

“四融四创”誉美彭城

——四公司徐明高速公路项目党支部工作侧记

●王于月 张广洲

运河纵穿、山水秀美、人文荟萃、经济发达……多年来，四公司徐明高速项目党支部扎根“美丽彭城”，创新打造“四融四创”党建品牌，以项目标准化管理为手段，用匠心铸造精品工程，融入生产经营开展工作，以高质量党建引领项目稳健优质运行。

融入项目管理，创干事创业氛围

“党支部过硬，才能带领项目管理团队创誉创效。”项目党支部书记柳奎表示。

自进入徐州市场以来，该党支部认真履行党建主体责任，践行“一岗双责”，切实将党支部建设融到项目管理当中，先后制定制度、决策实施办法等20余项，累计召开支委会50余次，参与“三重一大”事项决策数百项，按程序作决策、办事情，支部班子坚持在工作中高标准、严要求，处处起模范带头作用，为项目管理营造了良好的工作氛围。

“把党员培养成骨干，把骨干发展成党员”是该党支部坚持的人才理念，通过认真践行“青苗计划”，落实“导师带徒”制度，创新“人才梯队分级”制度，并根据片区项目工程类型不同的特点，开展项目之间互相观摩学习3次，岗位练兵技能比武大赛2次，参与片区项目轮岗工作12人次。一系列的举措，带动了一项干事创业的氛围。近5年来，培养走向片区项目部室长岗位13人，走向项目领导班子岗位11人，荣获集团公司、公司各类奖项或荣誉的个人49人次。

融入施工生产，创稳健发展趋势

创优建区，依靠“党员先锋”主力军。从徐州管廊一期到管廊二期、徐州地铁等项目，面对项目多、管理链条

长、范围广等实际，党支部班子成员深知“头雁领航”是赢得胜利的关键，积极成立“党员攻克突击队”“党员先锋突击队”，由党员担任队长，完成了交通导改、管线迁改、绿化迁移等施工准备工作，为施工顺利推进打下坚实基础。

压实责任，掌握“安全生产”主动权。项目党支部结合实际，签订安全承诺书、安全责任书40余份，持续开展党员身边“无事故、无隐患、无违章”活动，在重点区域深化党员示范岗、党员责任区创建，将重点设备、关键设备包保到人，形成“党员肩上有责任、群众齐抓安全”的良好局面。

在大家共同努力下，一期管廊作为四公司在徐州的首个3P管廊项目，在徐州市管廊工程领域中第一家一次性验收合格，荣获徐州市2021年优质工程“古彭杯”奖，综合效率率达到10%以上，均超额完成各项经济指标，党支部连续三年获得该公司“四好领导班子”称号。

融入地方共建，创滚动经营局面

四方共建，探索党建共建“朋友圈”。党支部以“组织共建、资源共享、难题共解、发展共促”为目标，先后与徐州市云龙区住建局、徐州地铁集团、交通局、属地街道办事处党委开展党建共建活动，组织主题党日活动12次。通过“党建联建”活动，成功解决了五山管廊现场征地拆迁难题、噪声干扰周边居民投诉等问题，建立了良好的路地和谐关系。

同频共振，形成党建共建“新驱动”。项目党支部积极参加徐州市创城、创卫等公益活动，志愿服务社区老人，走访慰问孤寡老人、留守儿童等“送温暖”活动，参与社区“精准扶贫”、义务劳动等展现央企社会责任，荣获云龙区颁发的“慈善善行 关爱特困老兵”捐赠证书。由项目

策划拍摄的《跨越13公里的拥抱》新春纪录片登上中央2套《新春走基层》节目，进一步扩大了企业的知名度。凭借一个个精品工程，相继中标了4个项目，承揽额达17.7亿元，在徐州实现了滚动发展。

融入暖心关怀，创项目特色文化

真切关怀，暖心安家“落实策”。党支部践行“我为群众办实事”实践活动，“量身定制”涵盖“员工发展计划、健康体检管理、员工家庭帮扶”等48项内容的清单，逐一落实。在做好建家建线的同时，开展“三八”节慰问女职工、“小候鸟”亲子等活动。多方面、多角度，为员工办实事，持续深化项目“家”文化，打造“幸福家园”。

凝心聚力，人和兴家“鼓实劲”。党支部充分发挥党建引领团建优势，以青年突击队、青年安全岗创建等实践活动为载体，多次组织团体活动，组织参观淮海战役纪念馆、台儿庄战役纪念馆、碾庄战役纪念馆等红色教育基地7次，组织篮球比赛、趣味运动会、观看电影、文艺晚会等活动8次，组织爬山、烧烤、踏青等团建活动10余次，从多方面多角度，凝聚核心力。

尽心履责，廉洁建家“亮实招”。党支部从强化纪律规矩意识、管住“关键少数”、配备纪检专员、加强廉洁教育、强化责任追究5个方面建立监督治理体系，严格落实党风廉政建设主体和监督“两个责任”。先后组织员工进行廉洁公开承诺、制作廉洁漫画展、廉洁家书宣讲、廉洁书法制作、全员廉洁答题、布置廉洁文化宣传室活动，截至目前，未发生过一起违纪违规行为。

根之茂者其实遂，膏之沃者其光晔。四公司徐明高速项目将深耕徐州沃土，努力襄助经济腾飞，结出累累硕果。

“文化套餐”沁润职工心田

北京讯(邵兴帆)“现在我们项目部的文体活动非常丰富，书法课我尤其喜欢，每次开课都会积极参加!”近日，包银铁路(内蒙段)项目举办了书法课等一系列文体活动，受到了项目职工的点赞、好评。

在工余时间设立书法等兴趣班是该公司工会全面加强阵地建设、不断丰富职工文化生活的一项具体举措。“由于工程单位的特殊性质，部分项目驻地比较偏僻，如何丰富职工的业余生活成为我们工会工作的‘重头戏’。”该公司党委副书记、工会主席苏丽玲介绍道。

为进一步满足职工多层次、多方面、多样化的文化需求，将精神食粮送到职工“心坎上”，该公司工会以职工的需求清单为切入点，从职工兴趣爱好调查入手，精心烹制“文化套餐”，全面举行了集中观影、参观红色教育基地、书法艺术课堂、读书写作沙龙等一系列活动。通过创新文体活动模式，搭建职工特长展示平台，精准作答职工的精神需求“问卷”，不断提升职工幸福“指数”。

晚上八点，固安空港新城项目的职工书屋里面仍然灯火通明，项目职工夜间读书会正在如火如荼地进行。在举行一系列文体活动的同时，该项目还根据职工需求靶向发力，结合项目实际，建立职工影院、职工书屋、文娱活动室等，不断丰富职工工余时间“打卡地”，打造积极健康、奋发向上的项目整体氛围。

“通过将‘文化套餐’送到基层一线，公司员工的面貌有了很大改善!”苏丽玲表示，他们将加大人力物力投入，持续加强各项目企业文化建设，全力打造直通职工心底的“暖心”工程。

四公司唐港铁路项目部

争做企业勤俭先锋

唐山讯(周启明)“我现在可是‘光盘行动’的践行者!”唐港铁路项目员工苏文博说道，不光是他，项目部的其他员工也是如此。以前在食堂吃饭，或多或少都会剩下一些，白白浪费。现在不一样了，每次适量打菜，有剩余还会互相监督“光盘”。

在四公司唐港铁路项目，“厉行节俭，争做企业勤俭先锋”活动已常态化开展，全体员工争做践行企业勤俭律己的急先锋、先行者。

强化意识，认真部署。活动中，通过召开专题会议，讲授“厉行节俭，艰苦奋斗”专题党课，带动项目管理人员从“要我节俭”向“我要节俭”转变，让勤俭节约成为员工工作生活的座右铭。此外，还观看了艰苦奋斗、勤俭节约方面的纪录片、电影，围绕该主题展开热烈的讨论，鼓励员工结合自身工作经验，立足岗位，想办法、筹措施，积极为项目的勤俭节约工作举措建言献策，提出多条切实可行的建议。

公开措施，深化落实。在管理过程中，实行办公用品集中采购、统一管理，以旧换新，大大降低办公消耗;让员工养成“绿色节能”习惯，在项目日常工作中杜绝“长明灯”“长流水”的情况;打造节约型食堂，鼓励“光盘行动”，同时根据用餐人数，实行“日采购”方式，减少一次性餐盒使用;进一步整合了车辆资源，避免日常工作中无车或多车一个路线的浪费情况。

项目党支部书记杜保德表示，拒绝“舌尖上的浪费”是美德，更是义务，项目部将继续拿出对策，亮出实招，将勤俭节约细化到日常工作的方方面面，让勤俭节约的价值理念深入人心，让厉行节约、反对浪费的良好习惯蔚然成风。



9月12日，在中铁贵州公司乌长高速公路项目部，第三届“黔贵工匠杯”技能大赛暨2023年“质量月”活动正式启动，来自基层的45名选手同台竞技。比赛中，他们热情高涨，将“比武”当作“实战”，纷纷使出各自“看家本领”，比脑力、拼体力、显身手。图为活动仪式现场。

徐颖 摄

公开竞聘助员工成长

重庆讯(杨娟)“如果我有幸入选，我将通过以下方式干好工作……”近日，在房地产公司所属重庆秦渝物业后备干部公开招聘活动现场，一场场激情洋溢的演讲介绍，展现了竞聘者全面的职业素养和拼搏务实的工作态度，为他们的成长按下“加速键”。

近年来，面对基层管理人员紧缺压力，该公司积极应对，把公开招聘作为遴选后备管理人才的重要手段，搭建起员工成长的“快捷通道”。目前有多名职工通过公开招聘的方式走上项目管理

处主任、部门主管等岗位。

公开招聘为基层经验丰富、专业能力强、综合素质高的优秀职工提供成长空间，同时也为推动企业打造“品质物业”夯实人力基础，形成职工成长与企业发展“双向奔赴”的良好态势。

不仅如此，公开招聘还有效激发了基层职工比学赶超的激情和干劲，“这次竞聘让我有了‘奔头’，也让我感受到了与优秀同事之间的差距，接下来我一定更加努力，向先进看齐，朝目标奋进!”参与本次竞聘活动的客服管家杨莉娟表示。

金秋送暖 助学增智

重庆讯(徐静唐群)“你们寄来的开学礼物已收到，我很喜欢……”“我会在生活中发扬‘铁兵精神’，不轻易向困难认输。”……日前，三公司发出年度“1234+”助学行囊后，不仅收到职工孩子们的感恩视频和亲笔书信，还收到他们关于企业精神、一线体悟的书法绘画作品，展示的良好精神风貌。

“1”封家书，凝聚着1300多名“家人”对孩子们的问候与祝福;饱含爱意的“2”个“物资行囊”和“精神行囊”，承载着企业对20余个职工家庭的关心和爱护;爱党、爱国、爱家的“3”个要求以及有理想、有追求、有担当、有作为的“4”点希望，持续激励孩子们胸怀大志、努力学习，以优异成绩回报父母。

一直以来，该公司深入践行“一家人、一

条心，一个目标、一起拼”的“家文化”理念，连年开展助学活动传递爱心，让职工切实感受到关爱。

“没想到闲置多年的教师证居然在公司发挥了作用……”“装载机、盾构机、铁建福鹿娃这些玩具，激发了孩子们对建筑行业的兴趣和好奇心。”……在刚过去的暑假，该公司为解决职工孩子“看护难”问题，他们在公司内部成立临时暑期托管班，专人对孩子进行难题辅导、作业“打卡”监督。

此外，让孩子们走进市政和地铁项目一线，近距离感受工程建设带来的震撼，在知识提升和实践体悟“双提升”中，为孩子们迈向新学期新征程充好电、起好步，打通孩子们成长成才的“最后一公里”。

做“自找苦吃”的青年人

●宋永钊

今年7月，600多名院校毕业生加入中铁二十局这个“大家庭”。作为新时代的青年人，在工作中需要争做“自找苦吃”的青年人。

习近平总书记给中国农业大学科技小院的同学的回信中强调:“你们在信中说，走进乡土中国深处，才深刻理解什么是实事求是、怎么去联系群众，青年人就要‘自找苦吃’，说得很好。”

中国人的传统美德就是崇尚“吃苦耐劳”，而如今生活条件优越，青年人更应在奋斗中，在“自找苦吃”中磨炼自己。在中铁二十局70多年的发展历程中，也不乏有志青年艰苦奋斗的身影。20世纪五六十年代，在万里屋脊的青藏铁路建设中、在西北戈壁滩的清绿铁路建设中、在西南深山的成昆铁路建设中……一批批有志青年组成突击队，迎难而上、不怕啃“硬骨头”，誓将天堑变通

途。进入新时代，无论是奋战在高铁建设火热工地的青年人，还是再战青藏高原的年轻攻关团队;无论是奋战在跨江跨海建设工地的小伙子们，还是积极践行“海外优先”战略的90后、95后……数不清的中铁二十局青年不怕苦、不畏难，在“自找苦吃”中经风雨、长本领，在热火朝天的工程建设中努力书写青春芳华。

纵观无数人成功的事实表明，只有品尝奋斗的“苦”，才能收获成功的“甜”。项目一线虽然工作艰苦、琐碎，但也正因为处于工程建设的最前沿，才有了更多把所学知识转化为业务优势的机会。一批批有志青年怀揣梦想、勇闯挑战，在高寒缺氧的环境中、在长大隧道施工中，通过“自找苦吃”，调整心态、磨炼意志，以理想为灯，点亮前行之路。从“纸上谈兵”不懂现场施工，到能够独当一面、负责独立工区;从一开始介绍工艺工法

孙继祥是广州地铁十号线项目泥水盾构的“老中医”，每次盾构机出问题，他只要来到盾构机前，进行“望闻问切”一番，然后“对症下药”，总会“药到病除”，事了拂衣去，深藏身与名，多年的经验让无数人敬佩不已。

在项目出场线盾构机下穿煤堆涌这个特殊地方时，线路地质软弱，隧道埋深浅，不仅要下穿房屋，还要转个急弯，再加上这是中铁二十局首台泥水盾构机，没有太多施工经验可以借鉴，施工难度可想而知。而孙继祥作为项目的总机械师，如何在保证安全的情况下，圆满完成掘进任务，成了他必须攻克的难题。

每日清早的施工现场，总能看到孙继祥忙碌的身影，他不是检查盾构机的各种零件，就是拿着笔不停地记录着。到了晚上，他伏案查阅资料，熬夜写方案，这些对他而言，都是家常便饭。在掘进南安大街房屋总部级风险施工初期，盾构掘进缓慢，每天仅2米左右，总长647米的隧道按这个进度，贯通不知道要等到何年何月。“老中医”孙继祥坐不住了，开始“望闻问切”，他带领团队先是测试了盾构机挖出来的土，通过细致分析，最终确定症结所在——地太软，土太稀，盾构机容易陷进去，随后孙继祥想出了对应方案，他大手一挥，开了“药方”，细致修改了泥浆指标和盾构掘进参数、优化了泥水筛分设备筛板密度，在保证安全的情况下，盾构施工进度提高到每天5—9米，掘进效率大大提高。还有一次，盾构机在掘进中，刀盘总是坏，还转不动，经常要开仓维修，大大拖慢了施工进度。为解决这一问题，孙继祥细致的查看了盾构机工作时的各项指标，经过对比分析，确定了问题不仅出在刀盘上，而且地质软化做得也不是很到位，“地太硬了，刀也不够快，再使劲也挖不过去啊!”于是他迅速联系了厂家，对盾构机刀盘进行改造，并且优化设备原有的冲洗模式，不光软化掌子面，还能一直对刀盘进行冲洗，确保刀盘时刻保持锋利，成功解决了难题，保证了连续施工，大大提高了掘进效率。

“提高施工效率，不是一两个人努力就能实现的，需要全员参与、全员尽责，形成一个体系。”他在做好本职工作的同时，带徒弟也是倾尽全力，“要保障设备出勤率，首先要让施工人员进行设备、了解设备运转原理。否则我们成天说设备，却无从下手。”这就是他带徒弟的中心思想，他自己备课，做PPT，上台授课，从课程开发与设计到课件制作，从形象塑造、表达态势语言运用到语音语调运用，从心理把握到课堂控制等，他都做了详细的准备。培训中，他每过几分钟就会插入一个案例，或者利用提问、反馈等手段制造一个个小高潮，让学员们的学习热情持续高涨，知识也就理所应当当地记在学员心里。

日前，广州地铁十号线圆满攻克难题，即将成功贯通，在这几年施工的时间里，未出现过一起安全质量事故，使项目多次受到广州地铁集团公司的表扬，而“老中医”孙继祥在完成自己使命的同时，也交上了一份满意的答卷。

泥水盾构「老中医」

●刘鹤亭 吕鑫

就紧张到不会说话，到面对各级领导条分缕析、从容应对……对于中铁二十局青年而言，更要撸起袖子、扑下身子，埋头苦干、任劳任怨，以奋斗为标杆，在层层历练中积累经验，在风雨考验中提高本领。

“自找苦吃”是一种精神状态。当前，集团公司三百多个项目分散在海内外，有的地处闹市，有的则远在深山。新入职的青年员工因专业不同，有人会分配到自然环境较差的工程项目，心中难免出现落差。但无论身处何处，青年人要敢吃苦、会吃苦、能吃苦，主动在一线项目部、磨炼心智、成就事业。同时，中铁二十局党委始终高度重视青年人才的成长成才，实施“六百人才”计划，持续举办青年英才暨青年马克思主义者培养工程培训班，为青年人建功立业创造更有利的条件，让每个青年都能在企业这个大舞台上各尽其能、各得其所。

青春因磨砺而精彩，人生因奋斗而升华。在最美好的年纪主动“自找苦吃”，做到勤学、修德、明辨、笃实，把个人梦想汇入时代洪流，让蓬勃青春与企业发展共振，中铁二十局的青年人定能在“建设世界一流的国际化建筑产业集团”的美好蓝图上策马扬鞭、乘风破浪。