

四公司徐州片区项目

“四融四创”擦亮党建品牌

徐州讯(刘斌斌)“要始终围绕解决困难、破解瓶颈助推施工生产为中心,加强支部建设与项目各项工作的深度融合,切实发挥党建引领作用……”长期以来,四公司徐州片区项目联合党支部压实主体责任,创新做实“四融四创”支部品牌,确保实现创誉、创效及育人目标。

以解决困难、提质增效为中心,将党建融入项目管理,创干事创业氛围。在抓好组织生活的同时,通过书记带头讲党课、党员轮番讲党课、邀请专家讲党课等方式,坚定了全员意志力,相继克服了征拆协调、疫情防控、安全质量、降本增效等方面难题。此外,他们创新“人才梯队分级”管理,对不同阶段的人才有针对性的培养,严把选用、培训、考核等每道关卡。经过多年培养,有13人走向室长岗位、11人走向项目班子岗位,营造了浓厚的干事创业氛围。

充分发挥党员先锋模范作用,将党建融入施工生产,创稳健发展趋势。“在徐明高速公湖特大桥、徐州地铁4号线泰山路站等重点工程建设中,我们的党员攻

克突击队和先锋协调队冲锋在前,为施工生产扫清障碍。”联合党支部书记柳奎介绍,此外,以劳动竞赛为抓手,深化开展党员身边“无事故、无隐患、无违章”活动,让党员亮身份、扛责任、做标杆,保证了安全生产事故“零”发生。

扎根徐州市场深耕细作,将党建融入地方联建,创滚动经营局面。从开始的徐州管廊一期,拓展到如今的徐明高速公路等项目,联合党支部持续强化“党建融合”,多年来与属地相关单位开展10余次党建联建活动。通过聘请云龙区住建局相关人员作为项目外聘书记,成功破解五山管廊施工中心困扰已久的征地拆迁难题;加强与社区党委联建,邀请参观文明工地,大幅减少了投诉事件;参加徐州创城创卫、慰问老兵、捐献抗疫物资等公益活动,提升了企业知名度。凭借良好工程质量和企业信誉,先后承揽了徐州管廊二期、地铁4号线、徐明高速公路等项目,总承揽额17.7亿元,实现了在徐州滚动发展和片区经营。

持续巩固“我为群众办实事”成果,将党建融入暖心关怀,创项目特色文化。联合党支部聚焦四公司工会创新推出的“红蓝双色清单”,不断丰富“员工成长成才、疫情权益保护、健康体检管理、员工家庭帮扶、改善食宿条件”等48项内容,提升了员工归属感和幸福感。他们还以青年突击队、青年安全岗创建等为载体,组织趣味运动会、文艺晚会等团体活动20余次,凝聚核心力。同时,围绕强化纪律规矩意识、管住“关键少数”、配备纪检专员、加强廉洁教育等5方面建立监督治理体系,营造了风清气正施工大干氛围。截止目前,未发生过一起违纪违规行为。

为持续深化“四融四创”支部品牌建设,助力迅速掀起春季大干高潮,今年以来,联合党支部加强与业主开展“四方共建”,参与“创建美丽徐州”“党建进工地”等活动,切实将党建“软实力”转化为施工生产“硬道理”,以样板引路、精品工程树立中铁二十局在属地良好形象。

“1#钢筋场,钢筋笼还没有就位?”“使用保暖设备的时候千万要注意用电安全!”……刚走进二公司雄商高铁项目一工区,就听见代小军洪亮有力的嗓音从远处传来,此时,他正带着项目技术人员对全线施工建设情况进行仔细查看。

代小军是二公司雄商高铁项目的第一现场组负责人,一张黝黑的脸庞,挺拔的身形,透露着陕西汉子特有的气质,他走路来风风火火,是项目上有名的“火药桶”,只要现场施工组织有问题,他就会立即黑脸,对作业人员一点不留情面。虽然他的脾气“一点就炸”,但是项目的年轻人仍然喜欢向他请教问题,“我们代总虽然脾气大,心却是非常细的,跟着他去现场,我们总是能学到很多书本上学不到的真本领。”提起代小军,项目技术员小高的敬佩之情溢于言表。

从1991年参加工作至今,代小军在施工现场摸爬滚打已经32载有余,这三十多年间,他在现场练技术、学管理,从一个现场小白变成了施工技术上的“大拿”,由于长期在外面风餐露宿,岁月的痕迹在他的脸上慢慢地沉积,也更让他懂得了身上担子的沉重。每天早上不到六点,他都会徒步到现场,逐个询问现场管理人员施工进度、完成工程量及人员、物资配置等各方面的情况,他随身带着的笔记本更是一个现场的问题“备忘录”,里面详细记载着现场每一处问题的发现时间、整改情况、责任人员等,没有完全整改的问题也都被他重点标注出来。“第一时间发现现场问题就要第一时间处理,千万不能有侥幸心理,否则就会拖成大问题。”对于现场,细心的他容不下一点沙子。

当项目有“急、难、险、重”等一些棘手问题的时候,他总会像是个“及时雨”一样第一个冲锋在前。今年夏天,河北接连遭受特大暴雨侵袭,一天晚上,雄商高铁项目夜间现场值班人员巡查发现,项目枣清河特大桥上跨的清江段河水,水位异常,河道内施工的承台基坑有被淹没的风险。情况紧急,项目立即启动汛期应急预案,代小军闻讯也是第一时间赶到承台基坑现场,他冒着暴雨组织人员机械进行基坑围岩加固等一系列措施。雨势越来越大,大家身上都湿透了,代小军顾不上片刻休息,一边同现场人员搬运防汛物资,一边指挥协调现场防汛工作,直到凌晨,等到围岩加固至安全高度,他才稍微松了一口气。

从中川铁路、兰合铁路再到雄商高铁项目,代小军的足迹遍布祖国的大江南北,他对工作的热忱被家人看在眼里,为了让他安心工作。在去年国庆节期间,他的母亲和爱人专门从甘肃酒泉老家辗转1800多公里来到项目驻地陪他过节。

在工余时间,代小军会带着家人去现场看工程建设情况,当看到雄商高铁工程一步步向前推进,他的家人为他高兴之余,更多的是为这些铁路建设者自豪。

用热忱书写实干篇章

●邵兴帆 王陈豫

中铁建城通公司(原一公司)

厉行节约为企业创效

苏州讯(谢建辉 孙振)“我们要把厉行节约融进工作每一个环节,施工每一个细节,为企业发展创效赋能。”近日,在周例会上,中铁建城通公司(原一公司)强胜路接312国道工程项目负责人说道。

自集团公司发出《关于“厉行节约 艰苦奋斗”的倡议书》以来,项目部持续聚焦“效益提升、价值创造”,全面管控成本,创新管理模式,不断提升精细化管理水平和成本管控能力,为项目提高管理效率和管理效益,滚动发展和持续经营奠定了坚实基础。

该项目上场以来,为提高资源使用效能,依托属地在建的申张线沪宁桥项目物料、机具、设备进行资源共享;同时充分利用既有箱梁预制场生产成品箱梁,实现了“一场两用”,采取10公里物联互动,8名管理人员互兼互管,降本增效成果显著,实现了效益最大化。

同时,项目团队注重前期策划和全过程精细化管理,根据关键节点制定了关键线路的保障措施,优化施工

组织,合理布置了现场塔吊及泵车的作业场地;及时调整过程施工方案,灵活组织作业人员,避免了现场待工、窝工现象,确保了施工进度不受影响。

项目树立“过紧日子”思想,以修旧利废为抓手,将已完工的申张线沪宁桥项目30余套办公设施“打包”到强胜路接312国道工程项目,7类试验检测设备也整体“搬家”,20余吨下部结构钢质模板加工改造实现二次利用,做到了物尽其用,材尽其能,在点滴之间降低成本,让修旧利废“创效益”。

为扎紧效益流失的“口袋”,该项目在干好在建的同时,深入推进申张线沪宁桥项目管理经验,严格执行公司责任成本管理,在施工过程中抓好工程数量、材料成本、机械设备成本等各项成本控制;定期开展责任成本核算分析,确保数据分析数据真实完整,针对分析出的问题,找原因,定措施,并紧盯申张线沪宁桥项目收尾工作,争取项目最终效益最大化。



近日,五公司南宁轨道云启项目抢抓施工黄金季,掀起大干高潮。为了激发团员青年的积极性,该项目成立了青年突击队,通过技术攻关、工程量复核等形式,激励团员青年当先锋、做表率,优质高效地完成项目建设任务。图为项目青年突击队员在施工现场讨论技术方案。

徐彬 摄

逐梦赛场 技能报国

——中铁二十局选手参加全国行业职业技能大赛侧记

●王伟波

申城论剑,高手争霸。

2023年12月13日至14日上午,2023年全国行业职业技能竞赛——中国铁建第六届职业技能竞赛(建筑信息模型技术员)在上海圆满举行。中铁二十局参赛团队与来自全国各地的22家单位的88名能工巧匠们一道,在虚拟世界中展开角逐。

在此次中国铁建首次举办的建筑信息技术模型技术员职业技能大赛中,其中四名选手有1人斩获第五名,1人位列第十。他们用实实在在的成绩,证明了中铁二十局员工的职业素养与工作作风。

沙场点兵选良将

作为一项国家级赛事,一项新职业技能大赛,如何确定选手,选择哪些选手代表企业参赛,是摆在集团公司面前的首要问题。

集团公司党委书记、董事长雷位冰明确指示,要精心准备,力争取得好成绩。党委副书记、工会主席李胜义,副总经理、总工程师加武荣等领导多次亲自对选手选拔、培养方式等出谋划策,提出要求。

为了真正选出精兵强将,业务部门在全集团范围初步筛选BIM人员100多人,经过征求各公司总工程师意见建议,最终确定17名选手参加赛前集训选拔。

2023年9月15日,美丽的太白山郁郁葱葱,17名选手集结中铁二十局520培训中心,会议室内斗志昂扬,激情飞扬。

“集团公司党委和集团公司领导很重视本次技能大赛,希望各位选手一定要提高认识,珍惜本次培训机会,严格要求自己,练就过硬本领,为集团公司增光添彩……”在见面会上,党委书记、党委副书记(人力资源部)部长史天侠向选手传达集团公司领导的关心和期望。

“感谢企业给我们提供这次学习机会,感谢领导对我们的关爱与信任,我们一定不辜负组织和领导的期望,认真学习,提高水平,为集团争光”学员们一致表示。

在此后的80多天时间里,经过理论和实操的十几轮反复演练、模拟考核,最终确定了设计公司周沛,市政公司贾成楠、陈旭亮,二公司孙文辉4位选手参赛。

严管厚爱激斗志

“请各位学员七点在接待大厅集合,开始晨跑!”每天清晨,各位选手都会被“BIM选拔集训培训班”微信群

中的这条信息召唤,迎接初升朝阳。

为了动态了解选手的思想、学习状态,集团公司党委组织部(人力资源部)组织召开了多场座谈会,深入了解选手的所思、所想,以及在培训学习过程中遇到的实际困难,积极妥善解决,使大家心无旁骛地安心学习。

“最近学习的怎么样?伙食怎么样?有没有什么困难需要解决的……”在座谈会上,党委组织部(人力资源部)副部长宋界霖询问了解学员情况。

“食堂伙食很好,人少的时候,还可以单点。”

“我们在识图能力以及将图纸和实际结构物对应方面还有所欠缺,需要加强。”

……座谈会上气氛融洽,学员们各抒己见。“针对学习方面的薄弱环节,我们将有侧重的进行课程调整,邀请专家授课,梳理图纸,组织观摩,不断补齐短板……”史天侠进行强调。

多措并举补短板

本次大赛的比赛方向为桥梁工程,而中铁二十局培训学员大部分是从事房建BIM方向的,如何补短板、强弱项,是亟需解决的问题。为此,业务部门特邀集团公司桥梁专家张立华进行专题授课。

“我以前从事的工民建,听了讲授后,对桥梁的类型、结构等有了全新的认识和理解,这下就更有信心了……”第一次深入接触桥梁知识的陈旭亮坚定地说。

南方公司学员薛翔原来所学专业为财务管理,在项目从事的试验工作,基础较差,但她肯钻研学,遇到不懂的就上网查阅、主动请教老师,每天晚上11点多还在埋头学习,在数次模拟考试中排名第一。

周沛用过的《建筑信息模型技术员(Revit)职业技能竞赛参考教材》,全书180页,每一页上都有他用不同符号不同颜色的标注记录。凭借这些知识,他的学习成绩大幅提高。除过这本教材,其余的10本标准和《建筑信息模型技术员(Bentley)职业技能竞赛参考教材》同样如此。

孙文辉把自己的错题本分为左右两列,一边是理论模拟考试自己答错的内容,另一边是用红色标注正确答案。整本错题本工整认真记录着19次理论考试的所有错题,使自己不断强化知识点的记忆。

本次理论考试成绩占比赛成绩的30%计入总成

绩,为了克服理论学习的枯燥乏味,夯实理论基础,学员们每天早上8点到9点在教室外进行晨读,他们两人一组大声诵读,结束后相互提问,验证记忆效果,寒暑不间断。

从理论到实践,是学员们必经的一个重要阶段。理论知识了解了,现场实物是什么,会不会和图纸有出入等等,从平面图到实体图,对学员的立体思维能力和空间想象能力是个考验。

2023年10月28日,入秋的大白山层林尽染,学员们乘车经过2小时的蜿蜒行驶,抵达眉太高速公路施工现场。

“这接下来是现浇梁还是预制梁……”贾成楠及时请教。

学员们在技术人员的带领下,边走边看,边走边问,时不时地驻足观看,时不时用手机进行拍照。

“这个位置,就是大家刚在现场看到支座图纸……”项目总工指着施工图纸的位置,向学员详细讲解。

“大家每人拍一张图纸,回到培训中心后进行建模练习……”指导老师在现场向大家布置学习任务。

晚上9点开始微信群不断跳动,学员们陆续将自己今天建模作品上传群里,老师进行点评,大家相互讨论建模思路和方法,一直到深夜……

展现最好的自己

12月10日,参赛队抵达上海。

12日,大赛在即。作为专职从事BIM管理工作的设计公司周沛以及市政公司BIM中心的贾成楠和陈旭亮,与替补选手二公司孙文辉一起,从“幕后”来到了“前台”,既紧张又兴奋。

选手开始入场,陈旭亮还在拿着摘录复习的资料,在拐角来回走动默念,直到工作人员叫到自己的编号,才将资料交给教练,整理好队服,带好胸牌,大踏步走进考场。

上午理论考试结束,四人一致反映试题不太难,都是平时训练掌握的,大家信心满满。

有了第一场出色的发挥,选手们信心倍增。实操考试开始,时长

三个半小时,他们都在规定时间内提前完成了所有建模任务。

最终中铁二十局代表队获得团体第四,周沛和陈旭亮分别获得个人第五和第十名。

赛后,选手们感慨万千,感谢集团公司的信任,提供了展示能力的平台和一次难得的学习机会,也表示看到自己的不足,今后仍需加倍努力学习。选手们通过一点一滴的学习积累,在经历鼠标数以万计的敲击下,从平面到空间,从二维到三维立体,从点到线到面,勾勒的目标逐渐清晰和明确。他们正成长为企业BIM应用领域的栋梁之才。

“祝贺获奖的周沛和陈旭亮,能够代表集团公司参赛,说明每个人都是优秀的,都是最棒的,希望贾成楠和孙文辉不要气馁,坚定信心,再接再厉,继续努力加油……”李胜义在得知参赛选手返回西安时,第一时间与选手见面传达集团公司党委的关心与关爱,并鼓励和安慰选手,再接再厉,再立新功。

一句句暖心的话语,一个个赞许和期许的眼神,传递着集团公司和集团公司领导对选手的关心关爱,同时也是对选手未来发展的要求和鞭策,既是压力,更是动力。

本次全国行业职业技能大赛点亮了全集团更多青年人胸怀志向,精益求精的“匠心梦”,也将不断激发他们走上技能成才、技能报国之路。



图为参赛人员获奖合影