

凝聚共识促发展 团结奋进谱新篇

——四公司企业文化建设侧记

●刘斌斌 郭晨

一直以来,四公司认真宣贯中国铁建企业文化核心理念,不断加强自身企业文化建设,在企业文化有形化、现场化、规范化上下功夫,确保了企业内和外顺,有力推动了改革发展和生产经营工作,真正用文化凝心聚力,用品牌引领发展,为企业高质量发展营造了良好的文化生态环境。

一脉传承,擦亮“文化品牌”

自2021年中国铁建《中国铁建文化纲领》《中国铁建品牌宣言》发布后,四公司高度重视,通过五会、公司网站、微信公众号等形式与平台大力宣贯,并组织观看《文化品牌动漫宣讲片》、制作相关展板、解读相关内容,规范运用企业标识,对企业精神、企业价值观等内容上墙展示,全面推动新时代中国铁建文化与品牌体系落地。

对标中国铁建文化管理体系,坚决贯彻企业文化“七统一”要求,制定“建设产业优、主业强、专业精的中国铁建一流工程公司”战略目标,将“七统一”要求融入改革升级、项目管理、人才培养、企业文化等工作中,纳入“十四五”发展规划。公司还通过下发文件、实地帮扶等形式,做好《中国铁建视觉识别规范手册》落地指导,已先后对30多个项目做好识别系统指导,西十、西延高铁、青岛地铁2号线等项目现场标识受到业主高度评价。

同时,该公司还通过开展形式多样的特色文化建设活动,把企业文化建设融入发展全过程。他们丰富载体,持续升级特色“文化套餐”,各项目高标准打造“幸福之家”,学习书屋、文化活动室一应俱全,大小节日有活动,组织活动有特色,“劳动光荣、实干筑梦”“喜迎二十大团结向未来”“一封家书”“青BA”等一系列文化活动让职工彼此的心更近。大力弘扬铁军精神,开展“我和先辈比奋斗,踔厉奋发展风采”活动;开展“盟誓定山海,携手向未来”集体婚礼,组织28对来自施工一线的新人情定“岛城”;连续5年开展“关爱小候鸟”活动,并设立“小候鸟驿站”;以“清单管理”为抓手,创新推出“红蓝清单”“模拟法庭进工地”“寻找她力量”等系

列品牌、特色文化活动,职工群众的凝聚力更强、战斗力更足。

文化引领,产生“巨大效应”

为深入践行铁建文化理念,四公司与积极推进中铁二十局“十大文化”和公司《企业宣言》紧密结合,强化共知共享,深度融入生产经营、项目管理、争先创优等各方面;将铁建文化理念融入员工日常,发布具有四公司文化特色的《企业宣言》,深刻回答了“我们的名称”“发展愿景”“企业风格”“对员工的态度”等问题,对外昭示文化内涵,对内规范员工行为,形成了独特的企业精神、企业宗旨、企业使命、企业作风和文化理念。

文化引领激活了基层文化“一池水”。在属地青岛,文化进班组成为新常态,制定“小立法”“二次分配”等制度,党员和管理“两进人员”进班组为劳务人员宣贯企业文化理念,提升了现场管理水平和技术标准,相继参与青岛8条地铁线和4、11号线维保,迎接各级观摩超50次,荣获“詹天佑奖”“国优奖”及山东省“安全标准化工地”“工人先锋号”等,铁建金字招牌在岛城熠熠生辉。

在甘肃,以“老革命”林仰栋为首的项目团队深耕“伏羲故里”20余载,传承铁军精神,弘扬企业文化,“信誉好、效率高、口碑佳、业绩优”的文化品牌,让他们赞誉、创效无数,“天水模式”享誉西北。在徐州,铁军文化闪耀“彭城”,铁建品牌受到各界信赖,实现管廊、地铁、高速“一拖四”;在南昌,省庄花园项目“科技、智慧、红色”文化理念享誉“英雄城”,滚动承揽超过50亿元;在沧州,该公司勇担“编织大地经纬,成就美好未来”的企业使命,精管精干,同心同向,千年运河焕发崭新活力,渤海之畔编织煤运梦想,城市更新实现日新月异。

铸就品牌,提振“金牌实力”

四公司坚持创新引领,强化典型引路,使文化“软实力”转化为品牌“硬实力”。2017年以来,创新推出

“最美公司人”评选表彰活动,评选并重奖34名“创新、创业、创誉、创效、忠诚、道德”六星和6支“年度最佳管理团队”,成为独有的文化品牌。创新推出“企业工匠”“青年科技拔尖人才”“每月一星”等评先树优活动,倡导员工向典型学习,助力承揽、产值等一年一个台阶。两人获中国铁建“企业文化建设先进个人”,《让争当“最美”成为企业风尚》荣获全国铁道企业文化优秀成果一等奖。

该公司还将打造独特的文化品牌融入基层治理,形成了“1+1+4”的特色“青融文化”,即以思想领航,以创新引领,目标融合、制度融合、属地融合、人才融合。将企业文化植根于日常管理,第二铁路运输分公司“结对三人行、利他三件事”、徐州片区项目“四融四创”、西十高铁“四聚一融”等为代表的特色文化品牌相继涌现,以“铁建蓝”告白二十大、“红领巾”告白“铁建蓝”等主题文化活动百花齐放,不断激发企业活力。

以企业文化为引领,坚定信念、提振士气,如缕缕甘霖浸润企业发展大环境。在过去五年,该公司承揽额连年突破百亿,产值首超百亿,首次捧回公路特级资质,业务链条不断延展,项目管理、风险防范、创效创誉等水平不断提升,郑蒲港铁路、青岛地铁4号线等一批项目通车,获表扬信超过百份,先后获央视报道30余次、新华社报道40多次。该公司连续2年获山东省建筑业“30强”,连续两年入选青岛企业“收入、综合100强”;2021年获驻青企业融合发展先进单位。在完工项目中,获“鲁班奖”2项,“詹天佑奖”3项,“国优奖”4项。连续14年通过山东省文明单位复审。

此外,他们将企业文化建设融入履行社会责任中,近5年,推荐1人参加中国铁建第十批援藏工作,参与消费帮扶共计30余万元,参与石家庄、青岛等疫情防控,建成铁路、陇海铁路抢险和河南、河北等抗洪抢险,广泛参与青岛文明单位联创共建工作,提升了企业美誉度和影响力。

技校生如今成为「香饽饽」

就业率达98%

渭南讯(赵渊青 段小梅)10月30日,中铁二十局技工学校2021级公路工程测量专业学生赵晨豪,已经和班上8名顺利通过面试获得工作岗位的同学,带着在学校里沉甸甸的收获和父母的期待踏上了前往工作岗位的列车。

这得益于他前几天刚刚参加的一场校园招聘。10月24日一大早,他所在的班级学生在学校招生就业办老师的带领和悉心指导下,参加了学校组织的2024届校园招聘。

企业情况、招聘岗位、薪资待遇、成长通道、工作时间、休息休假、工作地点……偌大的招聘教室,赵晨豪仔细听着用人单位中国核工业二三建设有限公司人力资源部经理黄伟雄的现场介绍。经过深思熟虑,他在面试中介绍了自己的个人简历及就业意愿。

“施工一线工作,不仅需要专业的技术能力,而且对大家的实操能力、吃苦精神、团队协作都是种考验。这些年来,我们在中铁二十局技工学校招聘的学生大多能吃苦,工作踏实认真,经过历练大多迅速成长为一线不可或缺的技能人员。”已持续多年,前来该校招聘的中铁十四局铁正检测公司人力资源部副部长刘方旭表示。

今年21岁的王凡,来自陕西渭南富平县曹村镇,2021年在老家亲戚的推荐下,来到中铁二十局技工学校学习工程测量专业。“在3年的求学过程中,我不仅学习了测量专业技术,还获得了职业技能等级证书。”顺利通过面试的王凡说,这是他第一次参加面试,便能顺利迈上工作岗位。

近年来,先后有中铁十四局铁正检测有限公司、中国中铁隧道勘察设计院、中交二公局、中铁二十四局、中国核工业二三建设有限公司等多家单位到中铁二十局技工学校进行校园招聘。自今年6月起,该技工学校已举办校园招聘7场,2021级多名学生已提前半年成功面试到用人单位。

中铁二十局技工学校是集中等职业教育为主、职业技能等级评价、测量技术服务、职工岗位培训、安全生产应急救援培训演练等为一体的综合性技工学校。学校开设有公路工程测量、土建材料试验检测、电气自动化设备安装与维修、筑路机械驾驶与维修、焊接加工、电子商务等多个专业,其中,公路工程测量、焊接加工被评为陕西省名牌专业,土建工程检测被评为陕西省骨干专业。近年来,学校先后与中国中铁、中国铁建、中国交通、中国水利、中国建筑等国有企业对接,开设了特色技能就业班,学校常年就业安置率保持在98%以上。

“我们技校打破传统的学科式教学方式,不断深化产教融合,坚持工学一体化办学模式,对接企业产业化需求,依据企业用工需求和岗位规范开发技能人才培养标准,让学生‘在工作中学习,在学习中工作’。学生学完一门课,就可以掌握一项工作技能,学完一个专业,就能胜任工作岗位需要。”谈及技校院校学生在就业市场受捧的原因,中铁二十局技工学校校长杨鹏演如是“解码”。

华北区域指挥部党支部

“口袋书”发挥大作用

北京讯(刘尧晓)“这本小册子重点突出、内容全面,随时随地可以拿出来学习,真是我们党员自主学习的‘掌中宝’”近日,华北区域指挥部财务部部长刘红转在收到党支部发放的《主题教育应知应会手册》后说道。

在第二批主题教育全面开展之际,华北区域指挥部党支部挂图作战,编制下发了《主题教育开展实施方案》《主题教育学习安排清单》明确主题教育推进的时间节点、任务清单,同时他们深入开展“三会一课”、主题党日、党支部理论学习中心组(扩大)学习会、读书班等一系列活动,通过集中学习和自主学习的有机结合,让全体党员加强政治理论学习,补足“精神之钙”。

在做实“规定动作”的同时,为进一步丰富学习载体,他们还围绕主题教育学习内容,精心编制了《主题教育应知应会手册》,手册内容涵盖了主题教育的重要意义、总体要求、根本任务、具体目标等应知应会的基本知识,以及党的二十大精神,党章党规党纪等重要知识点,语言简洁、通俗易懂、方便携带,俨然就是个党员手中的学习“充电宝”。

“小小的‘口袋书’小巧玲珑,犹如一个‘移动的课堂’,内容精、干货多,可以随时学、处处学、精准学。”华北区域指挥部党支部书记殷简表示。如今,“口袋书”已经成为常态化开展主题教育的新方式,打破了空间、时间限制,让党的最新理论知识既进口袋、又进脑袋,有效地提升党员干部的政治素养。

合理性、有效性的意见建议,为职工解决实实在在困难,取得了良好的效果。

与此同时,该工会从自身性质和特点出发,在教育引导职工、提升职工素养、丰富职工文化、提振职工精神方面积极发挥作用。深入开展安康杯竞赛、安全生产讲座、安全应急演练、学习新《安全生产法》等,筑牢职工安全生产防线;组织开展礼仪培训、趣味运动会、健康合力跑、才艺大比拼、演讲比赛、篮球比赛、舞蹈达人秀、啦啦操活动等丰富多彩、健康向上的职工文体活动10余次,全力打造“文体工会”活动品牌,将公司上下建设成为一个具有吸引力、凝聚力的和谐“职工之家”。

据悉,该工会连续3年获得中铁二十局“工会工作先进单位”,2023年获得“示范性职工读书会”“读书活动优秀组织单位”等殊荣,为促进企业和谐发展和各项生产经营目标的实现做出新的贡献。

突出「三学」 注重实效

一公司党委

苏州讯(谢建辉)在第二批主题教育开展以来,一公司党委紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,坚持学用结合,突出“三学”,注重实效,高质量推动主题教育扎实开展。

结合实际“体会学”。该公司党委将学和思结合起来,通过中心组、读书班、研讨交流等方式,抓好个人自学、集体学习,推动理论学习入脑入心。所属各项目部党支部通过“三会一课”“主题党日”等形式,开展学习研讨,聚焦施工生产、创誉创效、科技创新、安全高效等关键点,把理论学习与工作实践、破解发展难题结合起来,汇聚34个党支部,700余名党员,研究和实施一批针对性、创造性的举措,成为推动企业高质量发展的强大力量。

营造氛围“全面学”。该公司所属各单位制作主题教育展板,为党员们发放主题教育必读书籍100余套。公司总部及儋州市项目组织党员开展《志愿军》观影主题党日活动,西气东输项目党员走进丹凤县革命历史教育基地、儋州市项目党员开展专题研讨……理论学习与实践运用相结合,真正让广大党员干部职工扛起担当之责、提升担当之能,汇聚守正创新、攻坚克难的强大动力,为企业高质量发展增添新动能。



为推动党员干部能力提升,西延铁路项目党支部组织开展“党员读书分享会”等活动,通过讲经验、讲思路、分享交流心得体会,推进理论学习走深走实。图为党员一起分享理论学习心得体会。 成琼 摄



近日,四公司铁路电力运输分公司党支部开展了“学习身边榜样,建时代新功”主题党日。邀请了全国劳模刘正林为20余名党员和青年干部讲授专题党课。大家纷纷表示要向榜样看齐,学业务强思想,助推企业高质量发展。图为“全国劳动模范”刘正林授课现场。 曾建宁 摄

朱建锋先进职工创新工作室 获评“陕西省劳模和工匠人才创新工作室”

西安讯(潘卫张娟)近日,六公司朱建锋先进职工创新工作室荣获“陕西省劳模和工匠人才创新工作室”称号。

朱建锋先进职工创新工作室成立于2017年6月,现有成员18人,平均年龄39岁,其中正高级职称1人,高级工程师7人,工程师7人,助理工程师3人。该工作室以重难点工程为依托,紧紧围绕超高层、钢结构、转体桥以及长大隧道进行技术攻关,先后攻克了大跨

度弧形门架安装精度难以控制、高寒地区区紧邻既有繁忙干线悬梁梁冬施、城市超大断面框构桥零距离下穿既有运营铁路顶进施工、空间曲面“人”型索塔超宽钢箱梁斜拉桥施工等难题,形成的多项科技成果荣获国家级、省级、企业级奖励,为企业创造经济效益16000余万元,培养技能人才20余人。

近年来,六公司围绕贯彻落实陕西省产业工人队伍建设改革任务,以创新工作室建设为抓手,聚力“五小”活动,着力打造职工创新创效工作平台,提升职工技能水平,累计创建先进职工创新工作室3个。

“六公司将对标一流企业,充分发挥劳模和先进职工创新工作室示范引领作用,围绕企业高品质发展,深入开展“五小”等创新活动,为集团公司高质量发展提供坚实的技术保障。”六公司党委副书记、工会主席田厚斌表示。

同时,该公司工会每年制定10项解决职工实际问题的红色清单及40余项服务职工、工会业务工作的蓝色清单,实施“挂单作业”,并通过召开座谈会、走访基层等形式,与一线职工面对面,听取职工心声,了解职工需求,采纳职工

房地产公司

喜获“2023年重庆市模范职工之家”称号

重庆讯(徐珍珍)近日,从重庆市总工会传来喜讯,房地产公司荣获“2023年重庆市模范职工之家”称号。

近年来,该公司工会以“建家聚人心、建家促发展”的工作思路,打造效益之家、文明之家、民主之家、温暖之家、安康之家五个方面的建设为主要内容,把关心员工、温暖员工、为员工办实事作为建家目标,不断拓展建家工作,完善建家制度,提升建家质量,充分调动广大职工立足岗位、干事创业的积极性,增强工会组织的凝聚力,推进职工幸福指数持续攀升。

为进一步提高职工的技能水平和创新能力,该公司工