导师带徒”延伸到兴趣小组，把健康送到职工“心坎”，累计参

与人数达300余人。

“保持积极心态，遇事多往好处想，新学的16个减压方法让我豁然开朗。”说起刚刚举办的EAP心理关怀活动，荣民科创园项目部米兰感到受益匪浅。该公司工会针对一线职工焦虑、不适、抑郁的负面情绪，开展送EAP心理关怀进基层、入班组、到岗位活动，先后走进陇漳高速公路、重庆城市项目部和绿地丝路全球文化中心等15个项目47个班组，实施团队辅导28场次，参与人数3600人次，接受职工个别咨询300人次，“赶走”了大家心里的负能量。

## “送文化”提士气

有一种幸福叫“职工书屋”，有一种味道叫“书香铁建”。作为“全国模范职工书屋”拥有者，该公司工会通过收集职工在工作生活中遇到的困惑，连续举办4期“甬问书库，以书启惑”线上读书沙龙活动。“荐书摆渡人”结合提问人的问题，推荐能够答疑解惑的书目给提问人，为其答疑解惑，以书启惑，并为偏远艰苦项目送去3000余册图书，充实项目职工书屋。

该公司工会还通过主题征文、工课开讲啦、劳模（先进职工）讲堂等活动，把文化作为福利送到一线职工身边，丰富了职工的精神文化生活，振奋队伍士气。“高速公路和房建配合比要求不一样，但是万变不离其宗，其设计原理和工作性能是相通的……”，日前，陕西省技术能手、福州港口后方铁路项目实验室主任张辉正在分享试验配合比经验。这是该公司工会举办劳模（先进职工）讲堂的一个缩影。

“讲的内容很实在，都是平时工作中干的，虽然有些试验没有具体操作过，但开阔了知识面，收获颇丰。”六公司襄阳小清河项目部试验员孙娟说。

该公司工会负责人表示，“去年我们举办了4期线上劳模（先进职工）讲堂，为一线职工送技术、授技能、传经验，累计受益人数达3000人次。2023年，我们将劳模（先进职工）讲堂搬到施工一线，让更多优秀的一线技术人员走上讲堂传经释惑。”

## “送温暖”鼓干劲

“咱们娘家人送的棉衣穿着就是暖和，干活更得劲。”久马高速公路项目部钢筋班班组长罗世强看着身上穿了一个冬天的棉衣笑着说。

为鼓舞士气，温暖职工心，六公司工会一改以往慰问形式单一、物品统一，创新采用“点单式”服务，着眼职工所需，通过网络调查问卷对30余个在建项目、1200余名一线职工的实际需求进行了摸底调研，为职工送去“真”温暖，除了加厚棉衣，还为眉太高速公路项目部送去春秋棉被，为荣民科创园项目部、桥梁中心等送去御寒围巾、坚果及福鹿娃的“大礼包”……

“‘点单式’冬送温暖活动，解决了职工们的所需，提高了经费使用的性价比，让职工们对工会工作更满意。”该公司党委副书记、工会主席田厚斌说道。

六公司工会通过全方位的夏送清凉、冬送温暖、金秋助学、慰问生病住院职工和大病救助等活动，切实维护一线职工的健康权益，团结动员广大职工以主人翁姿态助力企业高质量发展。

## 一场经营实战培训

●郝大新

好雨知时节，当春乃发生。

2月17日至21日，中铁二十局经营部4名同志组成的经营实战培训班“讲师团”来到中铁贵州公司，对公司20多名业务人员进行实地授课。这对正处于爬坡上坎的中铁贵州公司而言，不失为一场“及时雨”。

2022年，中铁二十局新签合同额超过2200亿元，创历史新高。面对新形势、新任务、新挑战，如何趁势而上取得更好业绩，是摆在经营管理者面前的紧迫课题。

必须有效、充分发挥各工程公司的作用，为全集团公司经营工作添加新火，释放“众人拾柴火焰高”的巨大效应，才可实现更高质量、更大规模的发展。

基于此，中铁二十局转变传统观念，另辟蹊径，在2023年“两会”、国内经营工作专题会结束不久，他们就组织精英强将，到所属各单位进行面对面讲解政策、传授经验、指点迷津。

为了达到最佳培训效果，集团公司经营部4名授课人员告诉聆听者可以随时举手提问，课堂气氛活跃，学习氛围浓厚。授课人员还以正在投标的工程项目为案例，面对面、手把手与经营工作者进行切磋。

中铁贵州公司广东市场部副经理陈曙鹏说，这次培训既有高度又接地气，对自己业务提升帮助很大。

中铁贵州公司副总经理李腾飞介绍道，下一步在公司实施人才引、育、用、留“四大工程”基础上，常态化加强现有经营人员的教育与培训，建设结构合理、数量充足、素质优良的经营人才队伍，助推企业高质量发展。

“行之力，则知愈进；知之深，则行愈达。”知识是腾飞的起点，践行是发展的基础。学以致用，必将让中铁贵州公司实现大跨越。

重庆秦渝物业

## 品质督查有了“千里眼”

重庆讯(杨娟)“请‘中国铁建·山水之韵’客服前台端正坐姿，整理仪表。”2月22日，想利用工作间隙玩会儿手机的客服前台小杨被逮了个“正着”，随即端正坐姿，专心投入工作。指令的发出人是房地产物业公司运营管理部唐廷洁，她在看到小杨的行动后，轻划手机切入下一个监控画面。这是该公司推行重点岗位实时监管后，让唐廷洁拥有了“千里眼”和“顺风耳”。

为进一步提升内控管理效能，推动智慧物业服务，提升物业服务品质，自2022年10月份以来，该公司引入萤石监控系统，逐步推进对客户管理中心、门岗、监控室等重点岗位的实时监管，经过近4个月的铺排，目前已实现13个在管项目、65个重点岗位实时监管全覆盖。

该监管系统利用摄像头和网络设备，可实现总部品质督查部门和项目岗位一线24小时不间断的即时对接，对检查发现问题做出及时反馈、纠偏提醒。同时具备回放、录像等功能，为员工行为规范、奖惩提供有效凭证，有效地提升整体服务品质和员工形象。

重点岗位实时监管是重庆秦渝物业深入推进“品质物业”打造，贯彻落实中铁二十局“品质、品牌、高质量”年主题活动重要举措，在完成重点岗位全覆盖后，该公司还将进一步扩大监管范围、拓宽监管深度、完善监管制度，让实时监管在品质督查中发挥更大效能。



近日，四公司洛阳基地和瀋河回族区杨文社区“爱心妈妈”志愿服务队，联合组织开展“爱心大院‘爱心饺’和谐邻里社区情”主题活动。活动现场大家一起和面、剁菜、调馅，包出各式各样的饺子，并将饺子送到了独居老人、困难群众家中，送去了美好的祝福。因为大家欢声笑语包饺子。李伟雁 摄

## 学习贯彻落实集团公司“五会”精神

见行见效 落地生根

凝心聚力 再起征程

●南瑞娟

北京讯(邵兴帆)近日，二公司不断丰富学习载体，自上而下掀起学习集团公司“五会”精神，确保会议精神在二公司落地生根，见行见效。

该公司党委紧紧围绕企业生产经营中心，积极引导公司干部职工贯彻学习“五会”精神转化为推动企业持续发展的实在举措。同时领导班子成员第一时间带领8个生产督导组成员赴各项目生产一线，“把脉”项目难题，梳理现场堵点，以学促干，切实把学习成果落实到推进各项工作的具体行动中，用实际行动践行“五会”精神。

“《报告》中提出的主动查找问题、强化应急演练对于我们项目安全工作开展具有重要意义……”此时的山城通化仍然是乍暖还寒，但沈白铁路项目会议室里却是气氛热烈，项目全员正围绕如何将“‘五会’精神与项目管理深入结合”这一议题进行交流讨论。“在打造浓厚学习氛围的同时，我们更加注重学习成果转化。”项目党支部书记梁宏彦表示，他们通过全员交流讨论，积极进行“头脑风暴”，切实将“五会”上提到“金句子”转化为服务项目管理、助推工程建设的“金点子”。

春初时节，西延高铁项目各工点正抓紧推进施工建设，在洛川隧道进口旁的科技攻关室内，项目经理、创新工作室带头人贾伟正在给现场技术人员讲解隧道内施工技术要点，通过开展科研攻关，强化安全质量控制，当前该项目隧道施工正有序推进。“在‘五会’上‘创新’一词多次被提及，既给我们注入了信心，同时也给我们创新工作开展指明了方向。”提起科技创新工作，贾伟和他的工作室成员踌躇满志。

今后，二公司将学习落实集团公司“五会”精神的立足点放在破解企业实际问题上来，持续强化学用结合，促进“五会”精神在各项业务工作开展中开花结果。

“2022年度劳动竞赛工程组‘优胜单位’”“2022年度优秀项目经理”“首届十大金牌项目书记”“2022年度优秀总工程师”……奖牌催人奋进，凯歌再起征程。那一组组喜人的经营数据，一份份超额完成年度目标的骄人业绩，鼓舞着每一位员工的士气，激励着每一位员工奋进。

一粒种子，只有深深地植根于沃土，才能生机无限，而一名员工，只有置身在拼搏的企业氛围，才能蓬勃向上。集团公司“五会”在新年伊始胜利召开，会议凝心聚力、振奋人心、催人奋进。作为企业的一名新员工，我倍感欣喜和荣幸！为企业取得的成绩欣喜，为自己能在这里团结务实高效创新的企业拼搏而荣幸。

2023年，机遇在握，目标宏伟，重任在肩，作为一名新员工，为企业的发展贡献自己的微薄力量是我们义不

容辞的责任。一砖一瓦绵绵用力，一针一线久久为功，我们要在自己的岗位上用实干的精神，扎实作为、书写精彩答卷。

无论在哪个岗位，无论职位高低，我们都要自觉当好集团公司“五会”精神的宣传者、践行者，深入领会“五会”精神内涵，全面提升个人综合能力，强项、补短板，弘扬“开路先锋”文化，紧跟企业发展步伐，刻苦钻研、踏踏实实做好本职工作，提升自身业务水平，为企业发展壮大贡献力量。

“背上了(那个)行装，扛起了(那个)枪，雄壮的那个)队伍浩浩荡荡。同志呀，你要问我们哪里去呀，我们要到祖国最需要的地方……”破浪前行风正劲，踔厉奋发正当时，平凡的岗位，没有等出来的辉煌，只有干出来的精彩，让我们一起携手，奋力谱写企业高质量发展新篇章。

多措并举 狠抓落实

商洛讯(李锦明)抓安全教育、紧盯现场作业……集团公司“五会”召开以来，四公司西十高铁项目部紧扣年度目标，将学习贯彻会议精神融入思想教育、方案制定、措施优化、资源配置等方面，狠抓责任落实，为早日建成这条绿色、生态高铁提供坚强保证。

该项目按照集团公司“五会”工作部署，把“品质、品牌、高质量”年主题活动贯穿于项目管理各方面，通过专业化、规范化、精益化管控，加快绿色高铁建设。他们围绕南秦河特大桥、秦岭隧道等重点工程，采取“日常+量化”，安全检查、隐患排查、重点督查的频次及力度持续升级，并结合行业及系统内相关事故案例，对班组加大警示教育力度，已累计组织安全教育培训234次，受教育7042人次。

“集团公司‘五会’也为2023年基层支部工作的开

展提供了新思路、新方法，我们将持续推进党建与施工生产的深度融合，实现‘质量党建’向‘价值党建’转变。”项目党支部书记贾晓楠表示。该项目将以“工程优质、干部优秀、党员表率”为目标，用好“联创共建聚力、党建引领促生产”这一载体，狠抓“党员先锋岗”“党员突击队”的有效发挥，推动各节点目标的顺利实现。

在学习贯彻“五会”精神中，他们强化施工组织、安全保障，全面开启复工复产大干模式，并借助中央电视台、新华社、工人日报等中央主流媒体，营造了昂扬向上的施工氛围。截至目前，现场已组织210余台(套)设备机械、800多名人员投入生产，柏梁山隧道、秦岭隧道等14个作业面紧张有序施工，力争早日建成这条绿色、生态高铁。

## 脚踏实地的「实干家」

●柳英

在美丽的内蒙古大草原上蜿蜒着一条长900余公里的铁路线——集通铁路，中国铁建的一支“铁军”为这条“地方经济命脉”的改扩建工程贡献了力量、奉献了青春。常增威就是这支“铁军”队伍中的一员。

常增威，电气化公司集通项目一分部经理兼电力施工队队长。一部对讲机、一个工具包、一件防护马甲和一顶安全帽是常增威每天上班的必备物品。6年时间，他用脚步丈量了施工标段内247公里电力线路的每一公里，300余个电缆头接续、100余次电力施工停送电倒接、4座高压配电所内100余面配电箱安装调试，汇聚了他工作的点点滴滴，见证了他的成长和奋斗，连续6年被集通项目评为“先进个人”。

叮铃铃……急促的电话声响起，“你快去一趟机务段……”得知机务段厂区生产低压电缆出现故障，常增威急忙赶往现场。

“老常，你可来了。”机务段王工长焦急地说。了解情况后，常增威跳进电缆沟内，娴熟地操作着电缆接续的每一道工序。不到一个小时，车间的设备运转起来了，在一旁守着的王工长紧绷的眉头舒展开来，握住常增威一层厚茧的糙手，夸赞他技术好。

有一次，水电段高压电缆发生故障停电，常增威听令而动，立即组织人员赶赴现场。依他多年的施工经验，很快就找到了故障原因，确定了抢修方案，3个小时完成了2处10千伏高压电缆中间头和2处终端头接续，恢复了正常供电，比预期时间缩短了近1个小时。水电段段长感慨：“咱们段就需要像老常这样的人才，以后要向老常多学习、多交流。”

在大板机务段改造施工中，因甲供设备到货晚，距业主要求完工交付时间不足1个月，两座箱式变电站安装施工还没有进行。项目领导问他箱变施工能不能按节点时间完成，常增威眼神坚定地答“没问题”。

领了“军令状”，常增威把安装任务精确地分解到每一天。然而第一天的任务并未按计划完成，因人员技术生疏，作业进度缓慢。常增威耐心对大家进行逐一指导，细心示范。技术上上手了，进度上来了，常增威要求安装小组5个人不完不成当天任务绝不下班。在这股干劲下，他们仅用15天时间完成了箱式变电站的送电任务。

“老常在工作中总是冲在最前面，总有使不完的劲。”这是大家对他的评价。

大板配电站改造施工，因场地狭窄，吊车只能在配电所外墙外吊装配电箱，通过3米多高的围墙进入院内，再由工人搬运至配电室内。因吊装作业视线不畅，常增威爬上围墙，站在墙头指挥吊装，近3个小时，26面配电箱吊装完毕。还没等歇歇脚，喝口水，大风夹着雨点子迎面吹来。见状，常增威起身集合工人，与他们一起投入到搬运工作中，“一二三，走……”身体与整齐响亮的口号同频向前推着300多斤的配电箱。

宝木吐车站封锁施工当天，室外气温已低至零下十几度，凌晨5点钟，常增威开始分配任务。刚到施工现场，天空中飘起了雪花。大家你一言我一语抱怨着天气，有人嚷嚷着：“打道回府。”常增威坚决不同意：“封锁点施工计划好不容易批下来了，可不能浪费了，线路开通在即，大家再坚持坚持。”说完他就拿起工具干开了，大家你看看我，我看看你，干活的气氛慢慢热了起来。雪越下越大，大家干活的劲头越来越足，一鼓作气完成了12处电缆过轨过道开挖施工任务，封锁施工正点开通运行。

千里之行，始于足下，任何成绩都不是说出来、喊出来的，而是靠实干打出来的，只有干出来的精彩、没有等出来的辉煌。青年职工以实干担当为荣，争做担当作为的“铁兵”，企业必将走向更加美好的未来。