

## 商务部西亚非洲司李晶到中铁二十局调研

西安讯(陶柯宇)5月14日,商务部西亚非洲司二级巡视员(副司级)李晶到中铁二十局调研。中铁二十局党委书记、董事长雷位冰参加调研座谈会。

陕西省商务厅副厅长孙敬虎,中铁二十局副总经理陈磊出席活动。

雷位冰对李晶一行表示热烈欢迎,对商务部和陕西省商务厅一直以来给予中铁二十局的关心、支持和帮助表示感谢。在简要介绍了企业发展历程、施工管理、产业结构、投融资项目及海外发展等情况后,他表示,中铁二十局坚定不移拓展海外市场,努力克服多种不利因素,在安哥拉、莫桑比克、马拉维、乌干达、津巴布韦等国家,通过一批批铁路、公路、市政、水利等工程的建设,与所在国人民结下深厚友谊。希望商务部能在海外投融资、项目立项等工作上,给予中铁二十局更多支持和帮助,共同为共建“一带一路”贡献力量。

李晶对中铁二十局为中非合作作出的贡献表示

赞赏,对中铁二十局积极配合此次调研表示感谢。她指出,中铁二十局是一家有着光荣历史和优良传统的优秀企业,在国家重大基础设施建设中作出了重要贡献。此次调研,更是感受到中铁二十局雄厚的综合实力和强劲的发展态势。她表示,作为最早一批“走出去”的中国企业,中铁二十局敢于继承优良传统,不怕坎坷艰难,不怕奉献牺牲,高质量完成了一大批助力非洲经济社会发展的精品工程。商务部将做好服务,全方位为中铁二十局更好地“走出去”“融进去”提供强大保障。

孙敬虎对中铁二十局取得的辉煌成就与雄厚实力表示赞赏,他表示,希望双方以此次会谈为契机,加强沟通、持续交流,携手开创中国企业海外发展新局面。会前,李晶一行还参观了中铁二十局展览馆。中铁二十局相关部门、海外事业部负责人参加活动。

## 中铁二十局召开干部大会

西安讯(韩展展)5月14日,中铁二十局在西安召开干部大会,宣布中国铁建党委、中国铁建对中铁二十局领导班子成员的决定。中国铁建党委副书记、执行董事倪真出席大会并讲话。中国铁建职工监事、党委干部部(人力资源部)部长(总经理)康福祥宣读决定。

中国铁建党委、中国铁建决定:苗文怀同志任中铁二十局党委副书记、董事,为总经理人选。

倪真指出,此次调整是中国铁建党委根据中铁二十局领导班子现状和生产经营管理实际需要,经过反复酝酿、通盘考虑、慎重研究后作出的决定,体现了中国铁建党委对中铁二十局改革发展稳定和班子队伍建设的高度重视和关心。他代表中国铁建党委、中国铁建提出四点要求:一要强化政治引领,牢牢把握新时代新征程国企新使命新定位。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定做强做优做大中国铁建的信心决心,以实干践行使命,以担当诠释忠诚。二要落实改革深化提升重点任务,有效提升企业治理效能。扎实推进改革深化提升行动,高质量开展经营工作,加强工程公司建设,加大海外经营管理力度,加强科技创新力度,助力企业转型升级和高质量发展。三要建立长效机制,有效防范化解各种风险。严防经济风险,不断提升运营质效。严防安全质量风险,坚决防范遏制各类安全质量事故

发生。认真做好巡视、审计整改,进一步提升企业治理效能。四要加强党的建设,引领保障企业高质量发展。加强领导班子建设,加强党建工作和生产经营深度融合,加强干部人才队伍建设,高质量开展党纪学习教育。他希望中铁二十局领导班子带领广大干部员工,全面抓好党的建设、改革发展和生产经营各项工作,为推动企业高质量发展作出新的更大贡献。

中铁二十局党委书记、董事长雷位冰主持会议。他代表中铁二十局党委及领导班子,对中国铁建党委的决定表示坚决拥护和服从,对苗文怀同志履新表示诚挚祝贺。他郑重表态,将始终把政治建设放在首位,更加注重使命担当,坚持民主集中制原则,做廉洁自律的表率。一定会坚决落实中国铁建党委重大决策部署,全面宣贯改革深化提升行动本质要求,加快推动改革任务走深走实;一定会着力加强工程公司基础建设,加快布局海外市场、战新产业和未来产业,打造高水平科技创新平台,将项目精细化管理渗透到各个层级,不断培育竞争新优势和增长新动能;一定会抓好各业务体系人才成长路径顶层设计,系统谋划“六百”人才和年轻干部培养,抓好人才兴企“第一资源”;一定会严格遵守中央八项规定及其实施细则精神和中国铁建“十条禁令”,倡议全员“过紧日子”,传承“中国铁建十大精神”,积极推动“稳增长、提质效、防风险”年主题活动,

为企业生产经营和改革发展作出新的贡献,向中国铁建和全体干部员工交上一份满意答卷。

中铁二十局总经理苗文怀感谢组织的培养和信任,感谢领导、同事们的厚爱与支持。他表示,一是持续学习,综合提升。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习中国铁建改革深化提升行动的各项文件和现代企业管理知识,强化系统思维,创新工作思路。二是迅速宣传,全面落实。迅速、持续、强烈地宣传中国铁建改革深化提升行动有关文件制度,全面快速落实各项要求,务求以最短的时间取得实效。三是务实进取,担当作为。脚踏实地,务实履责,讲实话、办实事、求实效;敢作敢为,真抓实干,直面问题不回避,敢于担责不推诿,以干立身,以干立业;对标对表,永争第一。四是严于律己,依规履责。自觉开展党纪学习教育,始终做到忠诚、干净、担当;加强团结,提高经理层的凝聚力,坚决执行好党委的决定,落实好董事会的决策;严格要求,全面抓实中铁二十局系列改革举措。他希望企业全员坚定信心,凝心聚力,积极培育发展新质生产力,在新起点、新赛道上取得更好成绩,为实现企业高质量发展作出更大的贡献。

中国铁建相关部门人员,中铁二十局领导班子成员、总部部门副职及以上干部、所属部分单位党政主管共100多人参加会议。

青岛讯(郭晨黄旭)5月份以来,四公司根据“建功十四五,筑梦新征程”主题劳动竞赛要求,围绕在建项目强化组织、精准赋能,配足资源、强化服务,全体员工真抓实干,平稳、高效推进项目施工建设,一批重点项目建设接连取得突破。

自中铁二十局2024年劳动竞赛全面启动以来,四公司闻令而动,根据劳动竞赛相关要求,迅速部署、科学组织,公司领导班子成员以宣讲项目精细化管理指导意见等文件精神为契机,带头深入重点及片区项目,为项目高质量推进把方向、解难题、鼓士气、促提升。总部以“实”为基,强化行动落实和服务保障,精准指导各项目全方位“强身健体”,加快推进精细化管理实施细则、操作手册等出台。

各单位紧盯“过程控制”的主线,完善管控体系,压实各级责任,依循“标准化、集约化、穿透式”的原则,组织管理人员及施工队伍加强学习教育和形势动员,灵活抓好上级文件制度解读,针对优化施工方案、提高管理效能、突破施工问题等展开“思想碰撞”,为项目管理持续赋能。

针对项目施工关键“线路”和年度任务目标,各单位将“稳增长、提质效、防风险”融入劳动竞赛,定目标、定举措、定时间,明确各岗位、各部门工作任务和具体要求,注重考核激励和典型选树、经验总结和推广,以党建为引领统筹抓好安全、质量、成本等工作,按下施工大干“快进键”。

各单位以精细化管理为导向快速推进,西十高铁项目部紧盯商洛西站、南秦河特大桥、肖岭隧道等控工程,开展“大干60天”劳动竞赛活动,全线300余台(套)施工设备,1200名作业人员施工正酣,项目征拆工作已全部完成。西延铁路15标项目施工现场,近800名工人、150余台(套)设备正铆足干劲,全力攻坚渭河特大桥、全线征拆等任务,确保年底架梁作业顺利开始。在属地青岛,地铁2、9、15号线项目聚焦打造“一流地铁”目标,强化制度约束、管理提升和班组建设,将精细化管理深度融合施工管理,“铁龙7号、9号”盾构开足马力掘进。位于陕西和贵州的4个铁路运输分公司以赛促干、赛践结合,常态化紧抓安全教育培训、风险隐患排查、应急演练等工作,强化提升全员安全意识、业务素养,为运输生产安全提供优质力保障。

四公司将结合项目精细化管理目标,以“稳增长、提质效、防风险”年主题活动为抓手,围绕在建项目抓好劳动竞赛,以赛促促、以赛促干,确保圆满完成年度目标任务。



## 中铁二十局总部召开反腐倡廉宣传教育月家风家教学习会

5月16日下午,中铁二十局总部召开反腐倡廉宣传教育月家风家教学习会。总部员工集中观看了文献纪录片《守望家风》。此次活动是中铁二十局开展以“学条例、守党纪、正风气、促发展”为主题的反腐倡廉宣传教育月活动的一环,旨在以此活动为契机,引导广大干部自觉从影片讲述的片段中汲取优秀文化,不断增强党性观念、纪律观念、规矩意识和责任意识,牢记纪律“高压线”,自觉抵制各种诱惑,知敬畏、存戒惧、守底线,始终筑牢廉洁自律防线,做一名忠诚、干净、担当的新时代合格企业员工。图为学习会现场。

陶柯宇 摄

## 做好“严”“细”“实”三篇大文章

●雷位冰

全面推行项目精细化管理,是应对激烈竞争的迫切需要,是实现管理提质的重要基础,是中国铁建逆势破局的关键所在。中铁二十局为切实做好项目精细化管理工作,动员全集团上下,进一步统一思想、扛起责任、强化措施,通过做好“严”“细”“实”三篇文章,狠抓项目精细化管理工作落地见效,进一步增强企业核心竞争力,提高经济效益,提升发展质量。

突出一个“严”。中铁二十局下发了《项目精细化管理办法》及配套的“三个清单”,将精细化管理贯穿到项目管理的全生命周期。所属各单位在快宣贯、快落实的基础上,把项目精细化管理渗透到各部门、各环节、各环节。下一步,还将按“360度”考核思路,把项目精细化管理的重点工作、指标性要求纳入对各单位考核中,强化考核奖励力度,树立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。以更加严肃的考核倒逼执行力提升,推动各级把项目精细化管理工作抓实抓细抓好,推动项目管理模式的变革和创新,增强企业核心竞争力,提高企业发展质量和经济效益。

突出一个“细”。中铁二十局树牢“一切成本皆可控制、一切成本皆可降”的理念,聚焦工程项目,全

面梳理出项目精细化管理的有效文件清单和项目负面清单。目前,中铁二十局经过多轮研究,在业绩考核、安全生产、分包管理、海外管理等12个领域出台修订32项文件制度,为深入推行项目精细化管理提供了“信号灯”“指南针”。同时,中铁二十局还构建了管理过程及管理环节的责任矩阵,让人人肩上有指标,构建“不能腐”体制机制,形成企业软实力、核心竞争力。

突出一个“实”。确立“盯着指标干、围着项目转”思路,对标股份公司要求、先进企业经验及自身存在问题,紧盯工程分包、物资设备采购、安全质量管理等领域,形成项目精细化管理清单,补齐项目管理短板,构建了以中国铁建指导意见为纲领,中铁二十局相关管理办法为主体,项目精细化管理操作手册为抓手,总部有效文件、各公司专项管理办法等“N”项内容为补充的“1+1+N”制度体系,开展全覆盖、多频次的宣贯、培训工作,持续强化后台管控机制,全力开创项目精细化管理的新局面。截至目前,中铁二十局已对17家单位303个项目的万余人进行了“现场+视频”宣贯培训,各公司制定了10余项专项管理办法。



近日,六公司雄安容西安置房项目部根据实际工效和剩余工程量配置所需工人与设备,提前规划材料进场,保证人料完全满足现场施工的实际需要,全面冲击“6.30”节点目标。该项目建成后,将进一步改善雄安新区群众居住环境,为保障起步区、启动区建设提供有力支撑。图为正在进行室内精装、市政及景观施工的雄安容西安置房项目。

熊自旋 摄

聚合科技创新 点燃创效引擎

三亚河口通道项目部

三亚讯(蒋长江 刘昭欣)

“我们要以全面深入推进项目精细化管理为契机,坚持科技创新引领,积极探索推广新技术、新工艺、新材料,将其应用到工程建设中,助力项目管理提升、提质增效。”近日,中铁建城通公司三亚河口通道工程项目负责人在项目精细化管理宣贯会上说道。

三亚河口通道工程项目是三亚首个海底隧道工程,总投资26.7亿元,隧道总长约3.1公里。项目技术难度高,热带临海环境组合顶管+管幕结构+冻结施工属于国内外首创;地质环境复杂,隧道工法多,结构形式多样;隧道出入口多,施工场地狭小,施工组织难度大,安全风险高,周边环境敏感,地理位置特殊,文明施工及环保要求高。

建设过程中,项目团队一直把科技创新作为提升工程质量的有力手段,从细处入手,以技术创新举措为质量管理工作的“赋能”,设立“刘冰先进职工创新工作室”和科技攻关小组,致力于热带临海环境组合顶管、管幕结构、冻结施工等专业领域跟踪、研究和积累,为公司在水下管幕结构、潮流泥沙环境复合地层冻结、高强度基岩复合地层顶管掘进等方面提供技术支持,为地下工程、隧道专业技术人才的成长提供平台。

该项目团队与铁四院联合组建了一支专业的技术专家团队,通过与清华大学、海南大学、西安建筑科技大学、铁建重工等相关专家成员的紧密合作,着重聚焦项目管幕结构的施工任务,深入推进科技攻关活动,科学合理地优化施工方案,提高施工效率,有效降低资源损耗,实现临海环境下大断面浅埋隧道管幕结构施工技术的创新。

与此同时,他们还充分发挥广大员工的科技创新作用,引导全员积极投身到“技术创新我带头,降本增效亮业绩”活动中来,广大员工立足岗位、从降低损耗、提高效率、修旧利废等入手,积极推进科技创新、工艺创新,2023年累计节约施工成本230余万元,项目创新增效、价值创造优势日益彰显。

“下一步我们将针对项目科技创新成果的总结,推动产学研用深度融合,积极推广适用的先进技术及装备,提高研究成果转化力度,有效解决‘卡脖子’问题,提升全要素生产率,助力项目建设又好又快推进。”该项目负责人介绍道。

截至目前,该项目获得专利、工法及发表论文等成果20余项,参与的由武汉大学牵头的“富水地层隧道建造人工冻结全过程风险防控理论与关键技术”课题获得湖北省科技进步二等奖。