



奋进新征程 建功新时代 团结动员全体职工奋力谱写企业高质量发展新篇章

——在集团公司工会第五次会员代表大会上的工作报告(摘要)

2024年2月1日

李胜义

这次大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，学习贯彻党的二十大精神、中国工会十八大精神，习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，凝心聚力、奋勇担当，组织动员全体职工为集团公司高质量发展而努力奋斗。

一、过去五年的主要工作

- 坚持思想政治引领，团结引导职工听党话跟党走**
政治学习常抓不懈。坚定信念传承血脉。思想宣教入脑入心。
- 坚持服务发展大局，动员职工围绕中心建功立业**
劳动竞赛主题突出。技术创新赋能添翼。劳动保护聚焦安全。劳模工匠典型引路。
- 坚持维权促进和谐，全力维护职工队伍总体稳定**
集体合同源头维权。优先解决急难愁盼。关爱体系逐步建立。帮扶救助精准发力。构建和谐劳动关系。
- 坚持服务提升质量，不断满足职工文化生活需求**
建家建线常建常新。夏冬双送用心用情。女工工作增色添彩。文化活动成果丰硕。体育活动精彩纷呈。
- 坚持健全组织机构，全面落实企业民主管理制度**
机构健全全员入会。民主建设规范推进。董事监事履职尽责。企务公开落实有力。

6. 坚持提升自身能力，有效发挥工会组织整体功能
能力提升充电蓄力。工作考核压实责任。制度建设与时俱进。经费管理依法合规。审计监督正风肃纪。特色亮点不断涌现。

二、今后五年主要工作任务

今后五年，集团公司工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为遵循，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕集团公司党委和上级工会工作部署，在忠诚履职中展现作为，在维权服务中体现价值，促进企业劳动关系更加和谐，工人阶级主力军作用更加彰显，为奋力实现集团公司高质量发展谱写新的篇章。重点做好以下五个方面工作。

- 坚持党的领导，把好前进方向，凝聚奋进力量**
一是用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。持续开展理想信念、社会主义核心价值观、“中国梦·劳动美”“大国工匠”等主题教育，增强职工群众的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，筑牢全体职工团结奋斗的思想基础。加强工会系统党的建设，做到党委有号召，工会有行动，把自觉接受党的全面领导落实到行动上。
- 是用集团公司“十大文化”塑造和引领职工。各级工会要坚持“家和万事兴、人和企业盛”理念，树立“一家人”意识，打造企业兴旺、奋斗有我，企兴我荣、企衰我耻，同心同德、共享共荣的企业文化；要坚持“以职工为中心”的思想，注重维护职工合法权益，改善职工福利待遇，提高人文关怀和心理疏导，不断增强全员的归属感、获得感、幸福感、安全感；要坚持和加强职工文化阵地建设，开展丰富多彩、喜闻乐见的职工文体活动，不断满足广大职工的精神文化需求。**
- 三是用集团公司高质量发展的宏伟蓝图激励职工。各级工会要发挥大学校作用，利用各种学习培训机会，让职工了解企业的发展目标，激励职工自觉转变工作态度，提高主观能动性，高质量完成所承担的工作；要开展形势任务教育，让职工正确认识和适应新时代的趋势变化，珍惜当下的工作和生活，激发职工爱岗敬业情怀，增强使命担当意识。**
- 聚焦发展大局，组织群众生产，鼓励全员建功**
一是持续加强产业工人队伍建设。落实集团公司“六百人才”计划，梯队式培养一批各领域的拔尖人才。在打造职业项目经理人、锻造优秀项目团队的基础上，突出新能源设备、隧道大机设备、双碳经济等新兴产业的人才培养；完善激励机制和评价机制，推动劳模创新工作室成果转化，激发科技人才创新动力、创造潜能，营造大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围，多措并举培养造就更多企业工匠、高技能人才。
- 二是深入开展劳动和技能竞赛。深入开展“建功‘十四五’、筑梦新征程”主题劳动和技能竞赛，不断激发广大职工的先进性、主动性、创造性，打造有二十局特色的竞赛品牌。持续组织职工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵等群众性经济技术活动，推动形成“追赶超越 全员建功”新风尚。**
- 三是发挥劳模工匠示范引领作用。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展“劳模工匠进一线”“劳模工匠展风采”等活动。深化劳模和工匠人才创新工作室建设，强化职工创新成果动态考核和交流转化。完善关心关爱劳模工匠和技能人才培养常态化机制，推动落实劳模工匠待遇，提升劳模工匠地**

位，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全集团蔚然成风。

- 切实维权服务，促进共建共享，提升生活品质**
一是维护职工劳动经济权益。坚持源头维权，抓好平等协商集体合同制度，完善职工工资合理增长和科学激励机制。严格落实“将按时足额发放职工工资、缴纳社保作为企业资金支付第一顺位”的底线要求，着力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，保持企业良好的发展环境。
- 二是建好职工之家打造品牌。积极推进职工服务阵地建设，建好生活线、文化线、卫生保障线，发挥职工之家作用。做好困难职工常态化帮扶，深入开展关爱女职工专项行动，保障女职工特殊权益。推动建设若干个职工心灵驿站，发掘培养一批职工心理咨询师，帮助职工缓解压力，舒缓情绪。**
- 三是加强劳动保护助力生产。普及劳动安全卫生防护知识，渲染安全文化，持续改善一线职工劳动条件和生产环境，增强安全生产自觉性和自我保护意识，有效预防责任事故和职业危害发生，助力实现安全生产“双零”目标。**
- 四是改进提升职工生活品质。聚焦“同心同向、奋斗激情、稳定和谐、温暖前行、乐享生活”五大职工生活品质提升目标，积极培育创新服务项目，拓展服务内容和形式，打造新的品牌和标杆，从物质和精神层面，满足职工多层次需要和美好生活追求。**
- 依法合规办会，强化经费保障，深化民主管理**
一是建立健全工会组织体系。构建集团公司、工程公司、基层工会之间高质量的矩阵网络系统。持续推进清单式管理，进一步细化、量化工会对下考核指标，设置差异化指标，建立科学完整的考核体系，实施精细化管理。加强海外单位工会意识形态工作，健全完善常态化防控机制，提高监测

预警能力，强化风险防范应对，及时化解与各方的劳动关系矛盾纠纷，维护海外项目劳动领域政治安全。

- 二是强化工会经费保障作用。始终把及时、足额收缴工会经费作为财务工作的重点，不断提升经费保障能力。加强工会经费预算管理。**
- 三是推进全程民主管理制度。认真贯彻《工会法》《中国工会工作条例》，坚持规范召开职工代表大会；开展劳资双方平等协商，签订新一轮集体合同，抓好基层合同落实率；畅通职工参政议政渠道；加强企务公开落实落地；坚定落实职工董事监事制度。**
- 推进改革创新，改进工作作风，强化自身建设**
一是推进改革创新。坚持用党的创新理论推动工会工作改革创新。抓好平台建设，优化线上线下服务资源，逐步建立服务便捷、机制顺畅、方式灵活的工作体系。要加大标杆选树，通过现场观摩、经验交流、培训学习等方式推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范。
- 二是驰而不息改进作风。各级工会要严格落实全面从严治党工作要求，不折不扣执行“八项规定”，驰而不息纠正“四风”，坚决克服形式主义、官僚主义。密切联系职工群众，大兴调查研究之风，下基层、问疾苦、搞调研、解难题。健全内控机制，加强审计监督，打造工会系统风清气正的廉政文化。**
- 三是建好队伍强化履职。坚持把好干部标准贯穿工会选人用人全过程，推行公开招聘机制，通过多种方式，组织工会干部学理论、学法律、学业务，培养复合型人才。教育引导工会干部树立正确的政绩观，鼓足干事创业的精气神，强化工会干部政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和担当意识，增进与职工的感情，急职工之所急、想职工之所想，全面履行维权服务职责，打造一支忠诚干净担当的高素质工会干部队伍。**

中铁二十局第二届“十大金牌项目书记”



张振光

中铁建城通公司春申湖路项目党支部书记
他带领项目党支部精心打造“匠心品质行动支部”品牌，积极推进主题阵地创建，与属地街道、苏州大学等单位开展党建联建，通过系列融合交流活动，有力保障拆迁任务顺利完成，三年完成产值30亿元，综合效益率约13%，超额完成评估指标。项目先后获中国铁建“五好党支部”“模范职工之家”和中铁二十局“示范党支部”等荣誉。



程仓红

二公司高原铁路项目党支部书记
他带领项目多次获西藏自治区总工会“建功十四五、奋进新征程”劳动竞赛优胜集体、中国铁建“安全标准示范化工地”、中铁二十局“优秀基层党支部”“优秀项目经理部工委”“五四红旗团支部”、二公司“四好领导班子”等荣誉。个人获中铁二十局“先进工作者”“优秀党务工作者”“优秀工会主席”、业主2023年度“优秀共产党员”、二公司“优秀项目书记”等称号。



雷建明

三公司西村港跨海大桥项目党支部书记
他创新开展“红·领·带”特色党建活动，牵头组建北海市重点工程党建联盟，开展共建活动16次，助力企业实现区域滚动经营。项目获中国质量协会“质量优胜班组”“广西钢结构金奖”，中国铁建“安全标准工地”荣誉，项目党支部获中国铁建、中铁二十局“第三批示范党支部”荣誉，个人获中铁二十局“优秀党务工作者”称号。



张方方

三公司东林道(三期四期)项目党支部书记
她持续推进“家·合”党建品牌创建，采取“红色晨会”“故事晨会”“手绘板报”等方式，创新开展党建工作，片区内7个项目均超额实现阶段性效益。东林道三期项目获三公司“安全生产单位”、劳动竞赛“优胜单位”等荣誉，个人获中铁二十局“优秀党务工作者”“优秀工会干部”、2022年度“党课开讲啦”精品党课获一等奖，三公司第二届党建技能大赛二等奖等荣誉称号。



宗会恩

四公司黄蒲高速公路项目党支部书记
他聚力打造“黄土高原党旗红，匠心筑梦黄蒲情”特色党建品牌，开展党员“1+N”结对包保活动，成立党员突击队5个、设置党员安全岗10个，聚焦技术创新、工效提升、安全生产等工作。项目先后获“铁建杯优质工程奖”、总包指“先进党支部”、四公司“先进基层党组织”等荣誉，个人获中铁二十局“优秀工会干部”、项目公司“黄蒲高速建设功臣”等称号。



谭霞

四公司天水国际陆港市政基础设施项目党支部书记
她创新推出“党建+”模式，深化推进“红蓝清单”起步精准策划、过程严格监督、收尾认真总结“三步走”工作，助力项目创誉创效，参建的5个项目收益率均远超评估指标，近三年承揽8项工程共计28.2亿元，并首次进入临夏州市场。使项目先后荣获“甘肃省文明工地”“天水市文明工地”、四公司“先进基层党组织”等荣誉，个人先后获四公司“优秀工会干部”“先进个人”等称号。



张婧琼

五公司西咸国际文化教育园区科技路项目党支部书记
他创新工作方法，把“党员积分制”根植项目施工生产、安全质量、二次经营等全过程，带领全体党员喊出“看我的，跟我上”，凝心聚力解决项目难题，着力为企业实现以干促揽、滚动发展打造“金字招牌”，项目已累计在西咸新区文教园片区中标项目10个。项目先后荣获陕西省“质量信得过班组”、五公司“先进基层党组织”、业主单位“优秀合作单位”等荣誉，个人获“优秀党务工作者”“优秀工会干部”等称号。



张永超

六公司中国-东盟新能源电动车基地工程项目党支部书记
他坚持以“能干事、干成事、干大事”的理念，引领全员创先争优，通过“创岗建区、细化目标”将党建工作与施工生产重难点相结合，实现了8个月完成产值3亿的“贵港速度”，助推贵港片区经营承揽突破25亿。通过“干研结合，PDCA循环”提升项目创誉创效质量，项目创效增收约200万元，获得广西“真武阁杯”。个人获中铁二十局“优秀党务工作者”、六公司“优秀工会主席”等称号。



王永杰

市政公司银昆高速公路LJ09-3标段项目党支部书记
他带领项目党员到敬老院开展帮扶慰问，为寨科乡中心小学捐赠图书总值三万元。以党员先锋队和青年突击队为依托，积极开展主题劳动竞赛，以“平均每日安全完成22片T梁架设的速度”顺利拉通银昆高速T梁架设最长标段，创造了“当年开工4个月即完成施工产值2亿元”的优异成绩。个人荣获中国铁建“工人先锋号”、中铁二十局“先进工作者”、市政公司“优秀共产党员”“十大先进工作者”等称号。



张江南

贵州公司贵安新区实验中学提升改造项目党支部书记
他在工区分别设立5个党员先锋岗，提出人人都是“通讯员”理念，上场以来累计在各大媒体发稿百余篇，确保周有消息、月有动态的宣传报道，展示了企业良好形象。坚持党建引领，形成支部牵头，全员参与的“创效”机制，成立攻坚突击队。项目获2022年度“广西水利建设工程文明工地”荣誉，个人获中国铁建“优秀工会工作者”、中铁二十局“优秀党务工作者”等称号。