



## 经营快讯

- 华东区域指挥部与中铁建城通公司中标瑞金市乡村振兴综合产业示范基地项目设计、采购、施工总承包(EPC),合同额9.35亿元。
- 陕西区域指挥部与六公司中标桂语未央项目,合同额6.94亿元。
- 陕西区域指挥部与电气化公司中标中核新华韩城10万千瓦复合光伏发电项目总承包(EPC),合同额4.27亿元。
- 西南区域指挥部与五公司中标昆明滇池国家旅游度假区海埂文化体育公园建设项目勘察、设计、施工总承包(EPC),合同额2.11亿元。

# 中铁二十局召开节后复工达产暨安全生产动员视频会议

西安讯(韩展展)2月19日,中铁二十局召开节后复工达产暨安全生产动员视频会议,中铁二十局党委书记、董事长雷位冰出席会议并讲话。

中国铁建首席专家任少强,中铁二十局副总经理苗文怀、张文峰,副总经理、总会计师、总法律顾问马晓辉,副总经理刘文武,纪委书记崔友峰,副总经理刘德兵、陈耀华,副总工程师加武荣出席会议。苗文怀主持会议。

雷位冰向春节假期坚守岗位、确保企业平稳运行的广大干部职工表示感谢和敬意,在分析了项目管理短板和问题后强调,要结合“稳增长、提质效、防风险”年主题活动,以抢订单舞好经营“龙头”,确保实现市场经营“质”的有效提升和“量”的合理增长;以抓好项目管理实现稳产达产,坚持以价值创造为导向,突出精细化管理;加大项目落地率和当年转化情况等考核,不断提升中标项目的产值转化率;锚定安全生产“双零”目标不动摇,为企业高质量发展提供坚实的安全保障;全面提升对社会资源的利用和管理能力,为企业持续发展提供充足的资源保障;以信用评价促进现场换市场,树立企业良好形象,提高市场竞争力;加大清收清欠力

度,制定专项措施方案、责任到人,确保“颗粒归仓”。

雷位冰要求,要全面优化考核体系,推动管理人员能上能下、人员能进能出、收入能增能减、机构层级能升能降“四能”机制全面落实。同时,要加快推进深化改革,优化生态科技赋能,以党建引领凝聚合力,推动复工达产和安全生产顺利进行,为圆满完成全年各项工作任务开好局、起好步。

马晓辉通报了今年1月份企业营业收入、利润总额、经营活动现金净流量等主要指标完成情况。他要求,要明确目标任务,逐级压实稳增长责任;要坚持问题导向,推动中标项目尽快开工;要加快组织施工生产,确保在建项目产值稳增长;要全过程降本增效,实现效益稳增长;要加强财务金融支持,助力企业稳增长;要用足用好政策,借力推动企业稳增长;要强化去化和回款,降低投资板块风险;要防范化解经营风险,护航企业稳增长;要尽快修订考核方案,激发稳增长内生动力。

陈耀华通报了2023年企业施工产值完成情况,分析了当前施工生产面临的形势。他要求,在复工生产方面,要全面动员、快速组织,迅速复工达产;要

分类施策、紧盯重点,确保年度目标;要加大重难点项目的管控力度,确保项目产值计划完成、节点目标可控,上半年信用评价成绩有所提高;要加大对按期及提前复工、开工、稳产项目的考核激励力度。在项目创效方面,要深挖变更索赔创效潜力,狠抓成本归集工作和成本精细化管理,注重铁路项目创效,规范分包管理工作,确保项目效益目标。在安全施工方面,要认清形势,充分认识安全工作的重要性;要严格劳务队伍和人员的进场审核,切实做好复工前的安全教育培训,开展全方位无死角的隐患排查,严格复工安全条件确认;要健全安全生产管理体系,强化全员安全责任落实,努力防范化解重大风险,持续狠抓终端安全管控,建立现场作业安全标准,做好应急处置工作,确保安全生产“双零”目标。

苗文怀在总结讲话中指出,要认真学习贯彻、做好动员,要科学管理、安全增长,要总结经验、开拓创新,以冲刺状态书写企业2024年创誉创效的华丽篇章。

会议采用“现场+视频”形式召开,中铁二十局总经理助理级领导、各部室(直属机构)负责人在分会场参加会议,所属单位相关人员在分会场参会。

“龙年,要展现龙马精神,迸发全新活力。当前,同志们要快速进入‘工作模式’,充分发挥总部龙头作用,抓好各项工作前瞻谋划和统筹安排,以‘起步稳、效率高’的良好开端,全面确保2024年再创佳绩……”2月19日上午8时早点名时,四公司主管领导对总部开展好工作寄予厚望。

随即,公司班子成员走进总部各部门,与员工们亲切握手,听取了工作计划,送上了新春问候和美好祝愿,希望大家聚焦新目标,勇担新使命,展现新姿态。

一年之计在于春,一日之计在于晨。2月18日,我们对各项目施工生产推进情况大数据进行了通报,分别完成产值……“请各单位按照相关要求稳步有序进行复工,及时报送施工日报。”一上班,工程管理部员工端坐电脑桌前,集中精力投入工作中。

“假期过后就是复工达产,请各单位及时组织‘开工收心第一课’,让现场人员思想迅速转变至生产状态中。”“要坚持‘严’字当头,务必抓好方案评估、风险梳理、隐患排查、人员培训等工作,全力以赴保安全、提质效、促发展。”9时许,一条关于紧盯安全、稳步复工的工作消息,让各项目负责人精神振奋,责任感瞬间拉满。

春节收假后,基层各单位也迅速开启“工作模式”。西延铁路15标项目员工全部到岗,组织开工“第一课”,并就安全稳步推进复工进行了部署,施工现场300多名工人卯足干劲,以实干担当奋力冲刺新春“开门红”。青岛地铁9号线项目分工种进行交底培训,34名工人上岗前考试全部合格,班子成员还带头排查安全风险和隐患,确保顺利复工、快速达产。西渝高铁站项目组织到岗520多人、到场215台(套)设备,快速开展节后复工达产动员和岗前培训,对隧道、拌合站、办公及生活区进行隐患排查。黄骅港集疏运项目复工后,快速进行设备调试、隐患排查和工作安排部署,开展班前安全教育,目前到场作业人员200多人,现场施工顺利推进。

当前,四公司所属各单位根据中铁二十局年初系列会议安排及节后复工达产暨安全生产动员会部署要求,目标一致,步调相同,快收心、快调频、快启动,京港澳改扩建、徐州地铁、镇巴精神病院等项目部署安排复工达产各项工作,全体人员迅速收心归位,以饱满状态、奋斗姿态,确保2024年工作实现“开门红”、夺得“全年胜”。

收心聚力干劲足

刘斌斌

## 学习开新篇 研讨谋发展

●蒋长江 谢建辉

逐梦惟笃行,奋斗正当时。2月18日,龙年首个工作日,中铁建城通公司召开党委理论学习中心组(扩大)学习会和发展规划研讨会,公司总部员工齐聚一堂,共谋发展大计,共谱奋进新篇。

2024年是中华人民共和国成立75周年,是实施“十四五”规划目标任务的关键一年。在上午的理论学习中,与会人员跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示精神,学习有关会议和文件精神,不断充电赋能,聚力振兴。

下午,在发展规划研讨会会场内,灯光璀璨,气氛庄重热烈。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实中国铁建、中铁二十局和中铁建城通公司系列会议精神,进一步统一思想、凝聚共识、明确方向、振奋精神,以更加昂扬的斗志和更加务实的作风,吹响中铁建城通公司高质量发展的新号角。

“你心目中理想的中铁建城通公司是什么样?你希望公司转型升级的方向是什么?你希望公司重点改革的内容有哪些……”在研讨会上,“企业未来发展规划”成为热议,公司总部部室副职及以上人员围绕主题,从文化引领、科技创新、人才培养、市场开拓、绿色发展、安全质量管理等方面,积极探寻未来公司的发展战略、实施路径和思路举措,并进行了深入细致、坦诚全面的交流发言,提出了许多质量好、有价值的意见建议,为公司高质量发展奠定了坚实基础。

“研究制定企业中长期发展战略,探索建立360度全覆盖考核体系,加快发展战略性新兴产业……”一条条详实的未来规划,一个个结合企业实际的“金点子”,不断夯实“稳”的根基,激发“进”的动能。会上,该公司党委书记、董事长高永吉发出“要切实将思想和行动统一到公司发展战略目标上来,集思广益、建言献策,上下联动,共谋公司发展新格局”的号召。

掌声响起,人心齐聚,同频共振;台上台下,激情在迸发,力量在升腾。员工们不时用笔写出重点字句,未来发展的美好图景在心中愈发清晰。方向明则思路清,目标明则步履坚。通过“新年第一会”,该公司与会人员纷纷表示,要以此次研讨会精神为新动力、新目标、新方向,不断提升价值创造能力,努力推动企业高质量发展实现新提升。

人勤春来早。中铁建城通公司将从此次研讨会中汲取智慧与力量,争分夺秒,真抓实干,大展龙马精神,奋力实现“开门红”、全年胜,加快打造科技、绿色、智能的现代化建筑领军企业,争当建筑业企业高质量发展的行业标杆。



2月19日上午9时,中铁二十局党委书记、董事长雷位冰,与李胜义、苗文怀、张文峰、马晓辉、刘文武、陈磊、崔友峰、刘德兵、陈耀华、加武荣等领导,一起慰问了总部及物业公司员工,肯定大家去年的工作,对今年的重点工作进行强调。图为慰问现场。陶柯宇 摄

## 让主题活动赋能发展

●薛仁

补足精神之“钙”,强健奋进之“魂”,提振拼搏之“气”,是一个企业行稳致远、永续发展的重要法宝。

集团公司一年一度的主题活动,如今已经成为具有广泛影响力的品牌工作,日益深入人心,且不断在校正着坐标,凝聚着人心,催生着力量。

2024年,集团公司党委审时度势、集思广益、科学决策,决定在全集团广泛开展“稳增长、提质效、防风险”年主题活动,可以说是上接“仙气”、下接“地气”,一目了然、通俗易懂,道出了党中央、国务院对中央企业的根本要求,阐明了企业发展的总体思路,说出了广大干部职工的一致心声。

“稳增长、提质效、防风险”,只是一个倡导、一个方向、一个要求,要转化为全员的自觉行动,就必须在深刻理解、全面部署、狠抓落实、求实创新上下功夫。

稳增长,就是要体现全面这个前提。2024年,我们将遭遇前所未有的挑战和考验,但是高质量发展又是新时代的硬道理,是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,企业发展的车轮只能滚滚向前,不管爬坡过坎、跨江越河,都需要一步一个脚印不断向前。只有这样,才能夯实推动社会发展、增加员工福祉的基础。企业运行是一个链条式的闭环管理,每个单位、每个岗位、每个系统都有助力发展的任务和职责,都是企业发展中不可或缺的重要一环。因此,在年主题活动中,不

仅仅是我们的经营承揽、施工产值、营业收入、实现利润要同比增长,真正突出“一利稳定增长,五率持续优化”。同时,企业党建、宣传文化、纪检监察、工会团委、行政管理、后勤保障等,都需要在2024年迈上一个大的台阶,做到与生产经营同频共振,同步发力。

提质效,就是要体现价值这个重点。我们是建筑施工企业,整体上处于产业链的末端,加之点多、线长、面广、微利、管理成本大这些天然特性,就需要企业发展实实在在。只有这样,才能彰显企业的价值。功不费于无益,事必期于有成。知行不一、不求实效,文山会海、花拳绣腿,弄虚作假、贪图虚名,用轰轰烈烈的形式代替扎扎实实的落实,只能是自酿苦酒,毫无价值而言。因此,在经营承揽上,要突出高质量,多揽有资金、能落地、可盈利的项目,多揽有科技含金量、有市场影响力的项目,以此支撑企业可持续发展。在项目管理上,要全过程、全方位的精细化管理,创效创誉、多出人才、滚动发展。在基础保障上,也要体现价值,凡是有助于促进企业发展的事,就多;凡是不利于企业发展甚至劳民伤财、铺张浪费的事,坚决不做。两级总部以及各级党员领导干部要再接再厉,坚决贯彻落实中央八项规定,驰而不息反“四风”,带头践行集团公司“十大文化”,深化改革、厉行节约、厉行风行、攻坚克难,让企业的经济价值、社会价值和政治价值在与时俱进中熠熠生辉。

防风险,就是要体现平安这个关键。平安,就是没有事故,没有危险,平稳安全。党的十八大以来,“防风险”成为以习近平同志为核心的党中央反复提及的高频词,每每与“稳增长”“促改革”“调结构”“惠民生”等重大经济社会发展议题并论,处于治国理政的重要位置。党的二十大报告提出,“准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的考验。”2023年底的中央经济工作会议再次强调“外部环境的复杂性、严峻性、不确定性上升”。就集团公司而言,我们将面临合作、投资、海外、用工、安全、质量、法律等诸多风险,每一个风险,都会将企业推向风口浪尖。我们一定要要有防范和化解重大风险的底线思维,坚持目标导向、问题导向,“图之于未萌,虑之于未有”,对风险早识别、早预警、早处置。要依法合规做强做优做大自己,将发展中存在的风险,在发展中进行及时化解,确保企业平稳健康发展。

春催千树发,日染九州新。2024年,蓝图已经绘就,目标已经确定,只要集团上下深入开展“稳增长、提质效、防风险”年主题活动,以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,敢啃硬骨头,敢于涉险滩,就一定会以优异的成绩,向共和国75周年华诞献礼。

